

**Parte 1 \_ Titolo del documento**  
**Anno 2025 \_ Report di Sostenibilità sul 2024**

Reni Macchine S.r.l.  
Via Federico Fellini, 5, 40051 Altedo (BO)  
Tel. +39 051 865 9610  
Email: [info@renimacchine.it](mailto:info@renimacchine.it)  
Sito: <https://www.renimacchine.com/>



Parte 2 _ Esg cos'è.....	2
Parte 3 _ Lettera agli Stakeholders.....	4
Parte 4 _ Requisiti Generali - Informativa Generale.....	5
Parte 5 _ Governance.....	22
Parte 6 _ Ambiente _ Environment.....	38
Parte 7 _ Sociale.....	47
Parte 8 _ Azioni migliorative.....	62
Parte 8 _ Legenda _ Glossario.....	63

**Avvertenza:**

Nel documento è presente un tag "Azione Migliorativa", che identifica le azioni di miglioramento programmate per aumentare la sostenibilità e il rating ESG.

## SVILUPPO SOSTENIBILE – ESG

“CIO' CHE SODDISFA I BISOGNI DEL PRESENTE SENZA COMPROMETTERE LE CAPACITA' DELLE FUTURE GENERAZIONI DI SODDISFARE I PROPRI”

- Rapporto finale Commissione Mondiale Ambiente e Sviluppo - ONU 1983 -

AGENDA 2030 DELLE NAZIONI UNITE PER LO SVILUPPO SOSTENIBILE

.. Sottoscritta 25 Settembre 2015 da 193 Paesi dell'ONU

.. Definisce 17 obiettivi di sviluppo sostenibile da perseguire entro il 2030

4

Gruppo Ingegneria Società Benefit  
Società di Ingegneria e gestione aziendale

BOLOGNA  
LEGALE



## ESG

L'obiettivo dello sviluppo sostenibile ha determinato, in particolare in ambito finanziario, la ricerca di standard comuni per valutare le imprese in base ai criteri ESG (Environmental, Social, Governance).



Questi pilastri rappresentano le tre principali aree tematiche su cui si prevede che le aziende debbano rendere conto, al fine di condividere con gli stakeholders tutti i rischi e le opportunità non finanziarie che derivano dalle attività quotidiane di un'organizzazione. 4

Gruppo Ingegneria Società Benefit  
Società di Ingegneria e gestione aziendale

BOLOGNA  
LEGALE



## ESG: STRUMENTI CONCRETI

- E**
- Certificazione ISO 14001
  - Certificazioni ambientali di prodotto - Certificazione energetica 50001
  - Certificazione Carbon Footprint

- S**
- Certificazione ISO 45001
  - Certificazione SA 8000
  - Certificazione UNI PDR 125/2022 – Parità di Genere
  - Trasformazione in Società Benefit
  - Certificazione B-Corp
  - Regolamento aziendale dei lavoratori
  - Codice di condotta dei fornitori

- G**
- Trasparenza e strategia fiscale
  - Codice etico e di condotta
  - Certificazione ISO 37001 (corruzione e pratiche anticoncorrenziali)
  - Conformità industria 5.0
  - Iso 9001
  - Redazione del Modello di Gestione e Controllo 231
  - Istituzione di un canale di segnalazione interno delle condotte costituenti reati presupposto (D. Lgs. 231 del 2001) - whistleblowing.

Gruppo Ingegneria Società Benefit  
Società di Ingegneria e gestione aziendale 

 BOLOGNA  
LEGALE



## ESG: COSA SIGNIFICA?

- E** **ENVIROMENTAL:** si riferisce alla tutela dell'ecosistema e della biodiversità, mira a garantire la disponibilità, qualità e rinnovamento delle risorse naturali:
- riduzione emissioni inquinanti
  - utilizzo energie rinnovabili
  - diminuzione impatto ambientale
  - corretto smaltimento dei rifiuti
  - economia circolare

- S** **SOCIAL:** la sostenibilità sociale mira a migliorare le condizioni del benessere umano, punta alla qualità della vita, alla sicurezza ed ai servizi per i cittadini:
- politiche sui diritti umani per i propri dipendenti e dei propri fornitori
  - pratiche di lavoro eque
  - sicurezza sul lavoro
  - parità di genere
  - promozione di azioni di volontariato sul territorio

- G** **Governance:** la sostenibilità economica assicura efficienza economica e reddito per le imprese (produrre reddito e lavoro nel lungo periodo in modo etico):
- investire in innovazione tecnologica, digitalizzazione, ricerca
  - privilegiare materie prime certificate del territorio
  - contribuire all'economia locale
  - realizzare prodotti e servizi che mirano alla vita dei consumatori
  - contrasto a pratiche anticoncorrenziali e di corruzione

Gruppo Ingegneria Società Benefit  
Società di Ingegneria e gestione aziendale 

 BOLOGNA  
LEGALE



ESRS 2 GOV 5  
GRI 2-22 GRI 2-23 GRI 2-24



**Cari Stakeholders,**

Il 2024 ha rappresentato per Reni Macchine un anno di crescita e consolidamento del nostro impegno verso una gestione sostenibile e responsabile. Consapevoli del ruolo che ricopriamo nella vendita e distribuzione di macchine e attrezzature agricole dei principali marchi del settore, abbiamo rafforzato la nostra strategia orientata alla sostenibilità.

La nostra storia ci insegna che la vera eccellenza non può separarsi da un profondo rispetto per l'ambiente e per la comunità in cui operiamo.

Per noi, la sostenibilità non è un'opzione accessoria, ma un valore centrale che ispira ogni nostra decisione. Si tratta di una sfida indispensabile per chi intende agire con visione a lungo termine, ma anche di un'occasione per creare valore condiviso. Questo impegno si traduce in azioni concrete che attraversano ogni aspetto della nostra attività:

dall'efficiamento dei processi produttivi alla gestione del capitale umano, dal connubio tra tradizione e innovazione all'attenzione continua verso le esigenze del territorio.

Abbiamo declinato il concetto di sostenibilità in quattro dimensioni fondamentali (economica, sociale, ambientale ed etica) che costituiscono il fulcro della nostra strategia aziendale.

Non la intendiamo come un insieme di interventi scollegati, ma come un approccio globale che permea e potenzia ogni nostra iniziativa.

Al centro di questo percorso ci sono le nostre persone: una squadra qualificata e appassionata, che con il proprio impegno quotidiano dà concretezza ai nostri valori. Ci dedichiamo a creare un ambiente lavorativo che valorizzi ogni contributo individuale, favorendo la crescita professionale e il benessere collettivo.

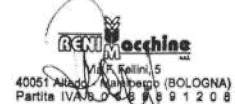
Con grande orgoglio, vi presentiamo il nostro Report di Sostenibilità ESG: un documento che non solo rappresenta una prova della nostra trasparenza, ma ribadisce la nostra determinazione a contribuire in modo concreto a un futuro più sostenibile e responsabile.

Vi ringraziamo per la fiducia e il sostegno che continuate a offrirci.

Siamo certi che, insieme, possiamo costruire un futuro più promettente per la nostra azienda, per le persone che ne fanno parte e per l'ambiente che ci accoglie.

Un caro saluto,

Il Presidente  
Enrico Reni



**Profilo dell'organizzazione**

ESRS 2, GR 2, ESRS 2 GR 3, ESRS 2  
GR 4, GRI 2-1, GRI 2-2, GRI 2-6, GRI 2-28

**Chi è l'azienda**

Reni Macchine è una Società a Responsabilità Limitata fondata nel 1983 in provincia di Bologna e iscritta al Registro delle Imprese di Bologna dal 19/02/1996. E' un'azienda specializzata nella vendita e distribuzione di macchine e attrezzature agricole dei principali marchi del settore. L'azienda si distingue per offrire un'ampia gamma di macchinari pronti per la consegna immediata, garantendo ai clienti un servizio rapido e di alta qualità. Tra i servizi offerti, Reni Macchine assiste i propri clienti nell'acquisto tramite soluzioni di finanziamento personalizzate, con il supporto di personale dedicato che guida il cliente durante l'intero processo. L'azienda propone anche formule di leasing, leasing operativo, noleggio e credito agrario, per soddisfare le più diverse necessità della clientela. Oltre alla vendita di macchinari pronti, Reni Macchine offre la possibilità di ordinare trattori e attrezzature completamente personalizzati, progettati per adattarsi alle specifiche esigenze operative di ciascun cliente. Questa attenzione alla personalizzazione, unita a un approccio orientato al servizio, rende Reni Macchine un punto di riferimento per chi cerca soluzioni innovative e su misura nel campo della meccanizzazione agricola e industriale.

**Sede Legale:** Via Federico Fellini, 5, 40051, Malalbergo (BO)

**Partita IVA/Codice Fiscale:** 00689891208/04015420377

**Numero REA:** BO - 332845

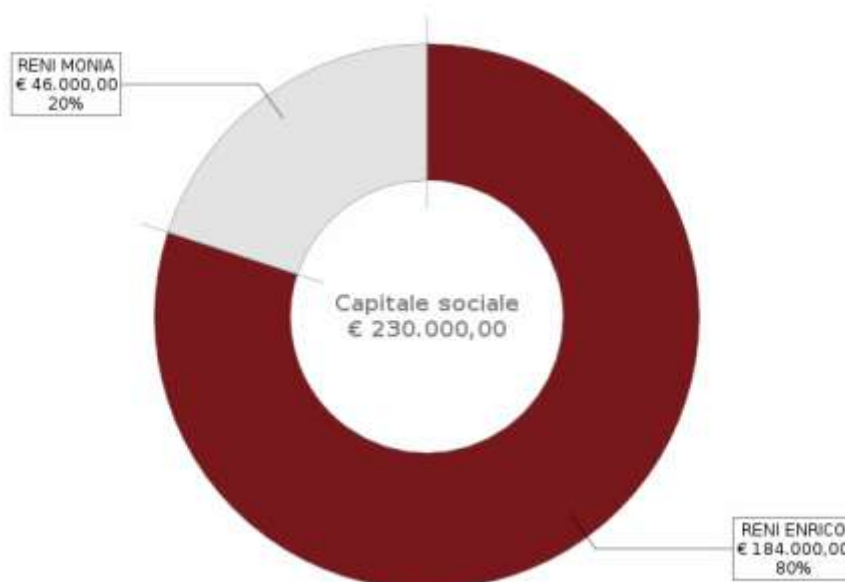
**Pec:** renimacchine@pec.renimacchine.com

**Capitale sociale deliberato e sottoscritto:** Euro 230.000,00

**Dimensione:** Media Impresa

Con riferimento all'anno 2024 l'azienda ha occupato 54 dipendenti.

Il capitale sociale della Reni Macchine S.R.L è ripartito come da schema seguente.



Reni Macchine S.R.L. è membro delle seguenti associazioni:

Nome Associazione	Attività
FederAcma (Confcommercio)	Associazione dei concessionari delle attività agricole
CNA	Assistenza pratiche P.A., fondo FART

**Il Report di Sostenibilità: nota metodologica e quadro normativo di riferimento per la rendicontazione**  
ESRS 1, ESRS 2 GR 1, ESRS 2 GR 5, ESRS 2  
GR 10, GRI 2-2, GRI 2-3, GRI 2-4, GRI 2-5, GRI 2-27

Il presente Bilancio di Sostenibilità, redatto su base volontaria, si propone di rendicontare trasparentemente la performance ambientale, sociale e di governance dell'organizzazione Reni Macchine.

Le informazioni oggetto di rendicontazione sono state raccolte e trattate secondo gli standard globali per la rendicontazione di sostenibilità ESRS.

Tali standard consentono una misurazione sistematica dell'impatto, sia interno che esterno all'organizzazione in linea con la seguente normativa:

- .. Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD)
- .. Global Reporting Initiative (GRI)
- .. Sustainability Accounting Standards Board (SASB)
- .. Obiettivi di sviluppo sostenibile delle Nazioni Unite (SDGs) – Agenda 2030 ONU

La sostenibilità è un pilastro strategico per la Reni Macchine e guida le scelte attuali e future sugli investimenti e lo sviluppo del business, così come la qualità dei servizi offerti, il rispetto e l'ascolto dei portatori di interesse e la valorizzazione del territorio di riferimento.

In questo contesto, il Report di Sostenibilità descrive in maniera trasparente il ruolo e le responsabilità della società verso i propri stakeholder, attraverso la misurazione dei risultati ottenuti in relazione agli impegni assunti riguardo i temi materiali.

La mappatura delle attività della società si effettua seguendo parametri internazionalmente accettati per identificare i temi materiali. Questi parametri consentono di valutare in modo sistematico l'impatto sia all'interno che all'esterno delle organizzazioni.

**Caratteristiche qualitative delle informazioni:**

In linea con quanto definito dallo standard ESRS 1 le informazioni rendicontate soddisfano i requisiti di:

- Rilevanza
- Fedele rappresentazione
- Comparabilità
- Verificabilità
- Comprensibilità

Il presente documento è pubblicato sul sito web di Reni Macchine S.r.l. <https://renimacchine.eu/> a disposizione di tutti gli stakeholder, evidenziando il continuo impegno dell'azienda verso una comunicazione chiara, trasparente e responsabile.

**L'individuazione dei temi materiali rilevanti**

Gli standard globali per la rendicontazione di sostenibilità ESRS identificano molte tematiche utili a misurare l'impatto delle imprese dal punto di vista economico, ambientale e sociale.

Al fine di rendicontare la propria performance non finanziaria, l'azienda è quindi tenuta in prima battuta ad identificare i temi materiali rilevanti per l'organizzazione; secondo quanto previsto dagli standard le imprese non sono invece tenute a comunicare informazioni su aspetti ambientali, sociali e di governance coperti dagli ESRS se hanno valutato che questi ultimi non sono rilevanti.

Reni Macchine S.R.L. ha identificato i temi rilevanti da rendicontare nel bilancio di sostenibilità tenendo conto del tipo di attività svolta dall'impresa, delle strategie aziendali e delle aspettative degli stakeholder.

I temi materiali che sono stati individuati sono i seguenti:

- Visione e strategia di sostenibilità: Mission e strategia aziendale, fissazione di obiettivi di sostenibilità e valutazione delle performance;
- Governance: Legalità, Controlli interni, riservatezza, trasparenza e pratiche anti-corrruzione;
- Gestione delle relazioni con i clienti: Grado di soddisfazione e fiducia dei clienti, trattamento dati;
- Filiera sostenibile: Valutazione della catena di fornitura, approvvigionamenti sostenibili;
- Sviluppo e innovazione del prodotto e/o del processo: Ricerca e sviluppo di tecnologie, investimenti ed innovazione tecnologica con miglioramento della qualità di vita dei consumatori;
- Ambiente: Consumi, efficientamento energetico ed emissioni di gas serra;
- Emissioni dirette di gas serra associate all'uso di macchine a combustione e gas che sono sotto controllo dell'azienda.
- Emissioni indirette di gas serra associate all'energia acquistata ed utilizzata nella struttura e per l'attività della Società;
- Emissioni indirette di gas serra associate all'impatto ambientale complessivo del prodotto o del servizio;
- Gestione delle risorse idriche e delle acque reflue, risparmio e riciclo dell'acqua;
- Gestione e corretto smaltimento dei rifiuti, riutilizzo degli scarti;
- Economia circolare - LCA: analisi del ciclo di vita del prodotto, riciclaggio, utilizzo di materiali rispettosi dell'ambiente, riduzione dell'uso della plastica;
- Risorse umane: Inclusione, non discriminazione, tutela delle differenze e delle minoranze, uguaglianza di genere e provenienza locale;
- Reclutamento e fidelizzazione: Gestione delle risorse umane, benessere e clima aziendale, sviluppo professionale e personale;

- Cura dei dipendenti: Tutela della genitorialità, conciliazione della vita-lavoro;
- La sicurezza e la salute sul lavoro: Conformità alla normativa D. Lgs 81/2008, dpi, valutazione del rischio, formazione obbligatoria;
- Beneficenza e filantropia: Promuovere e favorire la partecipazione dei dipendenti a progetti sociali a sostegno della comunità locale, donazioni e sponsorizzazioni

### Metriche ed obiettivi aziendali

L'azienda, ed in particolare il Consiglio di Amministrazione, si è impegnata a monitorare costantemente il proprio impatto sociale ed ambientale ed a fissare gli opportuni obiettivi di miglioramento.

In particolare per misurare il proprio impatto la Società si rifà al seguente standard di valutazione esterno:

#### Piattaforma BImpact



Questo management tool, utilizzato da oltre 50.000 aziende in tutto il mondo, tra cui oltre 3.000 B Corp certificate, aiuta le aziende a valutare il proprio impatto su vari stakeholder, compresi i loro lavoratori, la comunità, i clienti e l'ambiente.

PUNTEGGIO GENERALE	82.2	COMPLETAMENTO	85.3%
PUNTEGGIO DELLE OPERAZIONI	67.2	PUNTEGGIO IBM	7.5
		N / A PUNTEGGIO	7.5



AREA D'IMPATTO  
**Governance** PUNTEGGIO  
**13.9**

Scopra in che modo l'azienda può migliorare le politiche e pratiche pertinenti alla propria missione, all'etica, la responsabilità e trasparenza.

DOMANDE RISPOSTE  
27/27



AREA D'IMPATTO  
**Lavoratori** PUNTEGGIO  
**25.6**

Scopra in che modo l'azienda può contribuire al benessere finanziario, fisico, professionale e sociale dei propri lavoratori.

DOMANDE RISPOSTE  
45/45



AREA D'IMPATTO  
**Comunità** PUNTEGGIO  
**16.0**

Scopra in che modo l'azienda può contribuire al benessere economico e sociale delle comunità in cui opera.

DOMANDE RISPOSTE  
37/39



AREA D'IMPATTO  
**Ambiente** PUNTEGGIO  
**23.1**

Scopra in che modo l'azienda può migliorare la propria gestione ambientale in generale.

DOMANDE RISPOSTE  
49/57



AREA D'IMPATTO  
**Clienti** PUNTEGGIO  
**3.4**

Scopra in che modo l'azienda può migliorare il valore che crea per i clienti e consumatori diretti dei propri prodotti e servizi.

DOMANDE RISPOSTE  
8/8



AREA D'IMPATTO  
**Disclosure Questionnaire** PUNTEGGIO  
**0.0**

Identificare eventuali settori, pratiche, risultati o multe / sanzioni potenzialmente sensibili della propria azienda che non siano esplicitamente indicati nel resto dell'assessment.

DOMANDE RISPOSTE  
32/56

Attraverso un intenso e penetrante processo di valutazione che evidenzia le aree di possibile miglioramento, il questionario B Impact, uno strumento di valutazione che aiuta a gestire il rischio e la conformità ESG, raggiungere gli obiettivi di sostenibilità aziendale e promuovere l'impatto su larga scala favorendo il miglioramento delle performance di sostenibilità della tua azienda e della catena del valore.

Il questionario copre quattro aree principali:

Ambiente: gestione delle risorse, energia, emissioni e impatti ambientali.

Pratiche Lavorative e Diritti Umani: condizioni di lavoro, rispetto dei diritti umani e sicurezza sul lavoro.

Etica: prevenzione della corruzione, trasparenza e conformità.

Acquisti Sostenibili: pratiche di approvvigionamento responsabile.

Il questionario prevede domande specifiche su ciascun tema con la possibilità per l'azienda di fornire documentazione di supporto, con l'obiettivo di ottenere una valutazione che promuova la trasparenza e il miglioramento continuo delle loro pratiche di sostenibilità.

Per ciascuna area è ottenuto un punteggio parziale. Il punteggio complessivo viene espresso su una scala da **0 a 100** e riflette una media ponderata delle prestazioni in ciascuna area.

Sulla scorta dell'assessment svolto, la Società, ed in particolare l'Amministrazione, ha definito le priorità dell'organizzazione per ciascun criterio Esg. Ciò ha fatto associando un ventaglio di parole chiave ('keywords') a ciascun criterio e scegliendo per ciascuno quelle ritenute più rappresentative della vision, mission ed impegno dell'organizzazione.

Di seguito lo schema riepilogativo, in grassetto le keywords scelte dall'organizzazione:

Parole chiave sul tema **Environment (Ambiente)**:

- Clima
- Futuro
- **Logistica**
- **Efficienza energetica**
- Emissioni CO2
- Riciclo
- Territorio
- Sensibilizzazione
- Responsabilità
- Economia circolare
- **Innovazione**

Parole chiave sul tema **Social (Sociale)**:

- Uguaglianza
- Territorio
- Diritti
- Formazione
- Professionalità
- Equilibrio vita-lavoro
- **Welfare**
- Discriminazione
- Cultura
- **Sicurezza**
- **Diversità**
- Famiglia
- Giustizia
- Garanzie

Parole chiave sul tema **Governance (Organizzazione aziendale)**:

- Strategia
- **Trasparenza**
- **Sviluppo**
- Politica
- Fiducia
- Visione
- Pianificazione
- Leadership
- Competenza
- Collaborazione
- Onestà
- **Passaggio generazionale**

## Stakeholders: il punto di vista delle parti interessate

ESRS 2 SBM 2

GRI 2-29 GRI 3-1 GRI 3-2

Gli stakeholder sono identificati come portatori d'interesse nei confronti di un'impresa e con i quali essa interagisce costantemente nello svolgimento della propria attività.

Il coinvolgimento di ogni gruppo di stakeholders risulta di fondamentale importanza per definire e valutare le strategie, gli obiettivi, i rischi e le opportunità aziendali.

Il confronto con i vari stakeholder è dunque essenziale per rafforzare il modello di business sostenibile e per migliorare continuamente gli impatti ambientali e sociali dell'organizzazione.

Il confronto, infatti, aiuta a orientare le strategie, definire gli obiettivi, sviluppare nuovi progetti e costruire un dialogo continuo e proficuo.

Di seguito sono indicati i principali gruppi di stakeholders e, per ciascuno, le principali attività di coinvolgimento:

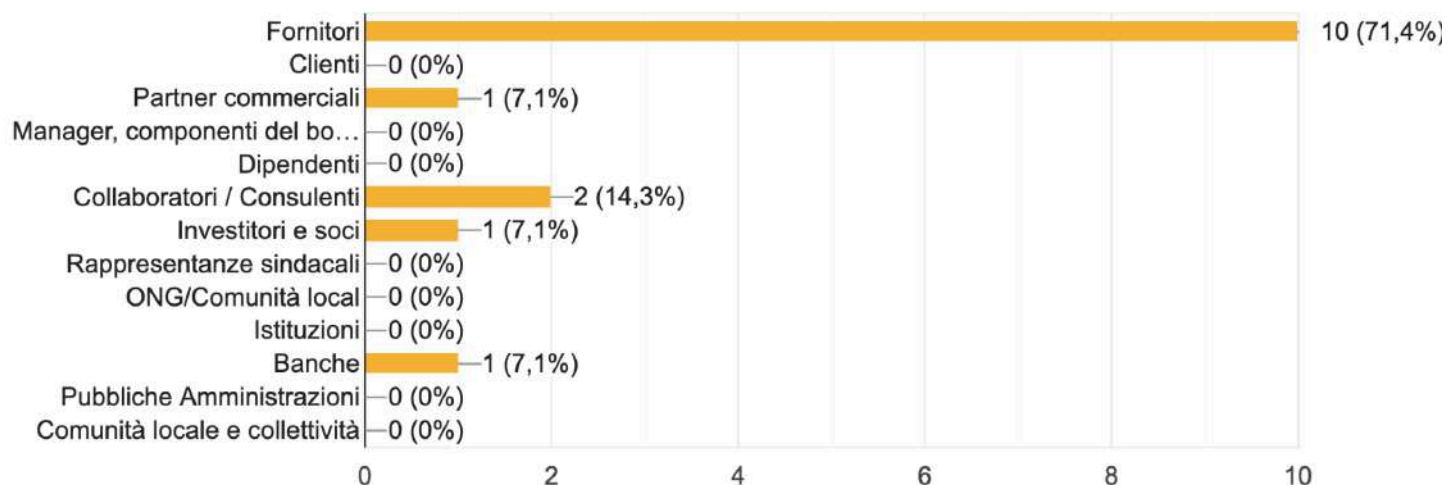
Soci ed organi di controllo	Assemblee, scambi di comunicazioni, survey, monitoraggi, incontri periodici
Dipendenti	Assemblee, momenti di formazione, incontri dedicati, survey, incontri (formali, informali)
Clienti ed aziende insediate	Indagini di customer satisfaction, survey a tema sostenibilità ambientale, newsletter informative, incontri commerciali e progettuali
Fornitori	Procedure di selezione, scambio di documentazione, incontri commerciali, survey
Partners	Incontri per condividere e definire nuove collaborazioni, partnership
Banche e finanziatori	Incontri e scambio di comunicazioni
Comunità locali e collettività	Collaborazione per nuovi progetti di sviluppo del territorio con ETS locali e attività di formazione per incentivare l'occupazione

Reni Macchine S.R.L. ha inteso coinvolgere i propri stakeholders anche sui temi materiali identificati come maggiormente rilevanti ai fini della reportistica non finanziaria. Li ha pertanto consultati tramite un canale di coinvolgimento diretto, ovvero con invio di un questionario stakeholder per valutare il loro grado di soddisfazione circa la performance ambientale e sociale dell'organizzazione.

Gli stakeholder coinvolti dalla survey sono stati in totale **14** appartenenti alle categorie sotto indicate:

### A quale categoria di stakeholders appartieni?

14 risposte



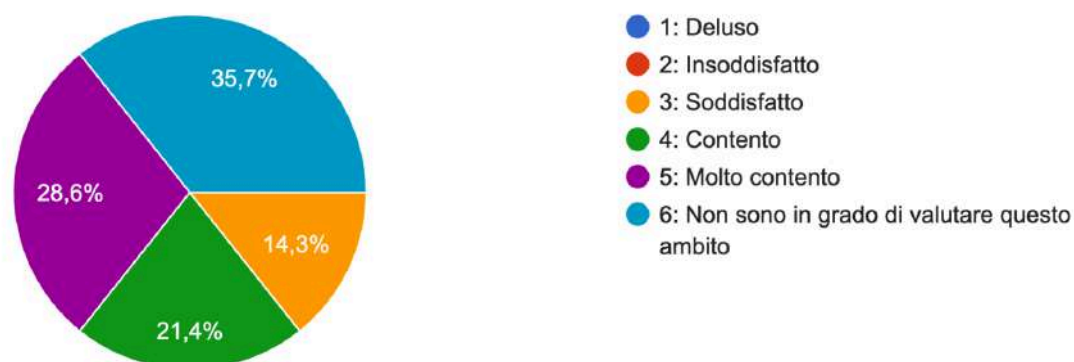
Ciascuno stakeholders è stato interrogato su aspetti ambientali, sociali e di governance relativi all'organizzazione, in particolare sui temi materiali identificati come rilevanti di cui sopra si è dato conto (cfr. par. 'L'individuazione dei temi materiali rilevanti).

Di seguito si riportano schematicamente gli esiti dell'indagine svolta in relazione a ciascun tema materiale identificato.

### AMBIENTE: Consumi, efficientamento energetico ed emissioni di gas serra

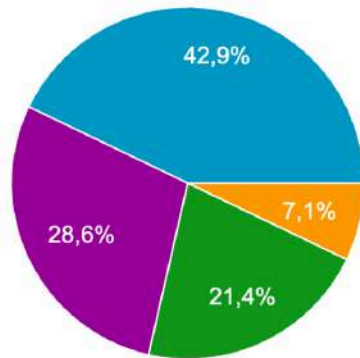
#### Emissioni dirette di gas serra prodotte dalla struttura aziendale e dalle attività della Società

14 risposte



## Emissioni indirette di gas serra associate all'energia acquistata ed utilizzata nella struttura e per l'attività della Società

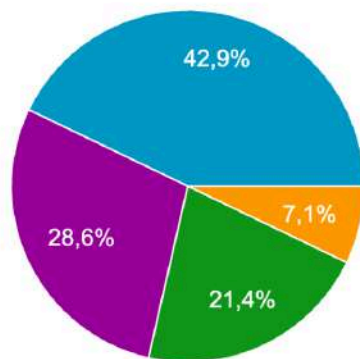
14 risposte



- 1: Deluso
- 2: Insoddisfatto
- 3: Soddisfatto
- 4: Contento
- 5: Molto contento
- 6: Non sono in grado di valutare questo ambito

## Emissioni indirette di gas serra associate all'energia acquistata ed utilizzata nella struttura e per l'attività della Società

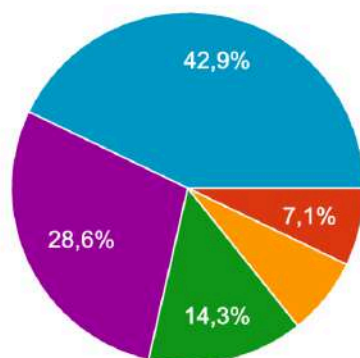
14 risposte



- 1: Deluso
- 2: Insoddisfatto
- 3: Soddisfatto
- 4: Contento
- 5: Molto contento
- 6: Non sono in grado di valutare questo ambito

## Emissioni indirette di gas serra associate all'impatto ambientale complessivo del prodotto o del servizio

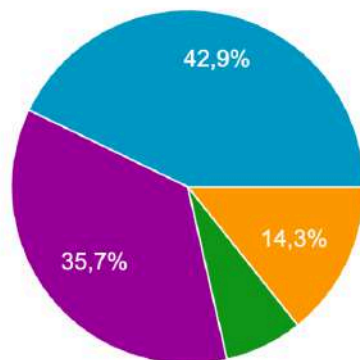
14 risposte



- 1: Deluso
- 2: Insoddisfatto
- 3: Soddisfatto
- 4: Contento
- 5: Molto contento
- 6: Non sono in grado di valutare questo ambito

## Gestione delle risorse idriche e delle acque reflue, risparmio e riciclo dell'acqua

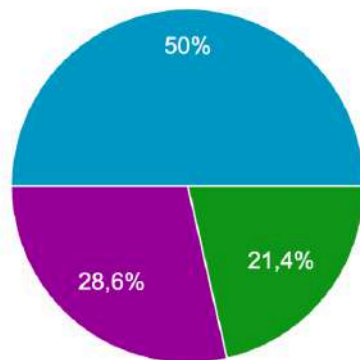
14 risposte



- 1: Deluso
- 2: Insoddisfatto
- 3: Soddisfatto
- 4: Contento
- 5: Molto contento
- 6: Non sono in grado di valutare questo ambito

## Gestione e corretto smaltimento dei rifiuti, riutilizzo degli scarti

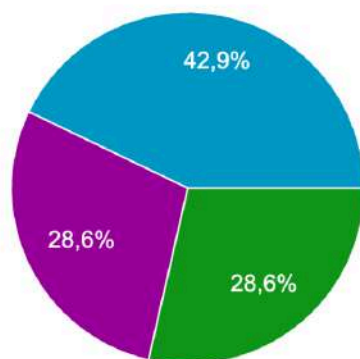
14 risposte



- 1: Deluso
- 2: Insoddisfatto
- 3: Soddisfatto
- 4: Contento
- 5: Molto contento
- 6: Non sono in grado di valutare questo ambito

## Economia circolare - LCA: Analisi del ciclo di vita del prodotto, riciclaggio, utilizzo di materiali rispettosi dell'ambiente, riduzione dell'uso della plastica.

14 risposte

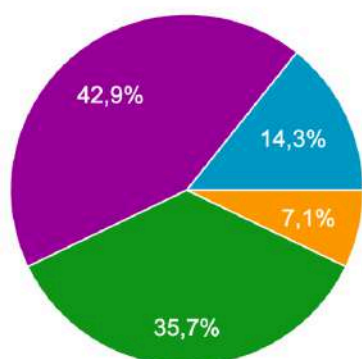


- 1: Deluso
- 2: Insoddisfatto
- 3: Soddisfatto
- 4: Contento
- 5: Molto contento
- 6: Non sono in grado di valutare questo ambito

## SOCIALE

Risorse umane: Inclusione, non discriminazione, tutela delle differenze e delle minoranze, uguaglianza di genere e provenienza locale

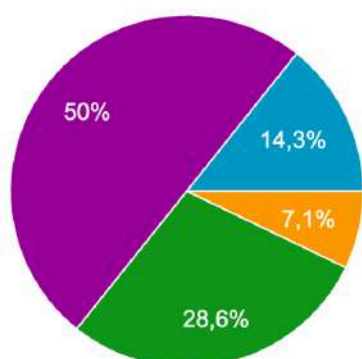
14 risposte



- 1: Deluso
- 2: Insoddisfatto
- 3: Soddisfatto
- 4: Contento
- 5: Molto contento
- 6: Non sono in grado di valutare questo ambito

Reclutamento e fidelizzazione: Gestione delle risorse umane, benessere e clima aziendale, sviluppo professionale e personale

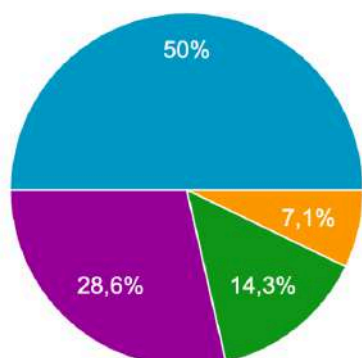
14 risposte



- 1: Deluso
- 2: Insoddisfatto
- 3: Soddisfatto
- 4: Contento
- 5: Molto contento
- 6: Non sono in grado di valutare questo ambito

Cura dei dipendenti: Tutela della genitorialità, conciliazione della vita-lavoro

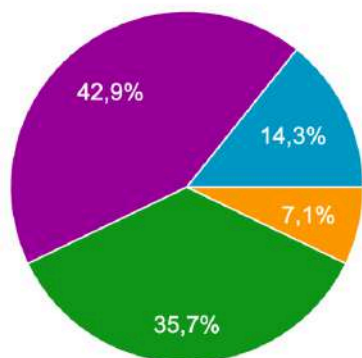
14 risposte



- 1: Deluso
- 2: Insoddisfatto
- 3: Soddisfatto
- 4: Contento
- 5: Molto contento
- 6: Non sono in grado di valutare questo ambito

### La sicurezza e la salute sul lavoro: Conformità alla normativa D. Lgs 81/2008, dpi, valutazione del rischio, formazione obbligatoria

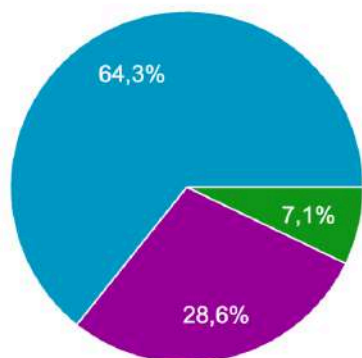
14 risposte



- 1: Deluso
- 2: Insoddisfatto
- 3: Soddisfatto
- 4: Contento
- 5: Molto contento
- 6: Non sono in grado di valutare questo ambito

### Beneficenza e filantropia: Promuovere e favorire la partecipazione dei dipendenti a progetti sociali a sostegno della comunità locale, donazioni e sponsorizzazioni

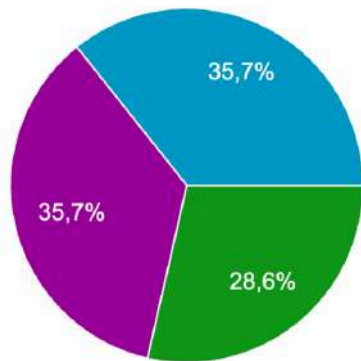
14 risposte



- 1: Deluso
- 2: Insoddisfatto
- 3: Soddisfatto
- 4: Contento
- 5: Molto contento
- 6: Non sono in grado di valutare questo ambito

Governo d'impresa: Legalità, Controlli interni, riservatezza, trasparenza e pratiche anti-corrruzione

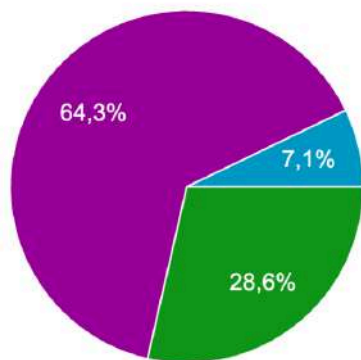
14 risposte



- 1: Deluso
- 2: Insoddisfatto
- 3: Soddisfatto
- 4: Contento
- 5: Molto contento
- 6: Non sono in grado di valutare questo ambito

Visione e strategia di sostenibilità: Mission e strategia aziendale, fissazione di obiettivi di sostenibilità e valutazione delle performance

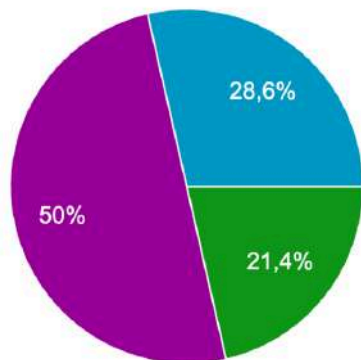
14 risposte



- 1: Deluso
- 2: Insoddisfatto
- 3: Soddisfatto
- 4: Contento
- 5: Molto contento
- 6: Non sono in grado di valutare questo ambito

Gestione delle relazioni con i clienti: Grado di soddisfazione e fiducia dei clienti, trattamento dati

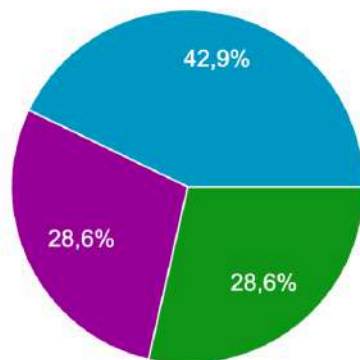
14 risposte



- 1: Deluso
- 2: Insoddisfatto
- 3: Soddisfatto
- 4: Contento
- 5: Molto contento
- 6: Non sono in grado di valutare questo ambito

## Filiera sostenibile: Valutazione della catena di fornitura, approvvigionamenti sostenibili

14 risposte

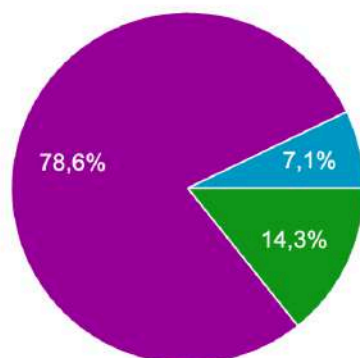


- 1: Deluso
- 2: Insoddisfatto
- 3: Soddisfatto
- 4: Contento
- 5: Molto contento
- 6: Non sono in grado di valutare questo ambito

## INNOVAZIONE

### Sviluppo e innovazione del prodotto e/o del processo: Ricerca e sviluppo di tecnologie, investimenti ed innovazione tecnologica con miglioramento della qualità di vita dei consumatori

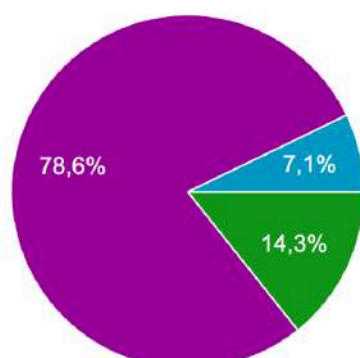
14 risposte



- 1: Deluso
- 2: Insoddisfatto
- 3: Soddisfatto
- 4: Contento
- 5: Molto contento
- 6: Non sono in grado di valutare questo ambito

### Trasformazione digitale: Tecnologie abbinare alle persone ed ai processi, digitalizzazione

14 risposte



- 1: Deluso
- 2: Insoddisfatto
- 3: Soddisfatto
- 4: Contento
- 5: Molto contento
- 6: Non sono in grado di valutare questo ambito

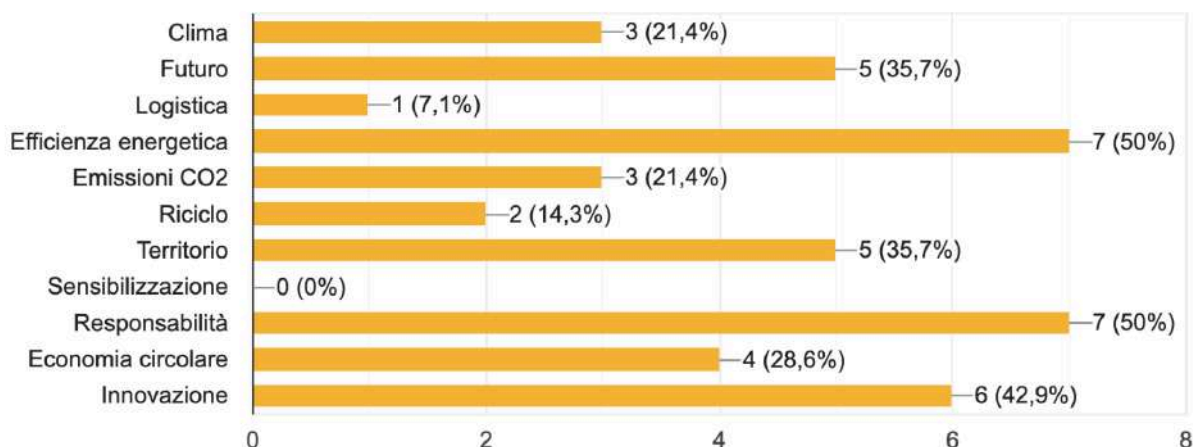
Dall'analisi dei grafici sopra riportati emerge chiaramente che la maggioranza degli stakeholder non è in grado di esprimere una valutazione sugli ambiti richiesti. Questo indica una limitata consapevolezza da parte loro riguardo al processo di trasformazione sostenibile avviato dall'azienda nel 2024.

Di conseguenza, l'obiettivo principale dell'azienda Reni Macchine S.R.L. sarà quello di coinvolgere più attivamente gli stakeholder, garantendo una maggiore trasparenza nelle comunicazioni e nei progressi legati alla sostenibilità.

### Survey Keywords ESG

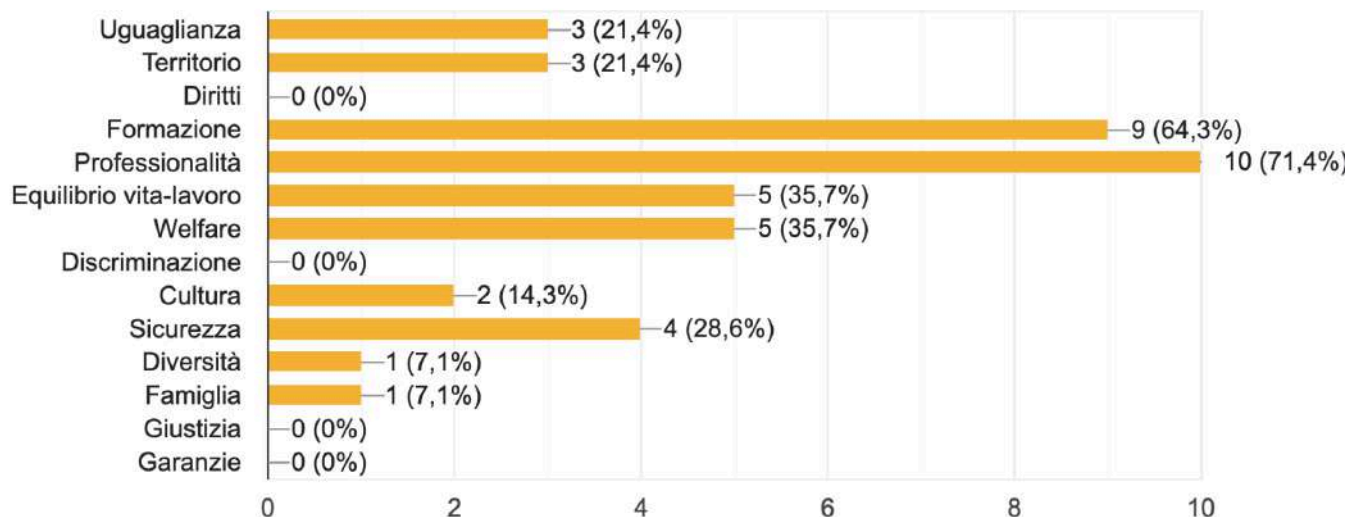
Seleziona tra le seguenti parole chiave, le 3 che ritieni più rilevanti su temi di Environment:

14 risposte



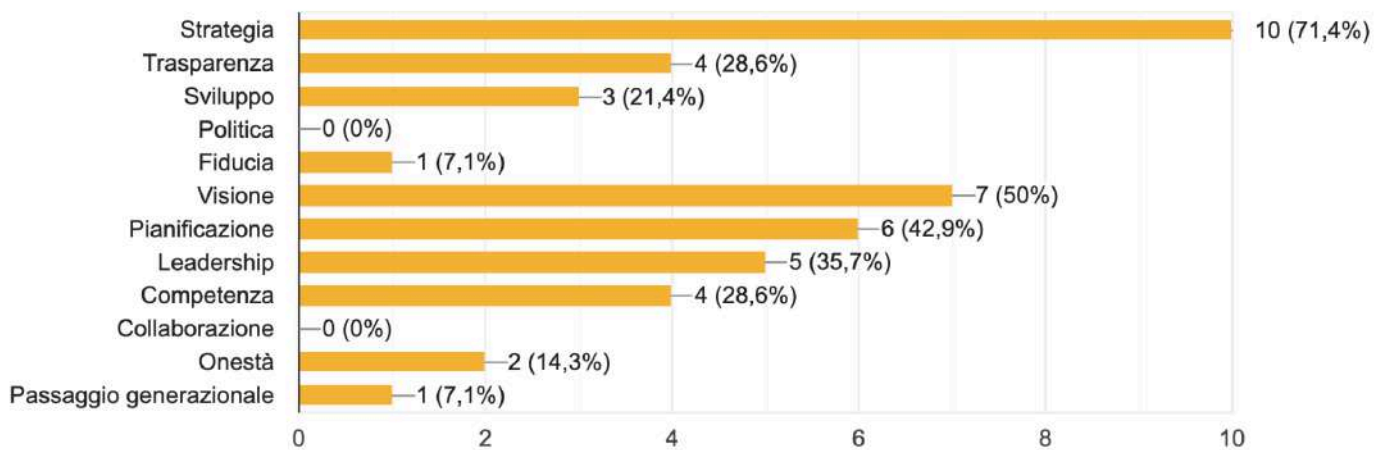
Seleziona tra le seguenti parole chiave, le 3 che ritieni più rilevanti sul tema Social:

14 risposte



## Seleziona tra le seguenti parole chiave, le 3 che ritieni più rilevanti sul tema Governance:

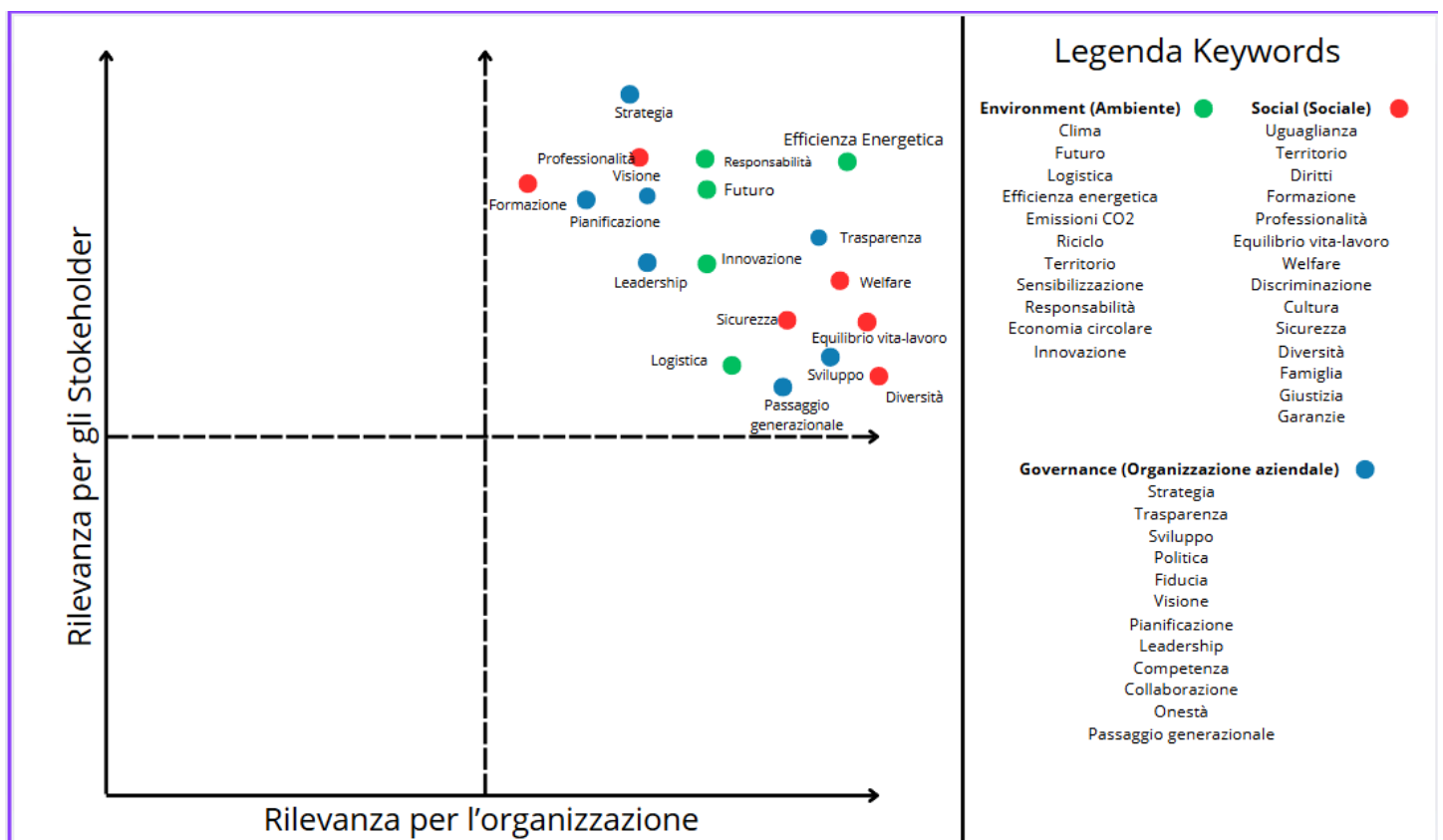
14 risposte



### Analisi di materialità

Sulla base dell'indagine interna ed esterna condotta e di cui sopra si è dato conto, è possibile comparare i temi ritenuti di maggiore rilevanza dall'organizzazione e dagli stakeholders.

A tal fine l'analisi di materialità ha comparato le keywords individuate per ciascun criterio Esg:



## Obiettivi: Agenda 2030 e gli SDGs perseguiti da Reni Macchine S.R.L.

Ancora tanto può essere fatto e si farà nel percorrere il cammino virtuoso verso la sostenibilità.

Reni Macchine si impegna per un progressivo miglioramento dell'organizzazione aziendale adottando ogni opportuna iniziativa e misura di miglioramento.

Nel fare ciò Reni Macchine si ispira agli obiettivi di sviluppo sostenibile definiti nell'Agenda 2030 dell'Onu.



L'Agenda 2030 per lo sviluppo sostenibile, sottoscritta il 25 settembre 2015 da 193 Paesi dell'ONU (Italia inclusa), è un piano d'azione che definisce ben 17 obiettivi di sviluppo sostenibile, declinati in 169 target, da perseguire entro il 2030. Rappresenta una novità in quanto per la prima volta, la tematica della sostenibilità è stata affrontata non solo a livello ambientale ma anche sociale ed economico in una visione integrata. Le 3 dimensioni dello sviluppo sostenibile (economica, ambientale e sociale) sono strettamente correlate tra loro. Nessuno dei 3 elementi può essere considerato singolarmente, bensì ciascuno è parte di un approccio sistemico. Lo sviluppo sostenibile può essere raggiunto soltanto attraverso la crescita integrata di tutti e 3 gli elementi. ESG.

Di seguito l'elenco dei 17 SDGs

1. Sconfiggere la povertà
2. Sconfiggere la fame
3. Salute e benessere
4. Istruzione di qualità
5. Parità di genere
6. Acqua pulita e servizi igienico-sanitari
7. Energia pulita e accessibile
8. Lavoro dignitoso e crescita economica
9. Industria, innovazione e infrastrutture
10. Ridurre le disuguaglianze
11. Città e comunità sostenibili
12. Consumo e produzione responsabili
13. Lotta contro il cambiamento climatico
14. Vita sott'acqua
15. Vita sulla terra
16. Pace, giustizia e istituzioni forti
17. Partnership per gli obiettivi

Questi obiettivi sono interconnessi e richiedono un approccio integrato per raggiungere un progresso sostenibile a livello globale.

Reni Macchine S.R.L. ha attivato nel corso del 2024 azioni in linea con 7 dei 17 parametri SDGs, integrati quindi nella propria strategia di sostenibilità, i quali guideranno la società negli anni a venire, al fine di definire ulteriori target di miglioramento. Di seguito gli SDGs goals individuati e gli estratti dei relativi target.

3



### GOAL 3: SALUTE E BENESSERE

3.6 Entro il 2020, dimezzare il numero di decessi a livello mondiale e le lesioni da incidenti stradali

3.9 Entro il 2030, ridurre sostanzialmente il numero di decessi e malattie da sostanze chimiche pericolose e da inquinamento e contaminazione di aria, acqua e suolo.

5



### GOAL 5: PARITÀ DI GENERE

5.5 Garantire alle donne la piena ed effettiva partecipazione e pari opportunità di leadership a tutti i livelli del processo decisionale nella vita politica, economica e pubblica

5.c Adottare e rafforzare politiche concrete e leggi applicabili per la promozione dell'eguaglianza di genere e l'empowerment, ossia la forza, l'autostima, la consapevolezza, di tutte le donne, bambine e ragazze a tutti i livelli

8



### GOAL 8: LAVORO DIGNITOSO E CRESCITA ECONOMICA

8.2 Raggiungere livelli più elevati di produttività economica attraverso la diversificazione, l'aggiornamento tecnologico e l'innovazione, anche attraverso un focus su settori ad alto valore aggiunto e settori ad alta intensità di manodopera

8.4 Migliorare progressivamente, fino al 2030, l'efficienza delle risorse globali nel consumo e nella produzione nel tentativo di scindere la crescita economica dal degrado ambientale, in conformità con il quadro decennale di programmi sul consumo e la produzione sostenibili, con i paesi sviluppati che prendono l'iniziativa

8.5 Entro il 2030, raggiungere la piena e produttiva occupazione e un lavoro dignitoso per tutte le donne e gli uomini, anche per i giovani e le persone con disabilità, e la parità di retribuzione per lavoro di pari valore

8.8 Proteggere i diritti del lavoro e promuovere un ambiente di lavoro sicuro e protetto per tutti i lavoratori, compresi i lavoratori migranti, in particolare le donne migranti, e quelli in lavoro precario.

9



### GOAL 9: IMPRESE, INNOVAZIONE E INFRASTRUTTURE

9.5 Potenziare la ricerca scientifica, promuovere le capacità tecnologiche dei settori industriali in tutti i paesi, in particolare nei paesi in via di sviluppo, anche incoraggiando, entro il 2030, l'innovazione e aumentando in modo sostanziale il numero dei lavoratori dei settori ricerca e sviluppo ogni milione di persone e la spesa pubblica e privata per ricerca e sviluppo.

10



**GOAL 10: RIDURRE LE DISUGUAGLIANZE**

10.2 Entro il 2030, potenziare e promuovere l'inclusione sociale, economica e politica di tutti, a prescindere da età, sesso, disabilità, razza, etnia, origine, religione, status economico o altro

12



**GOAL 12: CONSUMO E PRODUZIONE RESPONSABILI**

12.5 Entro il 2030, ridurre in modo sostanziale la produzione di rifiuti attraverso la prevenzione, la riduzione, il riciclaggio e il riutilizzo

13



**GOAL 13: LOTTA CONTRO IL CAMBIAMENTO CLIMATICO**

13.1 Rafforzare la resilienza e la capacità di adattamento ai rischi legati al clima e ai disastri naturali in tutti i paesi

13.2 Integrare nelle politiche, nelle strategie e nei piani nazionali le misure di contrasto ai cambiamenti climatici

### La Governance

#### Gestione interna e buon governo

ESRS 2, GR 2, ESRS 2 GR 3, ESRS 2

GRI 2-1, GRI 2-9, GRI 2-10, GRI 2-11, GRI 2-19, GRI 2-20, GRI 2-21, GRI 2-29, GRI 2-30,  
GRI 405-1

#### Amministrazione

Reni Macchine ha una struttura organizzativa connotata da un'amministrazione pluripersonale collegiale.

L'attuale Consiglio di amministrazione della Reni Macchine è composto da 2 membri, di seguito indicati, che resteranno in carica fino alla loro revoca:

- il Sig. Reni Enrico - Presidente del Consiglio di Amministrazione

- La Sig.ra Reni Monia - Consigliere Delegato

Il Consiglio di Amministrazione è investito dei poteri per la gestione ordinaria e straordinaria della società, con facoltà di compiere tutti gli atti, anche di disposizione, che ritengono opportuni per l'attuazione ed il raggiungimento dell'oggetto sociale.

La firma sociale e la rappresentanza della società di fronte a terzi e in giudizio spettano al Presidente del Consiglio di amministrazione e, in caso di assenza o impedimento di questi all'amministratore delegato.

#### Curricula

**Enrico Reni**, diplomato presso l'Istituto Tecnico Agrario, ha avviato la propria carriera professionale nel settore delle macchine agricole come meccanico presso Emilmacchine S.p.A., azienda leader in Emilia-Romagna, specializzandosi nella riparazione di mietitrebbie e trattori. Successivamente ha maturato esperienza commerciale lavorando come venditore e agente per l'Italia presso la MATERMACC, importante realtà produttrice di gru per il settore forestale. Dopo questo incarico, è rientrato in Emilmacchine, assumendo il ruolo di commerciale per la vendita di mietitrebbie e trattori, operando su parte del territorio della provincia di Bologna. A seguito della scomparsa del proprietario di Emilmacchine, Ing. Sacconi, e della decisione della famiglia di non proseguire l'attività aziendale, a Enrico Reni è stata proposta la concessione per la vendita dei trattori Landini nell'area di Bologna. Nel 1983 ha così avviato la propria attività imprenditoriale come ditta individuale, dedicandosi alla vendita di trattori nuovi Landini, trattori usati e alla gestione di un'officina di riparazione di macchine agricole a Crespellano. Nel 1991 l'azienda è stata trasformata in RENI MACCHINE S.r.l., con l'ingresso in società di Monia Reni, ampliando progressivamente i marchi rappresentati con l'inserimento di importanti brand quali CLAAS, specializzato nella produzione di mietitrebbie e macchine per la fienagione, e, dal 1998, con l'introduzione del trattore cingolato in gomma Challenger, di cui l'azienda è divenuta leader in Italia. All'inizio degli anni 2000, RENI MACCHINE ha acquisito la concessione per il marchio Massey Ferguson (MF), rinunciando al mandato Landini. In seguito, con la riorganizzazione societaria di CLAAS e la nascita della joint venture tra AGCO e Caterpillar per il marchio Challenger, l'azienda ha proseguito la propria attività come concessionario Challenger per le province di Bologna e Ferrara. Nel 2003 la società ha ulteriormente ampliato il proprio raggio d'azione ottenendo la concessione per le province di Modena e parte di Ravenna, concentrandosi sui marchi del gruppo AGCO, tra cui Fendt, abbandonando definitivamente la collaborazione con CLAAS. Nel 2023 RENI MACCHINE S.r.l. si è trasferita nella nuova sede, progettata per supportare lo sviluppo futuro dell'azienda, ampliando l'offerta con tre nuove linee di business: il noleggio di macchine agricole, la vendita di sistemi di irrigazione e la vendita di macchine movimento terra, con l'obiettivo di fornire un servizio sempre più completo e professionale alla clientela. Sono state inoltre avviate collaborazioni con officine esterne per garantire una copertura ottimale del territorio e potenziato il servizio di assistenza con officine mobili per effettuare interventi direttamente presso i clienti. La nuova struttura è stata realizzata secondo criteri di innovazione tecnologica ("Officina 4.0"), dotata di carro ponte esterno per le operazioni di carico e scarico in sicurezza e di carri ponte all'interno dei reparti produttivi per migliorare la sicurezza e l'efficienza delle attività di officina. La sede, situata a soli 500 metri dall'uscita autostradale di Altedo (BO), è strategicamente posizionata per ottimizzare la logistica e i tempi di intervento.

**Monia Reni**, diplomata presso un istituto di scuola superiore, ha successivamente frequentato un corso di formazione specializzato in contabilità informatizzata. Nel 1991 ha iniziato la propria esperienza professionale presso RENI MACCHINE S.r.l., occupandosi inizialmente della gestione del magazzino ricambi. In seguito ha assunto incarichi nell'ufficio amministrativo, curando la fatturazione dei ricambi, la gestione dei reclami in garanzia ai fornitori, il controllo dei crediti verso la clientela e il recupero crediti. Con il consolidarsi della sua esperienza, Monia Reni ha progressivamente ampliato le proprie responsabilità, passando alla fatturazione delle vendite di macchine agricole nuove, usate e attrezzature, seguendo direttamente anche la gestione dei finanziamenti per la clientela. Successivamente è diventata socia della società, assumendo la responsabilità dell'area amministrativa e finanziaria, con gestione dei rapporti bancari, oltre alla cura degli adempimenti relativi alla privacy e alla sicurezza sul lavoro. Si è inoltre dedicata alla definizione e implementazione dei processi e delle procedure aziendali, contribuendo in modo determinante alla selezione e all'introduzione di software gestionali volti a rendere più efficiente l'organizzazione interna. Attualmente si occupa della digitalizzazione completa dei processi aziendali, sia interni sia rivolti all'esterno, a supporto dell'innovazione e dello sviluppo strategico dell'impresa.

### **Organi di controllo**

Per l'attività di controllo contabile l'azienda si affida esternamente al Dott. Rizzoli Andrea avente domicilio professionale a San Lazzaro di Savena (BO), nominato in data 30/03/2022 e in carica fino all'approvazione del bilancio al 30/09/2024. Questo organo di controllo è essenziale per garantire che ReniMacchine operi in modo trasparente, corretto e conforme alle normative, proteggendo gli interessi degli azionisti, dei dipendenti e di tutte le parti interessate.

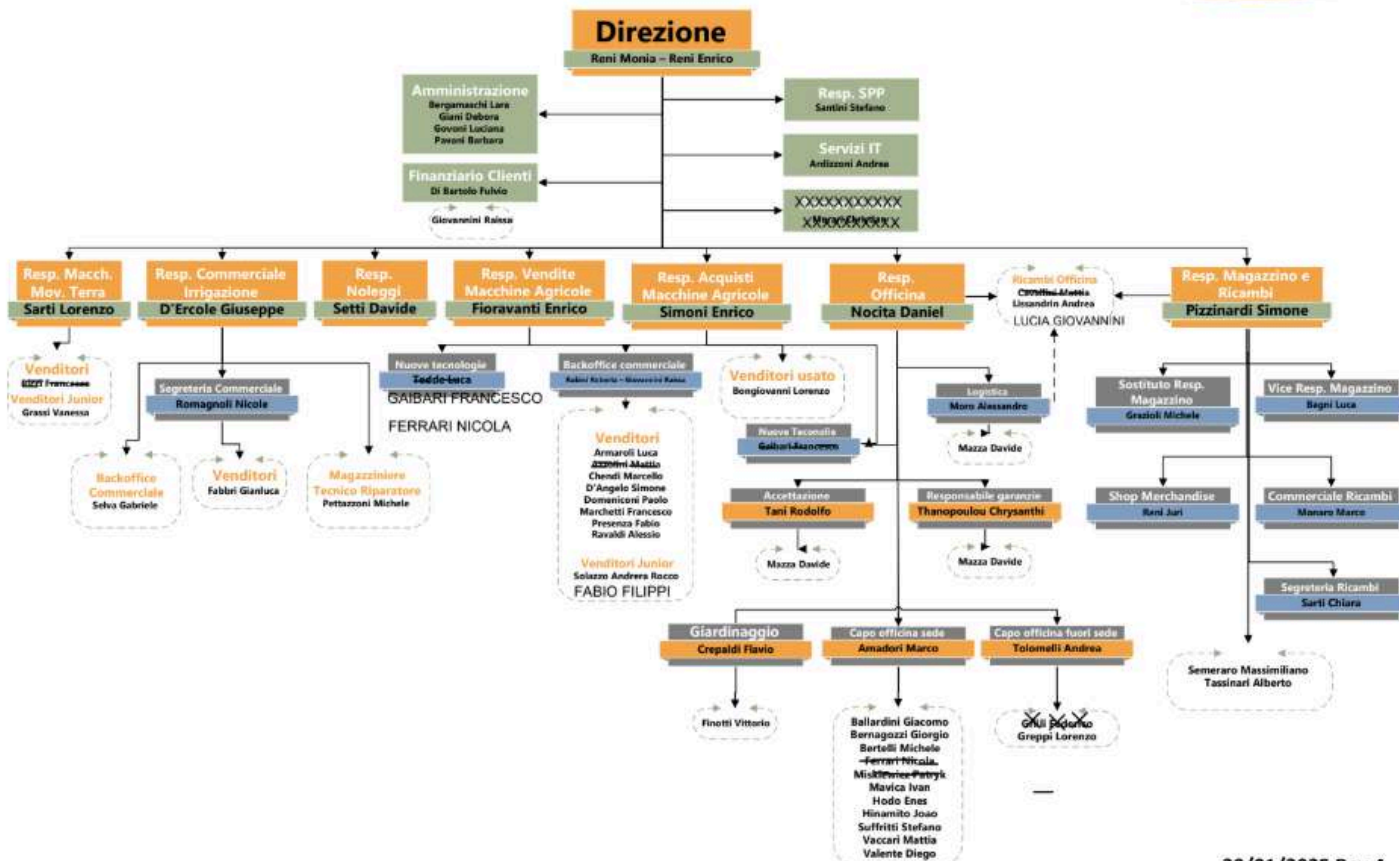
### **#AzioniMigliorative**

- Nel corso del 2025 ReniMacchine procederà a conferire mandato a consulenti esperti ai fini della redazione del Modello di organizzazione e controllo ai sensi del Decreto Legislativo 231/2001, nonchè a nominare un Organismo di Vigilanza monocratico a seguito dell'adozione del suddetto.
- Nel 2025 Reni Macchine procederà alla redazione di un mansionario con indicazione delle funzioni assegnate alle risorse a seconda del ruolo ricoperto nell'ambito dell'organizzazione.

# Organigramma

Di seguito l'organigramma della Società relativo al 2024:

## ORGANIGRAMMA AZIENDALE – RENI MACCHINE SRL



30/01/2025 Rev 4

## **Il presidio dei temi ESG**

ESRS 2 GOV 1, ESRS 2 GOV 2

GRI 2-12 GRI 2-13 GRI 2-14 GRI 2-17 GRI 2-18

Reni Macchine è consapevole dell'importanza della conformità normativa e della regolamentazione delle proprie attività, elementi essenziali per il successo e la crescita a lungo termine dell'organizzazione.

La futura adozione del Codice Etico e del Modello Organizzativo e di Gestione ex d.lgs 231/2001 nell'anno 2025 dimostra l'impegno dell'azienda nel condurre tutte le operazioni in modo trasparente, responsabile e in linea con le leggi applicabili. Questo approccio non solo tutelerà l'azienda da possibili rischi legali, ma contribuirà anche a creare un ambiente di lavoro basato su principi etici e professionalità, fondamentali per uno sviluppo sostenibile.

Attraverso queste pratiche, l'organizzazione rafforza il proprio impegno per una gestione aziendale etica e sostenibile, contribuendo in modo positivo allo sviluppo economico, sociale e ambientale, nel rispetto delle normative vigenti.

### **Codice Etico**

Reni Macchine si doterà nel 2025 di un codice etico aziendale che, in linea con i principi di comportamento di lealtà e onestà già condivisi dalla Società è volto a regolare attraverso norme comportamentali, l'attività di Reni Macchine stessa, fissando i principi generali cui deve conformarsi l'intera struttura societaria.

In particolare, nello svolgimento di tutte le attività, Reni Macchine si ispira e si attiene ai principi di seguito elencati:

- Rispetto delle norme;
- Legalità;
- Correttezza;
- Trasparenza;
- Riservatezza;
- Trattamento dati nel rispetto del Reg. UE n.679/2016 e Procedure;
- Valorizzazione dell'investimento e delle risorse umane;
- Protezione e salvaguardia dell'ambiente;
- Conflitti di interesse;
- Corretta e leale concorrenza;
- Riservatezza delle informazioni e tutela del diritto d'autore;
- Sicurezza e salute;
- Condanna di qualsiasi forma di corruzione;

L'osservanza del Codice Etico da parte del personale dipendente e dei soci integrerà ed esplicherà gli obblighi di fedeltà, lealtà e correttezza nell'esecuzione del contratto di lavoro secondo buona fede ed è pretesa dalla Società anche ai sensi e per gli effetti di cui all'articolo 2104 del Codice Civile.

In caso di violazione delle norme del Codice e dei protocolli operativi del Modello di organizzazione, gestione e controllo di cui al D. lgs. 231/2001, si applicheranno le sanzioni previste dal sistema sanzionatorio e disciplinare appositamente approvato.

Il Codice Etico verrà reso disponibile a tutti i dipendenti di Reni Macchine e portato a conoscenza dei fornitori e di chiunque ne faccia richiesta mediante apposite attività di comunicazione e pubblicazione sul sito aziendale.

### **Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo D.Lgs 231/2001**

ReniMacchine è sensibile all'esigenza di assicurare condizioni di correttezza e trasparenza nella conduzione delle attività aziendali, a tutela non solo della propria posizione ed immagine ma anche delle aspettative della compagine sociale e del lavoro dei propri dipendenti e collaboratori; ha ritenuto, quindi, coerente con la propria strategia aziendale dotarsi di un modello di organizzazione e di gestione aziendale conforme ai principi sanciti nel decreto legislativo n. 231 dell'8 giugno 2001.

Il modello di organizzazione e gestione sarà effettivamente implementato ed integrato dalla società a partire dal 2025.

Nell'anno di rendicontazione la società, avvalendosi di consulenti esterni, ha effettuato l'analisi dei rischi funzionale alla redazione del modello organizzativo.

Scopo del modello è la costruzione di un sistema strutturato ed organico di procedure e di attività di controllo, volto a prevenire la commissione delle diverse tipologie di reati contemplate dal decreto. In particolare, l'adozione del modello si propone come obiettivi di:

- dimostrare in termini reali e operativi che qualunque forma di comportamento illecito è bandita da Reni Macchine, in quanto contraria, oltre che alle disposizioni di legge, anche ai principi etico sociali ai quali l'azienda si ispira;
- diffondere in tutti coloro che operano in nome e per conto della Reni Macchine la consapevolezza di incorrere, in caso di violazione dei principi sanciti nel modello e delle disposizioni dettagliate nelle procedure ed istruzioni del sistema gestionale, in un illecito passibile di sanzioni, sia sul piano penale che su quello amministrativo;
- consentire all'azienda, grazie anche alla costante azione di monitoraggio delle "aree di attività a rischio", di intervenire tempestivamente per prevenire e contrastare la commissione delle fattispecie di reato previste dal decreto.

Nell'ottica della realizzazione di un programma d'interventi sistematici e razionali per la definizione del proprio Modello organizzativo e di controllo, Reni Macchine ha predisposto una mappa delle attività aziendali e ha individuato nell'ambito delle stesse le cosiddette attività "a rischio" ovvero quelle che, per loro natura, rientrano tra le attività da sottoporre ad analisi e monitoraggio alla luce delle prescrizioni del decreto.

Sulla base di queste valutazioni verranno adottati dei presidi organizzativi che mirano a ottimizzare le garanzie operative della Società e a migliorare l'organizzazione interna al fine di prevenire errori ed omissioni.

Con riferimento a tali processi, sottoprocessi o attività sono saranno elaborati i Protocolli di controllo preventivi; gli elementi cardine sono:

- separazione di ruolo per attività salienti del processo;

- tracciabilità delle informazioni;
- oggettivazione dei processi decisionali, mediante la previsione, ove possibile, di definiti criteri e metodologie (es. griglie, soglie, albi fornitori, ecc.)

Questi protocolli presentano una struttura analoga, che si sostanzia in un complesso di regole volte ad individuare le principali fasi di ogni processo. All'interno del Modello verranno evidenziati i reati che possono essere commessi in relazione ai singoli processi, le indicazioni comportamentali, le specifiche attività di controllo per prevenire ragionevolmente i relativi rischi di reato. Verranno indicati inoltre, appositi flussi informativi verso l'OdV al fine di evitare situazioni di eventuale inosservanza delle procedure stabilite nel Modello.

Nel corso del 2025 Reni Macchine si impegnerà a garantire la corretta applicazione del Modello 231 e a nominare un ODV monocratico. Sarà data evidenza del modello tramite pubblicazione sul sito aziendale.

### **Risk assessment**

ESRS 2 SBM 1, ESRS 2 SBM 3, ESRS 2 IRO 1

GRI 2-26

Il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo (MOGC) ex D.Lgs 231/2001 di Reni Macchine rientrerà nel quadro del nuovo Risk Assessment che valuta le aree di rischio ed il loro impatto. Lo scopo di questo processo è identificare i protocolli preventivi e le azioni di miglioramento volte a perfezionare il sistema di compliance dell'azienda.

In generale il modello rappresenta in senso più esteso un "Sistema di Gestione del Rischio" al fine di prevenire gli eventi dannosi, siano essi la commissione di reato o l'infortunio sul lavoro, tali da non poter essere aggirati se non "fraudolentemente".

ReniMacchine, attraverso il proprio Risk Assessment ex Modello 231 di valutazione delle aree di rischio e del loro impatto, sarà in grado di identificare i protocolli preventivi e le azioni di miglioramento finalizzate al perfezionamento del sistema di compliance.

Ulteriori analisi delle aree a rischio in relazione alle nuove fattispecie di reato aggiunte dal legislatore al novero dei reati rilevanti ai fini della responsabilità ex DLgs 231/01 sono di volta in volta effettuate ed adeguatamente registrate ad opera dell'Organismo di Vigilanza che verrà nominato nel 2025.

All'esito del primo risk assessment, sono state considerate rilevanti le seguenti categorie di Reati Presupposto:

- ..reati in danno della pubblica amministrazione (art. 24 e 25 d.lgs. 231/01);
- ..delitti informatici e trattamento illecito di dati (art. 24 bis d.lgs. 231/01);
- ..delitti relativi alla criminalità organizzata (art. 24 ter d.lgs. 231/01)
- ..reati societari (art. 25 ter d.lgs. 231/01);
- ..reati in violazione di norme di sicurezza e salute dei lavoratori ex art. 25 septies d.lgs. 231/01;
- ..reati di ricettazione, riciclaggio, impiego di denaro, beni o utilità di provenienza illecita, nonché autoriciclaggio (art. 25 octies d.lgs. 231/01)
- ..delitti in materia di violazione del diritto d'autore (art. 25 novies d.lgs. 231/01)
- ..reati ambientali ex art. 25 undecies d.lgs. 231/01;
- ..reati tributari ex art. 25-quinquies d.lgs. 231/01.
- ..Impiego di cittadini di paesi terzi il cui soggiorno è irregolare (art. 25 duodecies d.lgs 231/01)

### **Il sistema CRM a supporto della governance e della gestione degli stakeholder**

Nel corso del 2024 Reni Macchine ha avviato l'implementazione di un sistema di Customer Relationship Management (CRM) come strumento strutturato di supporto alla governance e alla gestione delle relazioni con i propri stakeholder. Il sistema entrerà in piena operatività nel 2025, diventando parte integrante dei processi aziendali.

L'adozione del CRM consente di centralizzare e organizzare in modo sistematico le informazioni relative a clienti, fornitori e partner, migliorando la tracciabilità delle interazioni e la qualità dei dati a supporto dei processi decisionali. Dal punto di vista della governance, il CRM rafforza la capacità dell'azienda di monitorare i rapporti con gli stakeholder rilevanti, garantendo maggiore coerenza, trasparenza e responsabilizzazione nelle attività commerciali e di relazione.

I principali vantaggi attesi dall'introduzione del CRM includono:

- una migliore gestione delle relazioni con clienti e stakeholder, grazie a una visione unificata e aggiornata delle informazioni;
- un aumento dell'efficienza operativa, tramite la standardizzazione dei processi di contatto, follow-up e assistenza;
- un supporto più efficace alle funzioni di controllo e supervisione, in linea con i principi di buona governance previsti dagli standard ESG;
- una maggiore capacità di analisi dei dati, utile per individuare esigenze, rischi e opportunità di miglioramento continuo;
- un rafforzamento della trasparenza e dell'affidabilità delle informazioni, a beneficio della rendicontazione e del dialogo con gli stakeholder.

L'implementazione del CRM si inserisce quindi nel percorso di consolidamento dei presidi di governance di RENI Macchine, contribuendo in modo concreto all'allineamento agli standard ESRS e GRI richiamati nel presente paragrafo e al miglioramento complessivo della gestione responsabile dell'impresa.

### **#AzioniMigliorative da attuare entro il 2025**

- Implementazione del modello di organizzazione e gestione ex art. D.lgs 231/2001;
- Implementazione del Codice Etico
- Nomina Organismo di Vigilanza monocratico;
- Formazione interna;
- Pubblicità e trasparenza;

- Redazione del mansionario;
- Implementazione del CRM (Customer Relationship Management).

### **Il valore economico direttamente generato e distribuito**

ESRS 2 GR 4, ESRS 2 GR 9, ESRS 2 SBM 1

GRI 3-3 GRI 201-1 GRI 201-4

È fondamentale per l'operatività e la continuità del business, nonché per la tutela e la continuità del patrimonio aziendale, garantire la sostenibilità economica e finanziaria.

La capacità di Reni Macchine di generare valore economico ha un impatto significativo sulla distribuzione del valore generato sull'intero territorio in cui opera, dimostrando l'impegno della Società nei confronti dell'economia locale e del suo sviluppo.

Di seguito si riportano i risultati di bilancio di Reni Macchine, relativamente all'esercizio 2024.

## Stato patrimoniale

	30-09-2024	30-09-2023
<b>Stato patrimoniale</b>		
<b>Attivo</b>		
<b>B) Immobilizzazioni</b>		
<b>I - Immobilizzazioni immateriali</b>		
1) costi di impianto e di ampliamento	92.229	-
4) concessioni, licenze, marchi e diritti simili	18.724	58.442
6) immobilizzazioni in corso e acconti	-	45.268
7) altre	41.497	-
<b>Totale immobilizzazioni immateriali</b>	<b>152.450</b>	<b>103.710</b>
<b>II - Immobilizzazioni materiali</b>		
2) impianti e macchinario	3.202.069	3.462.175
3) attrezzature industriali e commerciali	61.159	67.093
4) altri beni	91.584	69.347
<b>Totale immobilizzazioni materiali</b>	<b>3.354.812</b>	<b>3.598.615</b>
<b>III - Immobilizzazioni finanziarie</b>		
2) crediti		
d-bis) verso altri		
esigibili entro l'esercizio successivo	-	50.000
esigibili oltre l'esercizio successivo	436.637	368.674
<b>Totale crediti verso altri</b>	<b>436.637</b>	<b>418.674</b>
<b>Totale crediti</b>	<b>436.637</b>	<b>418.674</b>
3) altri titoli	2.871	68.310
4) strumenti finanziari derivati attivi	11.928	44.128
<b>Totale immobilizzazioni finanziarie</b>	<b>451.436</b>	<b>531.112</b>
<b>Totale immobilizzazioni (B)</b>	<b>3.958.698</b>	<b>4.233.437</b>
<b>C) Attivo circolante</b>		
<b>I - Rimanenze</b>		
4) prodotti finiti e merci	17.431.685	19.800.715
<b>Totale rimanenze</b>	<b>17.431.685</b>	<b>19.800.715</b>
<b>II - Crediti</b>		
1) verso clienti		
esigibili entro l'esercizio successivo	7.189.918	5.396.183
<b>Totale crediti verso clienti</b>	<b>7.189.918</b>	<b>5.396.183</b>
5-bis) crediti tributari		
esigibili entro l'esercizio successivo	1.004.814	1.848.569
esigibili oltre l'esercizio successivo	163.740	359.757
<b>Totale crediti tributari</b>	<b>1.168.554</b>	<b>2.208.326</b>
5-ter) imposte anticipate	90.282	6.239
5-quater) verso altri		
esigibili entro l'esercizio successivo	1.536.415	1.800.383
<b>Totale crediti verso altri</b>	<b>1.536.415</b>	<b>1.800.383</b>
<b>Totale crediti</b>	<b>9.985.169</b>	<b>9.411.131</b>
<b>IV - Disponibilità liquide</b>		
1) depositi bancari e postali	2.335.827	1.389.921
2) assegni	-	50.114
3) danaro e valori in cassa	915	2.597
<b>Totale disponibilità liquide</b>	<b>2.336.742</b>	<b>1.442.632</b>

Totale attivo circolante (C)	29.753.596	30.654.478
D) Ratei e risconti	553.193	576.824
<b>Totale attivo</b>	<b>34.265.487</b>	<b>35.464.739</b>
<b>Passivo</b>		
A) Patrimonio netto		
I - Capitale	230.000	230.000
III - Riserve di rivalutazione	824.573	824.573
IV - Riserva legale	46.000	46.000
VI - Altre riserve, distintamente indicate		
Riserva straordinaria	4.438.093	3.980.935
Versamenti in conto futuro aumento di capitale	568	568
Varie altre riserve	(79.721)	44.132
Totale altre riserve	4.358.940	4.025.635
IX - Utile (perdita) dell'esercizio	87.060	457.157
<b>Totale patrimonio netto</b>	<b>5.546.573</b>	<b>5.583.365</b>
B) Fondi per rischi e oneri		
1) per trattamento di quiescenza e obblighi simili	516.994	516.994
4) altri	91.650	-
<b>Totale fondi per rischi ed oneri</b>	<b>608.644</b>	<b>516.994</b>
C) Trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato	542.994	479.093
D) Debiti		
3) debiti verso soci per finanziamenti		
esigibili entro l'esercizio successivo	200.620	-
<b>Totale debiti verso soci per finanziamenti</b>	<b>200.620</b>	<b>-</b>
4) debiti verso banche		
esigibili entro l'esercizio successivo	8.766.771	10.735.909
esigibili oltre l'esercizio successivo	6.495.475	5.019.635
<b>Totale debiti verso banche</b>	<b>15.262.246</b>	<b>15.755.544</b>
6) acconti		
esigibili entro l'esercizio successivo	390.871	829.697
<b>Totale acconti</b>	<b>390.871</b>	<b>829.697</b>
7) debiti verso fornitori		
esigibili entro l'esercizio successivo	9.136.433	10.171.962
<b>Totale debiti verso fornitori</b>	<b>9.136.433</b>	<b>10.171.962</b>
12) debiti tributari		
esigibili entro l'esercizio successivo	347.761	86.200
<b>Totale debiti tributari</b>	<b>347.761</b>	<b>86.200</b>
13) debiti verso istituti di previdenza e di sicurezza sociale		
esigibili entro l'esercizio successivo	68.484	65.861
<b>Totale debiti verso istituti di previdenza e di sicurezza sociale</b>	<b>68.484</b>	<b>65.861</b>
14) altri debiti		
esigibili entro l'esercizio successivo	684.029	576.160
<b>Totale altri debiti</b>	<b>684.029</b>	<b>576.160</b>
<b>Totale debiti</b>	<b>26.090.444</b>	<b>27.485.424</b>
E) Ratei e risconti	1.476.832	1.399.863
<b>Totale passivo</b>	<b>34.265.487</b>	<b>35.464.739</b>

## Conto economico

	30-09-2024	30-09-2023
<b>Conto economico</b>		
<b>A) Valore della produzione</b>		
1) ricavi delle vendite e delle prestazioni	38.484.636	41.174.694
4) incrementi di immobilizzazioni per lavori interni	177.201	547.468
5) altri ricavi e proventi		
contributi in conto esercizio	44.961	124.530
altri	1.346.301	642.029
<b>Totale altri ricavi e proventi</b>	<b>1.391.262</b>	<b>766.559</b>
<b>Totale valore della produzione</b>	<b>40.053.099</b>	<b>42.488.721</b>
<b>B) Costi della produzione</b>		
6) per materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	28.578.633	41.912.620
7) per servizi	2.420.784	2.907.432
8) per godimento di beni di terzi	1.546.469	783.711
9) per il personale		
a) salari e stipendi	2.504.298	2.017.734
b) oneri sociali	639.152	526.601
c) trattamento di fine rapporto	159.707	142.154
e) altri costi	3.296	32.781
<b>Totale costi per il personale</b>	<b>3.306.453</b>	<b>2.719.270</b>
10) ammortamenti e svalutazioni		
a) ammortamento delle immobilizzazioni immateriali	79.676	80.960
b) ammortamento delle immobilizzazioni materiali	380.966	263.395
<b>Totale ammortamenti e svalutazioni</b>	<b>460.642</b>	<b>344.355</b>
11) variazioni delle rimanenze di materie prime, sussidiarie, di consumo e merci	2.369.030	(7.381.895)
14) oneri diversi di gestione	109.474	102.697
<b>Totale costi della produzione</b>	<b>38.791.485</b>	<b>41.388.190</b>
<b>Differenza tra valore e costi della produzione (A - B)</b>	<b>1.261.614</b>	<b>1.100.531</b>
<b>C) Proventi e oneri finanziari</b>		
16) altri proventi finanziari		
d) proventi diversi dai precedenti		
altri	69.031	85.535
<b>Totale proventi diversi dai precedenti</b>	<b>69.031</b>	<b>85.535</b>
<b>Totale altri proventi finanziari</b>	<b>69.031</b>	<b>85.535</b>
17) interessi e altri oneri finanziari		
altri	1.260.785	563.208
<b>Totale interessi e altri oneri finanziari</b>	<b>1.260.785</b>	<b>563.208</b>
17-bis) utili e perdite su cambi	(1)	-
<b>Totale proventi e oneri finanziari (15 + 16 - 17 + - 17-bis)</b>	<b>(1.191.755)</b>	<b>(477.673)</b>
<b>Risultato prima delle imposte (A - B + - C + - D)</b>	<b>69.859</b>	<b>622.858</b>
<b>20) Imposte sul reddito dell'esercizio, correnti, differite e anticipate</b>		
imposte correnti	66.842	166.876
imposte differite e anticipate	(84.043)	(1.175)
<b>Totale delle imposte sul reddito dell'esercizio, correnti, differite e anticipate</b>	<b>(17.201)</b>	<b>165.701</b>
<b>21) Utile (perdita) dell'esercizio</b>	<b>87.060</b>	<b>457.157</b>

## Rendiconto finanziario, metodo indiretto

	30-09-2024	30-09-2023
<b>Rendiconto finanziario, metodo indiretto</b>		
<b>A) Flussi finanziari derivanti dall'attività operativa (metodo indiretto)</b>		
Utile (perdita) dell'esercizio	87.060	457.157
Imposte sul reddito	(17.201)	165.701
Interessi passivi/(attivi)	1.191.755	477.673
1) Utile (perdita) dell'esercizio prima d'imposte sul reddito, interessi, dividendi e plus /minusvalenze da cessione	1.261.614	1.100.531
<b>Rettifiche per elementi non monetari che non hanno avuto contropartita nel capitale circolante netto</b>		
Accantonamenti ai fondi	159.707	142.154
Ammortamenti delle immobilizzazioni	460.642	344.355
Totale rettifiche per elementi non monetari che non hanno avuto contropartita nel capitale circolante netto	620.349	486.509
2) Flusso finanziario prima delle variazioni del capitale circolante netto	1.881.963	1.587.040
<b>Variazioni del capitale circolante netto</b>		
Decremento/(Incremento) delle rimanenze	2.369.030	(7.381.896)
Decremento/(Incremento) dei crediti verso clienti	(1.793.735)	(2.796.256)
Incremento/(Decremento) dei debiti verso fornitori	(1.474.355)	3.653.496
Decremento/(Incremento) dei ratei e risconti attivi	23.631	(431.712)
Incremento/(Decremento) dei ratei e risconti passivi	76.970	1.112.492
Altri decrementi/(Altri Incrementi) del capitale circolante netto	1.608.951	(2.393.777)
Totale variazioni del capitale circolante netto	810.492	(8.237.653)
3) Flusso finanziario dopo le variazioni del capitale circolante netto	2.692.455	(6.650.613)
<b>Altre rettifiche</b>		
Interessi incassati/(pagati)	(1.191.755)	(477.673)
(Utilizzo dei fondi)	(95.807)	-
Altri incassi/(pagamenti)	-	(21.749)
Totale altre rettifiche	(1.287.562)	(499.422)
Flusso finanziario dell'attività operativa (A)	1.404.893	(7.150.035)
<b>B) Flussi finanziari derivanti dall'attività d'investimento</b>		
<b>Immobilizzazioni materiali</b>		
(Investimenti)	(137.163)	(2.696.796)
<b>Immobilizzazioni immateriali</b>		
(Investimenti)	(128.416)	(72.437)
<b>Immobilizzazioni finanziarie</b>		
Disinvestimenti	91.604	1.600.522
Flusso finanziario dell'attività di investimento (B)	(173.975)	(1.168.711)
<b>C) Flussi finanziari derivanti dall'attività di finanziamento</b>		
<b>Mezzi di terzi</b>		
Incremento/(Decremento) debiti a breve verso banche	(1.969.138)	3.645.927
Accensione finanziamenti	7.355.600	7.240.000
(Rimborso finanziamenti)	(5.679.140)	(3.881.624)
<b>Mezzi propri</b>		
(Rimborso di capitale)	(44.130)	-
Flusso finanziario dell'attività di finanziamento (C)	(336.808)	7.004.303
Incremento (decremento) delle disponibilità liquide (A ± B ± C)	894.110	(1.314.443)
<b>Disponibilità liquide a inizio esercizio</b>		
Depositi bancari e postali	1.389.921	2.755.252

Assegni	50.114	-
Danaro e valori in cassa	2.597	1.823
Totale disponibilità liquide a inizio esercizio	1.442.632	2.757.075
Disponibilità liquide a fine esercizio		
Depositi bancari e postali	2.335.827	1.389.921
Assegni	-	50.114
Danaro e valori in cassa	915	2.597
Totale disponibilità liquide a fine esercizio	2.336.742	1.442.632

Il bilancio di Reni Macchine S.r.l. per l'esercizio 2024 racconta la storia di un'azienda che ha affrontato un contesto di mercato più sfidante con notevole resilienza e una chiara visione strategica. Emerge il ritratto di una gestione che, a fronte di una lieve contrazione dell'attività commerciale, ha saputo non solo preservare, ma addirittura rafforzare i pilastri fondamentali della propria solidità finanziaria, ponendo al contempo le basi per la crescita futura.

## 1. Solidità Economica e Stabilità Finanziaria

Quest'anno, l'azienda ha dimostrato una matura capacità di governare la complessità, privilegiando la stabilità a lungo termine rispetto ai risultati di breve periodo.

**Andamento Generale:** Il 2024 è stato caratterizzato da un calo del volume delle vendite, riflesso di un mercato meno dinamico. In risposta, la direzione ha implementato un'efficace strategia di ottimizzazione del capitale circolante, agendo in particolare sulla gestione del magazzino, le cui giacenze sono state ridotte in modo significativo. Questa mossa si è rivelata cruciale per liberare risorse preziose e mantenere l'equilibrio operativo.

**Stabilità Patrimoniale:** La vera forza di Reni Macchine risiede nella sua solida capitalizzazione. Nonostante un utile inferiore rispetto all'anno precedente, il patrimonio netto è rimasto sostanzialmente invariato, agendo come un'ancora di stabilità. Questa tenuta eccezionale dimostra la capacità dell'azienda di assorbire le fluttuazioni del mercato senza intaccare la propria struttura fondamentale.

**Risultato dell'Esercizio:** La redditività ha risentito del clima economico generale, registrando una flessione. Tuttavia, l'aspetto più rilevante è la capacità dell'azienda di aver chiuso l'esercizio comunque in attivo. Questo risultato, tutt'altro che scontato, testimonia un controllo rigoroso dei costi e un'efficiente gestione operativa, che hanno permesso di navigare le difficoltà senza andare in perdita.

**Gestione della Liquidità:** Il fiore all'occhiello della gestione 2024 è senza dubbio la liquidità. Le riserve di cassa hanno registrato un aumento considerevole, quasi raddoppiando. Questo risultato brillante è la diretta conseguenza di un flusso di cassa operativo molto positivo, alimentato da una gestione oculata del magazzino. Disporre di una tale liquidità rappresenta un vantaggio strategico inestimabile, che garantisce sicurezza, autonomia e la prontezza necessaria per cogliere future opportunità.

## 2. Strategia Aziendale e Visione Futura

Le scelte operate nel corso dell'anno non sono state solo reattive, ma hanno delineato un percorso di sviluppo chiaro, fondato sugli investimenti nelle persone e nella diversificazione.

**Approccio agli Investimenti:** In un'ottica di prudenza, l'azienda ha preferito consolidare e ottimizzare gli asset esistenti piuttosto che lanciarsi in massicce campagne di espansione. Gli investimenti in beni strumentali sono stati mirati al mantenimento dell'efficienza. Allo stesso tempo, sono state capitalizzate risorse per avviare e sviluppare nuovi settori di attività, come le macchine movimento terra e gli impianti di irrigazione, a dimostrazione di uno sguardo proiettato verso la diversificazione del business.

**Centralità del Capitale Umano:** La scelta strategica più eloquente dell'anno è stata quella di aumentare in modo significativo l'investimento sul personale, in netta controtendenza rispetto al calo del fatturato. Questa decisione comunica una visione lungimirante: la forza lavoro non è un costo da comprimere, ma il motore principale della competitività e della crescita futura. Investire sulle persone in un momento di difficoltà significa credere fermamente che talento e competenza siano le leve fondamentali per superare le sfide e costruire il successo di domani.

In conclusione, Reni Macchine S.r.l. ha gestito il 2024 con la saggezza di un'azienda solida e la visione di un leader di mercato. Ha affrontato la contrazione delle vendite rafforzando la propria struttura finanziaria, in particolare la liquidità, e ha riaffermato con forza la sua fiducia nel capitale umano come elemento chiave per il futuro. L'azienda esce da questo esercizio non solo con i conti in ordine, ma con una posizione strategica più forte e una chiara direzione per la crescita a venire.

## Finanza Agevolata

Nel corso del 2024 la società Reni Macchine ha beneficiato dei contributi pubblici riportati in questa tabella:

Titolo misura	Titolo Progetto	Data concessione	Elemento Aiuto
Nuova Sabatini - Finanziamenti per l'acquisto di nuovi macchinari, impianti e attrezzature da parte delle piccole e medie imprese - Versione modificata da Codice CE SA.47180	Beni Strumentali - Contributi agli investimenti - Decreto interministeriale del 27 novembre 2013 - n. domanda delibera finanziamento: 342962	10/12/2024	€ 4.904,52
Nuova Sabatini - Finanziamenti per l'acquisto di nuovi macchinari, impianti e attrezzature da parte delle piccole e medie	Beni Strumentali - Contributi agli investimenti - Decreto interministeriale del 27 novembre 2013 - n. domanda delibera	12/11/2024	€ 9.120,39

imprese - Versione modificata da Codice CE SA.47180	finanziamento: 340768		
Fondo di garanzia per le piccole e medie imprese	Fondo di garanzia lg. 662/96	10/09/2024	€ 122.756,54
RER - DGR 437/2024 AZIONE 1.4.1 DEL PR-FESR 2021-2027. APPROVAZIONE BANDO PER IL RAFFORZAMENTO DELLE COMPETENZE PER LA TRANSIZIONE INDUSTRIALE, DIGITALE E GREEN LUNGO LA DIRETTRICE DELLA S3	Reni Macchine - Integrazione dei processi finanziari, commerciali, gestionali ed energetici al fine di ottimizzare gli impatti sull'ambiente e semplificare le procedure interne	08/08/2024	€ 48.551,25
Regolamento per i fondi interprofessionali per la formazione continua per la concessioni di aiuti di stato esentati ai sensi del regolamento CE n.651/2014 e in regime de minimis ai sensi del regolamento CE n.1407/2013	AZIONI PER LO SVILUPPO DEL SISTEMA AZIENDA: COMPETENZE TECNICHE E DIGITALI IN RENI MACCHINE	30/07/2024	€ 39.936,00
Credito d'imposta formazione 4.0	Credito d'imposta formazione 4.0	14/06/2024	€ 43.370,00
Nuova Sabatini - Finanziamenti per l'acquisto di nuovi macchinari, impianti e attrezzature da parte delle piccole e medie imprese - Versione modificata da Codice CE SA.47180	Beni Strumentali - Contributi agli investimenti - Decreto interministeriale del 27 novembre 2013 - n. domanda delibera finanziamento: 320439	12/06/2024	€ 5.429,70
Nuova Sabatini - Finanziamenti per l'acquisto di nuovi macchinari, impianti e attrezzature da parte delle piccole e medie imprese - Versione modificata da Codice CE SA.47180	Beni Strumentali - Contributi agli investimenti - Decreto interministeriale del 27 novembre 2013 - n. domanda delibera finanziamento: 322266	06/06/2024	€ 20.689,39
TCTF- Garanzie sui prestiti per PMI e piccole imprese a media capitalizzazione	Fondo di Garanzia- TCF Ucraina	04/06/2024	€ 1.200.000,00
Nuova Sabatini - Finanziamenti per l'acquisto di nuovi macchinari, impianti e attrezzature da parte delle piccole e medie imprese - Versione modificata da Codice CE SA.47180	Beni Strumentali - Contributi agli investimenti - Decreto interministeriale del 27 novembre 2013 - n. domanda delibera finanziamento: 313366	21/03/2024	€ 40.782,18

Si dà atto che ad oggi, Reni Macchine non ha registrato eventi corruttivi al suo interno. I processi sottoposti ad analisi di rischio sono rientrati nei livelli "trascurabile" e "marginale" e non sono stati rilevati processi ascrivibili a livelli superiori.

### **Rating di Legalità**

Nel corso del 2025, Reni Macchine richiederà il rating di legalità che, alla scadenza nel 2027, sarà prontamente rinnovato ed integrato, al fine di raggiungere un'ulteriore stella attraverso le azioni migliorative programmate.

Il rating di legalità è un "riconoscimento", misurato in stellette (da 1 a 3), indicativo del rispetto della legalità da parte dell'impresa.

E' attribuito dall'Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato (AGCM) sulla base della verifica del comportamento etico in ambito aziendale; ha durata di due anni dal rilascio, rinnovabili.

Può richiedere l'attribuzione del rating l'impresa che abbia raggiunto un fatturato minimo di due milioni di euro e che sia iscritta al Registro delle Imprese da almeno due anni.

### **Cultura d'impresa**

La cultura d'impresa di Reni Macchine si fonda su valori solidi e condivisi: flessibilità, puntualità, affidabilità e sostenibilità. L'identità aziendale, fortemente radicata nella tradizione familiare, promuove un ambiente di lavoro collaborativo, basato sul rispetto, sul senso di appartenenza e sul supporto reciproco. L'azienda crede nell'integrità, nella responsabilità sociale e nella crescita continua delle persone, valorizzando comportamenti improntati alla trasparenza, alla cura dell'ambiente e alla qualità del servizio. Le scelte strategiche e operative riflettono questi principi, che guidano ogni azione quotidiana e definiscono lo stile relazionale con stakeholder e comunità.

### **Protezione degli informatori**

Reni Macchine riconosce l'importanza della segnalazione di comportamenti illeciti o contrari ai principi etici aziendali e intende tutelare attivamente coloro che intendono segnalare violazioni. In linea con il D.lgs. 24/2023 (attuazione della Direttiva UE 2019/1937 sul whistleblowing), l'azienda adotterà nel corso del 2025 procedure interne volte a garantire la riservatezza dell'identità degli informatori, la protezione da ritorsioni e un canale sicuro per la trasmissione delle segnalazioni. La promozione di un clima aziendale trasparente e improntato all'integrità è parte integrante della cultura organizzativa, e contribuirà a rafforzare la fiducia interna e l'efficacia del sistema di controllo etico e legale.

### **Benessere degli animali**

Tema non rilevante

### **Impegno politico e attività di lobbying**

Reni Macchine non svolge attività di lobbying né partecipa a iniziative di finanziamento diretto o indiretto a partiti politici, movimenti o candidati. L'azienda mantiene una posizione di neutralità politica e si impegna a garantire la massima trasparenza nei rapporti con le istituzioni pubbliche, operando nel pieno rispetto delle normative vigenti. La partecipazione a organismi di rappresentanza, come associazioni di categoria (es. ANITA, FAI, Confindustria), avviene esclusivamente per finalità tecnico-professionali, informative e di aggiornamento normativo, e non comporta pressioni su processi decisionali pubblici. Questo approccio riflette l'impegno dell'organizzazione per una governance etica, indipendente e orientata al bene comune.

### **Gestione dei rapporti con i fornitori, comprese le prassi di pagamento**

Reni Macchine attribuisce grande importanza alla gestione responsabile e trasparente dei rapporti con i propri fornitori, considerandoli partner strategici nel raggiungimento degli obiettivi aziendali. L'azienda si impegna a selezionare fornitori che condividano i suoi valori etici e professionali, promuovendo relazioni basate su fiducia reciproca, integrità e rispetto delle normative vigenti. Reni Macchine si propone di rispettare termini di pagamento equi e puntuali, riconoscendo l'importanza di tali pratiche per la sostenibilità finanziaria dei propri partner commerciali. L'azienda, inoltre, incoraggia una comunicazione aperta e continua con i fornitori, al fine di migliorare costantemente la qualità dei servizi e dei prodotti offerti, nonché di identificare e mitigare eventuali rischi nella catena di approvvigionamento.

### **Corruzione attiva e passiva**

Reni Macchine adotta una posizione di assoluta intolleranza verso ogni forma di corruzione, attiva o passiva, e promuove una cultura aziendale fondata su legalità, integrità e trasparenza. Attualmente, l'azienda non dispone ancora di un Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del D.Lgs. 231/2001, ma ha pianificato l'adozione di tale strumento a partire dal 2025. Questo percorso sarà accompagnato dalla nomina di un Organismo di Vigilanza e dall'introduzione di protocolli specifici per la prevenzione dei reati rilevanti, nonché dall'implementazione di un canale di segnalazioni Whistleblowing. In attesa della piena attuazione del modello, Reni Macchine garantisce il rispetto dei principi etici nei rapporti con clienti, fornitori e Pubblica Amministrazione, sensibilizzando il personale attraverso attività di comunicazione e formazione interna.

### **Prevenzione e individuazione compresa la formazione**

Reni Macchine considera la prevenzione e l'individuazione dei comportamenti illeciti un pilastro fondamentale della propria cultura aziendale. Nel corso del 2024 è stata infatti erogata una formazione specifica di 4 ore sui temi ESG e sugli standard ESRS, rivolta al personale aziendale, con l'obiettivo di aumentare la consapevolezza sui rischi di corruzione,

sulle responsabilità etiche e sui presidi di sostenibilità. Queste iniziative si inseriscono in una più ampia strategia di prevenzione che promuove trasparenza, integrità e capacità di individuare e segnalare tempestivamente eventuali condotte non conformi.

### **Incidenti**

Nel 2024 non si sono verificati incidenti rilevanti connessi a condotte illecite, episodi corruttivi o violazioni delle normative etiche e comportamentali.

### **#AzioniMigliorative che l'azienda intende adottare nel corso del 2025**

- Nel 2025, l'azienda si impegnerà per l'ottenimento del rating di legalità;
- Nel corso del 2025, l'azienda implementerà un canale di segnalazione Whistleblowing.

### **Pratiche di approvvigionamento e rapporto con i fornitori**

ESRS G1-2

GRI 204-1 GRI 308-1 GRI 414-1

Le attività legate alla gestione del processo di approvvigionamento coinvolgono principalmente il Responsabile Commerciale.

Il personale coinvolto deve operare secondo il principio generale di lealtà e con la dovuta diligenza, rispettando la procedura di approvvigionamenti di Reni Macchine.

Il sistema di controllo si basa sulla separazione formale dei ruoli nelle fasi chiave del processo, sulla tracciabilità degli atti per garantire la trasparenza delle scelte effettuate e sulla valutazione complessiva delle forniture.

Gli elementi specifici di controllo includono:

- Utilizzo di criteri tecnico-economici e qualitativi per la selezione e valutazione dei fornitori mediante appositi questionari;
- Attività selettiva tra diversi offerenti e comparazione obiettiva delle offerte basate su criteri documentabili;
- Tracciabilità delle fasi del processo per ricostruire responsabilità e motivazioni delle scelte;
- Verifica che la fornitura di beni o servizi avvenga a condizioni di mercato;

Per quanto concerne i rapporti commerciali intrattenuti da Reni Macchine va sottolineato come il 95 % sia rappresentato da fornitori locali/nazionali.

Ciò significa che circa il 95 % del valore prodotto dalla Società viene redistribuito sul territorio nazionale, generando così un circolo virtuoso di crescita economica nell'area sulla quale Reni Macchine sviluppa la propria attività.

Per quanto attiene la catena di fornitura ed i rapporti che Reni Macchine intrattiene con i propri fornitori, gli elenchi che seguono illustrano rispettivamente i principali 30 fornitori esteri, italiani e locali.

Rivulis Irrigation SAS	RENI IMMOBILIARE SRL
YANMAR CONSTRUCTION	MONZALI SERGIO Lavorazioni
BEDNAR FMT s.r.o	MALAGUTI SAMANTHA
BRIDGESTONE INDUSTRIAL GmbH	F.LLI SOVERINI S.R.L.
COTESI- Companhia de Texteis	RENI TECHNOLOGY S.R.L.
LISAKO OU - bmf -	SGUBBI S.A.S DI SGUBBI AMEDEO &
Yanmar Compact Germany GmbH	BONDI GIANNI & C. S.A.S.
MacDon Europe GmbH	SOCIETA' AGRICOLA FORTIFRUTTA di
CORDEX - Companhia Industrial Textil,	NICHOLAS BARALDO Lavorazione
LEMKEN GMBH & CO.KG	SOCIETA' AGRICOLA RIZZOLI S.S
ERO GmbH	PEDERZINI MATTEO
SC AGRO VI-PD ITALIA SRL	SASSI - SARTONI GALLONI STUDIO
CLEMENS GMBH & CO KG	LUPPI GUIDO AZIENDA AGRICOLA
BREIZELEC	NUOVA R.M. s.n.c.F.lli Orsi R. e M.
M-EXTEND FRANCE SAS	C.L.A.I. S.C.A.
LBC FRANCE	REALE COLLEGIO DI SPAGNA
ALO AB	GRUPPO INGEGNERIA SRL
PFC_PROFITABLE FARMING	SIPRA ENGINEERING SRL
MYEASYFARM- SAS	SOCIETA' AGRICOLA GABALDO
SC CEZAR CHALLENGE AGRO	A.R.G.A. di C. D'ALESSANDRO
CHALKIOPOULOS NIK. CHRISTOS	MANARESI EVRO
ITG INSPIRED THINKING GROUP	MOSCATO F.LLI di Moscato Antonino e
ARCUSIN, S.A.	GRIGGIO MAURO
HANS SAUTER GMBH	GROSSI FRANCESCO
REFORM-WERKE BAUER & CO	R.O.M.E.A. SRL
ROTHSEE HOTEL	PRUGNOLO SOCIETA' AGRICOLA
dieMAYREI GmbH	STUDIO MONTANARI TOMMASI STP
TRELLO	REBECCHI MGD SOCIETA' AGRICOLA
DRAGOMIR SPEDITION SRL	C.M.L.A. CORRECCHIO SOC. COOP.
VUELING AIRLINE SA	SOCIETA' AGRICOLA TAVERNELLE

### ESRS 2 - SBM 3 - IRO 1 - GRI 3-3 - GRI 307

#### Introduzione sull'impronta ambientale dell'industria agricola

L'industria agricola moderna dipende fortemente dall'uso di macchinari pesanti, trattori e attrezzature avanzate, che, pur migliorando la produttività, hanno un impatto ambientale significativo. La produzione e l'utilizzo di questi macchinari contribuiscono alle emissioni di gas serra, principalmente attraverso il consumo di combustibili fossili e i processi industriali necessari per la loro realizzazione. Inoltre, l'elevato consumo energetico legato all'agricoltura intensiva e alle operazioni meccanizzate aggrava ulteriormente la questione ambientale, aumentando l'impronta di carbonio del settore.

Per affrontare queste sfide, è fondamentale adottare un modello produttivo sostenibile, riducendo l'impronta di carbonio e promuovendo pratiche che proteggano gli ecosistemi.

In questo contesto, l'Agricoltura 4.0 si presenta come una soluzione innovativa per rendere il settore più sostenibile. L'integrazione di tecnologie avanzate, come sensori IoT, droni e sistemi di gestione digitale, consente di ottimizzare l'uso delle risorse, ridurre gli sprechi e minimizzare l'impatto ambientale.

Reni Macchine supporta questa transizione offrendo consulenza specializzata per l'adozione di strumenti all'avanguardia, aiutando gli agricoltori a implementare pratiche più efficienti e rispettose dell'ambiente.

Questa nuova visione dell'agricoltura non solo migliora la produttività, ma contribuisce anche alla riduzione delle emissioni e all'uso più intelligente dell'energia, aprendo la strada a un futuro agricolo più sostenibile e tecnologicamente avanzato.

#### Strategia di sostenibilità ambientale

Reni Macchine si impegna a promuovere la sostenibilità ambientale nel settore agricolo attraverso l'adozione di tecnologie avanzate e pratiche innovative. L'azienda offre assistenza completa per l'implementazione dell'Agricoltura 4.0, supportando gli agricoltori nella scelta, configurazione e utilizzo di macchinari e sistemi tecnologici all'avanguardia.

Le strategie di sostenibilità ambientale adottate da Reni Macchine includono:

- **Ottimizzazione delle risorse:** Utilizzo di tecnologie digitali per monitorare e gestire con precisione l'uso di acqua e fertilizzanti, riducendo gli sprechi e minimizzando l'impatto ambientale.
- **Riduzione degli sprechi:** Implementazione di sistemi che calcolano accuratamente il fabbisogno idrico delle colture e rilevano precocemente malattie o parassiti, permettendo interventi mirati e tempestivi.
- **Miglioramento della tracciabilità:** Adozione di strumenti per monitorare l'intero processo produttivo, garantendo una filiera corta e sostenibile che produce alimenti di alta qualità.
- **Formazione e supporto:** Offerta di consulenza dedicata e formazione attraverso la "Sala Academy", per aiutare gli agricoltori a sfruttare appieno le tecnologie dell'Agricoltura 4.0 in modo sostenibile e rispettoso dell'ambiente.

Attraverso queste iniziative, Reni Macchine contribuisce a un'agricoltura più efficiente, ecologica e orientata al futuro.

#### La lotta al cambiamento climatico

ESRS E1-2 GRI 3-3

Reni Macchine si impegna a contrastare il cambiamento climatico promuovendo pratiche agricole sostenibili e l'adozione di tecnologie avanzate. L'azienda offre una gamma di servizi e soluzioni mirate a ridurre l'impatto ambientale dell'agricoltura.

Le azioni intraprese da Reni Macchine includono:

- **Vendita di macchine agricole efficienti:** Fornitura di trattori, mietitrebbie e attrezzature all'avanguardia che migliorano l'efficienza operativa, contribuendo a ridurre le emissioni e il consumo di risorse.
- **Servizi di irrigazione avanzata:** Implementazione di soluzioni di irrigazione efficienti che ottimizzano l'uso dell'acqua, una risorsa sempre più preziosa in un clima in cambiamento.
- **Assistenza tecnica specializzata:** Supporto continuo per garantire che le macchine agricole operino al massimo dell'efficienza, riducendo sprechi energetici e minimizzando l'impatto ambientale.
- **Promozione dell'Agricoltura 4.0:** Incoraggiamento all'adozione di tecnologie digitali e pratiche agricole innovative che migliorano la sostenibilità e l'efficienza delle operazioni agricole.
- **Eliminazione della plastica nella mensa aziendale:** l'azienda ha rimosso l'utilizzo di plastica monouso nei propri spazi interni, riducendo la produzione di rifiuti e promuovendo comportamenti più ecologici.
- **Gestione efficiente degli oli in officina:** l'azienda ha adottato procedure per una corretta raccolta e smaltimento degli oli esausti, riducendo il rischio di inquinamento del suolo e delle acque.

Attraverso queste iniziative, Reni Macchine contribuisce attivamente alla lotta contro il cambiamento climatico, sostenendo un'agricoltura più sostenibile e rispettosa dell'ambiente.

#### #AzioniMigliorative da adottare nel corso del triennio 2025-2027:

Le azioni migliorative che apportano una riduzione dell'impronta ecologica per quanto riguarda la lotta al cambiamento climatico sono elencate nei paragrafi successivi.

## Consumo energetico

ESRS E1-1, ESRS E1-5 GRI 302-1 GRI 302-2

Reni Macchine dimostra un forte impegno nella promozione dell'efficienza energetica sia internamente che attraverso i prodotti offerti ai clienti.

All'interno dell'azienda, sono state adottate misure come l'installazione di illuminazione a LED e l'implementazione di sistemi domotici per monitorare e ottimizzare i consumi energetici.

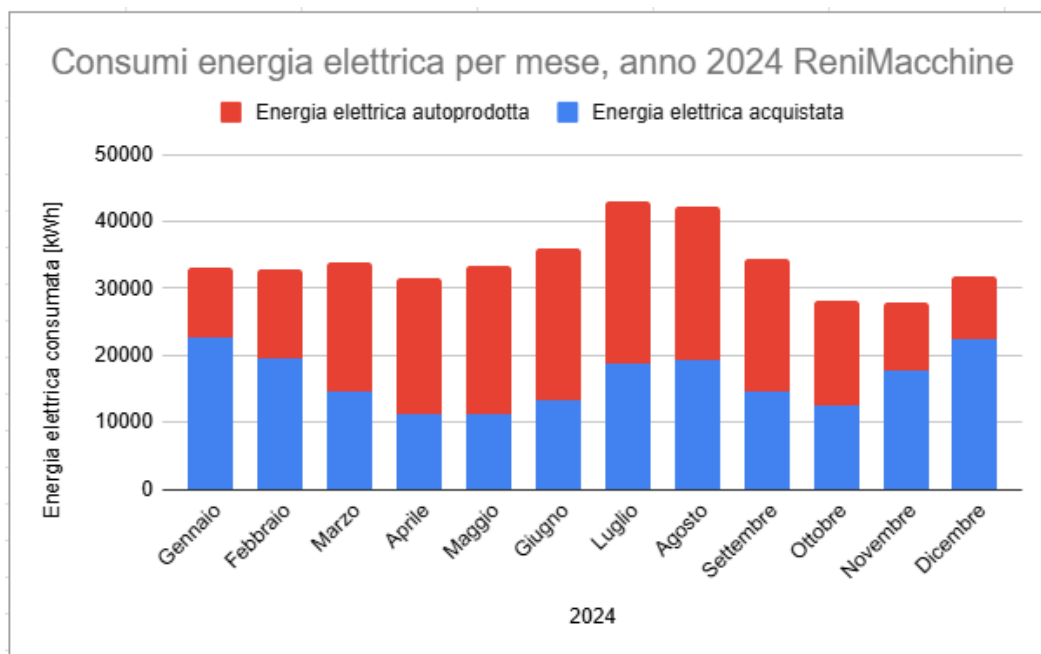
Inoltre, Reni Macchine offre consulenza dedicata per l'implementazione di soluzioni di Agricoltura 4.0, aiutando gli agricoltori ad adottare tecnologie avanzate che migliorano l'efficienza operativa e la sostenibilità delle attività agricole.

L'azienda Reni Macchine dispone attualmente di una sede:

- **Sede legale e produttiva sita in Altedo (BO)**, in cui sono presenti: uffici, aree destinate all'esposizione per la commercializzazione di prodotti e macchine agricole e ai servizi di assistenza tecnica.

L'azienda monitora i consumi di energia elettrica con cadenza annuale, al fine di valutare eventuali quantitativi anomali. In caso di anomalie, vengono ricercate le cause e attuate apposite azioni correttive se necessario.

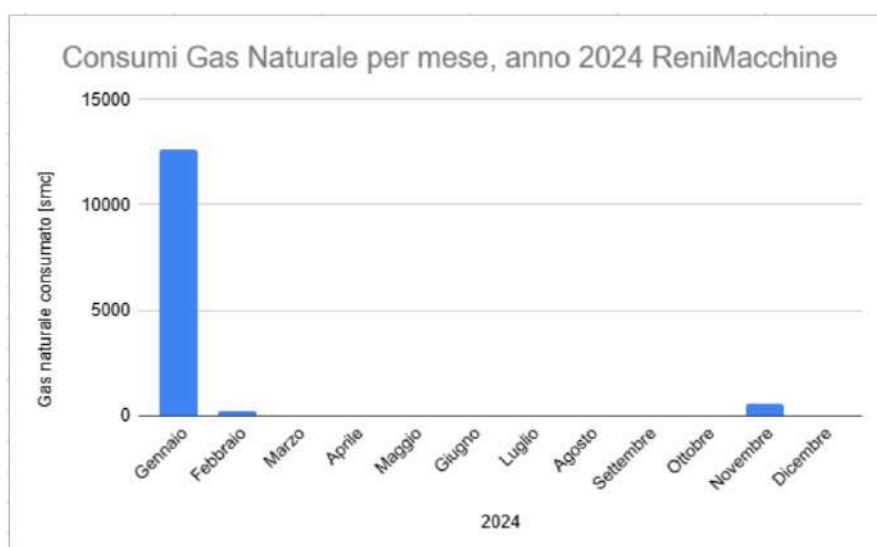
In conformità con gli standard ESRS E1-1, ESRS E1-5 e GRI 302-1, GRI 302-2, di seguito vengono riportati i consumi energetici rilevati, divisi tra energia elettrica autoprodotta (ca. 204000 kWh) ed energia elettrica acquistata (ca. 197917 kWh):



**Grafico 1.** Consumo annuo di elettricità per mese

Inoltre, l'azienda acquista gas metano per alimentare le caldaie utilizzate nel riscaldamento dei locali. È importante notare che l'utilizzo di gas metano non è necessario per il ciclo produttivo. Monitorare il consumo di gas consente di valutare l'efficacia delle misure di efficienza energetica implementate.

A completamento della panoramica sul consumo energetico, il grafico sottostante rappresenta il consumo annuale di gas utilizzato nel corso dell'anno 2024:



**Grafico 2.** Consumo annuo di gas metano per mese

## #AzioniMigliorative da adottare nel corso del triennio 2025-2027:

- **Aumento della quota di rinnovabili nel proprio mix energetico:** Reni Macchine si ripropone di verificare con il proprio fornitore di energia elettrica la possibilità di aumentare la quota di rinnovabili del mix energetico acquistato e/o di verificare la possibilità di stipulare nuovo contratto di fornitura con operatore avente nel proprio mix energetico una maggiore quota di rinnovabili.
- L'azienda sta valutando la **realizzazione di un impianto fotovoltaico** in grado di soddisfare la quasi totalità dei propri consumi interni. L'impianto potrebbe essere inserito in una comunità energetica. Per Comunità Energetica Rinnovabile (CER) si intende un gruppo di persone – privati cittadini, aziende, enti – che uniscono le forze e collaborano per autoprodurre, scambiare e consumare energia da fonti rinnovabili. Una Comunità Energetica Rinnovabile contribuisce a ridurre le emissioni di anidride carbonica e la dipendenza dalle fonti fossili usando l'energia rinnovabile autoprodotta dagli impianti fotovoltaici della Comunità stessa e mettendo a disposizione di altri quella non utilizzata.

## Emissioni Scope 1, 2 e 3

### ESRS E1-1, ESRS E1-3, ESRS E1-6 GRI 3-3 GRI 305-3

La carbon footprint, o impronta di carbonio, è il parametro che misura l'impatto ambientale delle attività umane in termini di quantità di gas serra emessi, soprattutto anidride carbonica (CO<sub>2</sub>).

Fondamentale nell'ambito della sostenibilità aziendale, la carbon footprint è analizzata dettagliatamente grazie al protocollo Greenhouse Gas (GHG), sviluppato dalla collaborazione tra il World Resources Institute (WRI) e il World Business Council for Sustainable Development (WBCSD).

Il GHG Protocol identifica e classifica le emissioni in:

- Emissioni dirette (*Scope 1*): Prodotti direttamente dall'azienda tramite l'uso di combustibili fossili per riscaldamento, trasporti aziendali, ecc.
- Emissioni indirette (*Scope 2*): Generati dall'energia elettrica acquistata e consumata dall'azienda.
- Altre emissioni indirette (*Scope 3*): Collegati alla catena di approvvigionamento, viaggi aziendali, trasporti di materiali, ecc

## Emissioni Scope 1 - Emissioni dirette

Le emissioni di Scope 1 includono tutte le emissioni dirette sotto il controllo e la responsabilità di Reni Macchine.

Le principali fonti di emissione comprendono:

- **Consumo di gas metano:** Utilizzato principalmente per il riscaldamento dei locali.
- **Consumo di combustibile:** L'azienda utilizza combustibili fossili, inclusi gasolio e altri combustibili, per il funzionamento e per il trasporto di macchinari, ricambi, per l'assistenza tecnica presso i clienti e l'utilizzo di veicoli aziendali. È importante monitorare il consumo di questi combustibili e identificare opportunità per la transizione verso alternative più sostenibili.
- **Perdite di CO<sub>2</sub> dagli estintori:** Gli estintori presenti in azienda possono presentare perdite di CO<sub>2</sub> durante la manutenzione o in caso di utilizzo. È necessario verificare la tipologia e i rifornimenti degli estintori in uso, collaborando con i fornitori di manutenzione per garantire l'efficienza del sistema.
- **Perdite fuggitive di HFCs (idrofluorocarburi):** Le perdite fuggitive di HFCs (idrofluorocarburi) sono associate ai sistemi di refrigerazione e aria condizionata. Sebbene questi gas refrigeranti non danneggiano lo strato di ozono, presentano un elevato potenziale di riscaldamento globale (GWP). Pertanto, è fondamentale monitorare e verificare regolarmente le attrezzature di refrigerazione per minimizzare le perdite e ridurre il loro impatto ambientale.

Di seguito sono riassunti i consumi e le emissioni in tonnellate di CO<sub>2</sub>Eq emesse per gli Scope1.

	Consumi	Tonnellate di CO <sub>2</sub> Eq emesse
Gas Naturale	13454 mc	25,86
Carburanti	~75200 l	12,775
Totale	/	38,635

Come stabilito dalla normativa, i controlli verranno affidati esclusivamente a imprese certificate e a personale qualificato in possesso di "patentino". L'azienda monitora costantemente le attività di controllo per garantire il rispetto delle disposizioni normative e per identificare eventuali anomalie che richiedano azioni correttive. Questa attenta gestione delle attrezzature di refrigerazione non solo contribuisce a ridurre le emissioni di gas serra, ma rafforza anche l'impegno di Reni Macchine verso la sostenibilità ambientale.

Dal 2025 Reni Macchine si attiverà per il regolare monitoraggio di queste emissioni al fine di migliorare l'efficienza delle apparecchiature e ridurre al minimo l'impatto ambientale.

## Emissioni Scope 2 - Emissioni indirette da energia

Nel paragrafo precedente, il consumo energetico dell'azienda è stato già illustrato attraverso un grafico dettagliato che evidenzia il consumo di energia elettrica. A questo proposito, è fondamentale comprendere come tale consumo si traduca in emissioni di gas ad effetto serra.

Nell'anno 2025 verrà presentato un grafico di confronto delle emissioni di Scope 2 tra 2024 e 2025, calcolate in base all'energia consumata dall'azienda e suddivise per anno. Questo grafico fornirà una visione chiara dell'andamento dell'impatto ambientale diretto derivante dalle attività operative, consentendo un monitoraggio efficace e trasparente delle emissioni e supportando eventuali interventi di miglioramento nella gestione delle risorse energetiche.

Nel 2024 le emissioni di CO<sub>2</sub>Eq emesse, derivanti da un consumo di energia elettrica prodotta da fonti fossili di 149427 kWh, sono state 90,36 tonnellate.

## Emissioni Scope 3 - Altre emissioni indirette

Le emissioni Scope 3 comprendono le emissioni indirette derivanti da diverse attività lungo la catena di valore, inclusi il trasporto dei prodotti finiti, gli impatti legati alla produzione agricola e il consumo di acqua.

L'azienda Reni Macchine ha adottato strategie mirate per ridurre queste emissioni che ha portato a una significativa diminuzione delle emissioni rispetto ad altri produttori che importano materie prime dall'estero.

Principali Fonti di Emissione

- **Produzione delle macchine agricole:** i fornitori internazionali producono macchinari complessi, il cui processo industriale comporta un notevole consumo di energia e materie prime.
- **Trasporto e logistica dei mezzi e dei componenti:** le spedizioni dei trattori, degli attrezzi agricoli e dei pezzi di ricambio, spesso su lunghe distanze, generano emissioni dovute ai mezzi di trasporto utilizzati (camion, navi, ecc.).
- **Viaggi di Lavoro e Spostamenti dei Dipendenti:** Gli spostamenti del personale aziendale contribuiscono alle emissioni complessive, evidenziando l'importanza di politiche di mobilità sostenibile.
- **Utilizzo delle macchine da parte dei clienti:** i macchinari venduti continuano a produrre emissioni durante il loro ciclo di vita, soprattutto se alimentati da combustibili fossili.
- **Gestione dei Rifiuti:** la dismissione o il riciclo dei macchinari e dei componenti, se non gestiti correttamente, può generare emissioni e impatti ambientali significativi.

## #AzioniMigliorative da adottare nel corso del triennio 2025-2027:

- Analisi delle emissioni Scope 3 tramite supporto di Ingegnere.
- Considerare lo scenario di aprirsi al mercato di produzione di macchine agricole ibride, elettriche o funzionanti con carburanti alternativi e più sostenibili (come può essere ad esempio l'urea).
- **Attuazione progetti compensazione CO<sub>2</sub>**

In alcuni settori industriali o merceologici non è possibile evitare il ricorso a fonti non rinnovabili. Il settore dei trasporti è sicuramente uno di questi. Queste aziende possono bilanciare la quantità di diossido di carbonio emesso attraverso la **compensazione di CO<sub>2</sub>**. Per limitare l'impronta ecologica le aziende hanno a disposizione **tre strategie principali**: una, la più virtuosa ma anche impegnativa, è quella di ridurre le emissioni; la seconda è attuare direttamente **progetti di compensazione** e la terza è acquistare **crediti di carbonio**.

È possibile valutare più scenari di intervento:

1. **Incentivare il car sharing e il trasporto collettivo:** in questo modo si riduce il numero di veicoli sulle strade, diminuendo traffico e inquinamento. Anche l'uso del trasporto pubblico, se ben organizzato e incentivato, permette di ridurre l'uso di auto private e promuovere una mobilità meno impattante.
2. **Approvvigionamento sostenibile.** La scelta di **fornitori allineati ai principi di sostenibilità** assicura che l'impronta ambientale sia ridotta al minimo. Queste prassi incoraggiano lo svolgimento di un'attività etica, sostengono pratiche di lavoro eque e promuovono una **catena di fornitura più sostenibile**.
3. **Attuare progetti di compensazione della CO<sub>2</sub> in maniera diretta oppure acquistare dei «crediti verdi»** - così detti perché generati da progetti ad impatto positivo - per ridurre l'inevitabile effetto generato dalle proprie attività: ciascun credito, infatti, attesta la **riduzione di una tonnellata di CO<sub>2</sub> equivalente** dall'atmosfera.

## Inquinamento di acqua, aria e suolo

ESRS 2 IRO 1, ESRS E2-1, ESRS E2-4, ESRS E2-5 GRI 305-6

### Inquinamento dell'Acqua

Reni Macchine è consapevole dell'importanza della tutela delle risorse idriche e adotta misure mirate per contribuire alla riduzione dell'inquinamento delle acque. Pur non operando un ciclo produttivo idrico diretto, l'azienda promuove attivamente soluzioni agricole sostenibili, come i sistemi di irrigazione interrata a goccia, che consentono un utilizzo razionale dell'acqua, riducendo al minimo il ruscellamento di fertilizzanti e sostanze chimiche verso i corpi idrici. Inoltre, all'interno della propria officina, Reni Macchine ha implementato una gestione efficiente degli oli e dei materiali potenzialmente inquinanti, contribuendo così alla prevenzione di contaminazioni accidentali del suolo e delle falde. Queste azioni, unite a una crescente attenzione alla sostenibilità operativa, riflettono l'impegno dell'azienda nel minimizzare il proprio impatto indiretto sugli ecosistemi acquatici.

## #AzioniMigliorative da adottare nel corso del triennio 2025-2027:

- Considerare l'utilizzo di prodotti biodegradabili ed ecologici e preferire l'utilizzo di prodotti non pericolosi per l'ambiente alle alternative nocive

### **Inquinamento dell'Aria**

Le emissioni atmosferiche di Reni Macchine derivano principalmente dall'utilizzo dei veicoli aziendali e dal funzionamento dell'officina, oltre che dagli impianti di riscaldamento alimentati a gas. Tuttavia, l'azienda ha adottato misure migliorative per ridurre il proprio impatto ambientale. Tra queste, rientra l'installazione di illuminazione a LED e l'uso di sistemi domotici per monitorare e ottimizzare i consumi energetici, contribuendo indirettamente alla riduzione delle emissioni di CO<sub>2</sub>. Inoltre, la gestione efficiente dei materiali e dei rifiuti, in particolare degli oli usati nell'officina, aiuta a prevenire l'emissione di sostanze nocive nell'ambiente. Sebbene Reni Macchine non risulti dotata di un impianto fotovoltaico, il suo impegno nel promuovere tecnologie agricole moderne ed efficienti rappresenta un contributo concreto alla riduzione dell'impatto ambientale complessivo.

### **#AzioniMigliorative da adottare nel corso del triennio 2025-2027:**

- Attrezzature a Basse Emissioni: Impiego di macchinari e veicoli a basse emissioni.

### **Inquinamento del Suolo**

Reni Macchine adotta un approccio responsabile nella gestione delle attività che possono avere impatti sul suolo, pur non essendo coinvolta in processi produttivi ad alto rischio di contaminazione. L'azienda non utilizza serbatoi interrati né sostanze chimiche pericolose su larga scala, ma ha implementato pratiche preventive per evitare qualsiasi forma di inquinamento. In particolare, l'officina aziendale è organizzata per garantire una gestione efficiente degli oli e dei materiali potenzialmente inquinanti, riducendo il rischio di sversamenti accidentali o contaminazioni del terreno. Inoltre, attraverso la promozione di tecnologie e macchinari all'avanguardia per l'agricoltura, l'azienda sostiene indirettamente pratiche agricole più sostenibili che possono contribuire alla riduzione dell'impatto sul suolo, favorendo un uso più razionale delle risorse e una maggiore attenzione alla salute del terreno agricolo.

### **Inquinamento di organismi viventi e risorse alimentari**

In relazione alla natura delle proprie attività, Reni Macchine non svolge operazioni che comportino un impatto diretto su organismi viventi o risorse alimentari. L'azienda non gestisce né produce sostanze chimiche, né tratta materiali potenzialmente pericolosi per la salute umana, animale o vegetale. L'impatto ambientale associato alla logistica e al trasporto merci è monitorato principalmente in relazione alle emissioni atmosferiche, al consumo di carburanti e alla produzione di rifiuti non pericolosi, ambiti già presidiati nell'ambito della mitigazione climatica e della gestione ambientale. Pertanto, il rischio di inquinamento biologico o della catena alimentare è considerato non rilevante nel contesto operativo attuale.

### **Sostanze preoccupanti**

Non rilevante

### **Sostanze estremamente preoccupanti**

Non rilevante

### **Microplastiche**

Le attività di Reni Macchine non prevedono l'utilizzo, la produzione né la trasformazione di materiali plastici in forma primaria o secondaria. Tuttavia, l'azienda riconosce che il settore dei trasporti può contribuire in maniera indiretta all'emissione di microplastiche, principalmente attraverso l'usura degli pneumatici e dei componenti stradali. Sebbene tali emissioni non siano attualmente quantificate, l'organizzazione intende monitorare gli sviluppi normativi e scientifici sul tema, valutando in futuro l'adozione di pratiche o tecnologie volte alla riduzione di questa forma di inquinamento. Al momento, il rischio è considerato non materiale, ma oggetto di attenzione nell'ambito degli impatti ambientali indiretti.

### **#AzioniMigliorative da adottare nel corso del triennio 2025-2027:**

- Educazione e Formazione dei dipendenti sulle pratiche di gestione di riciclo e riutilizzo.

### **Acqua e risorse idriche**

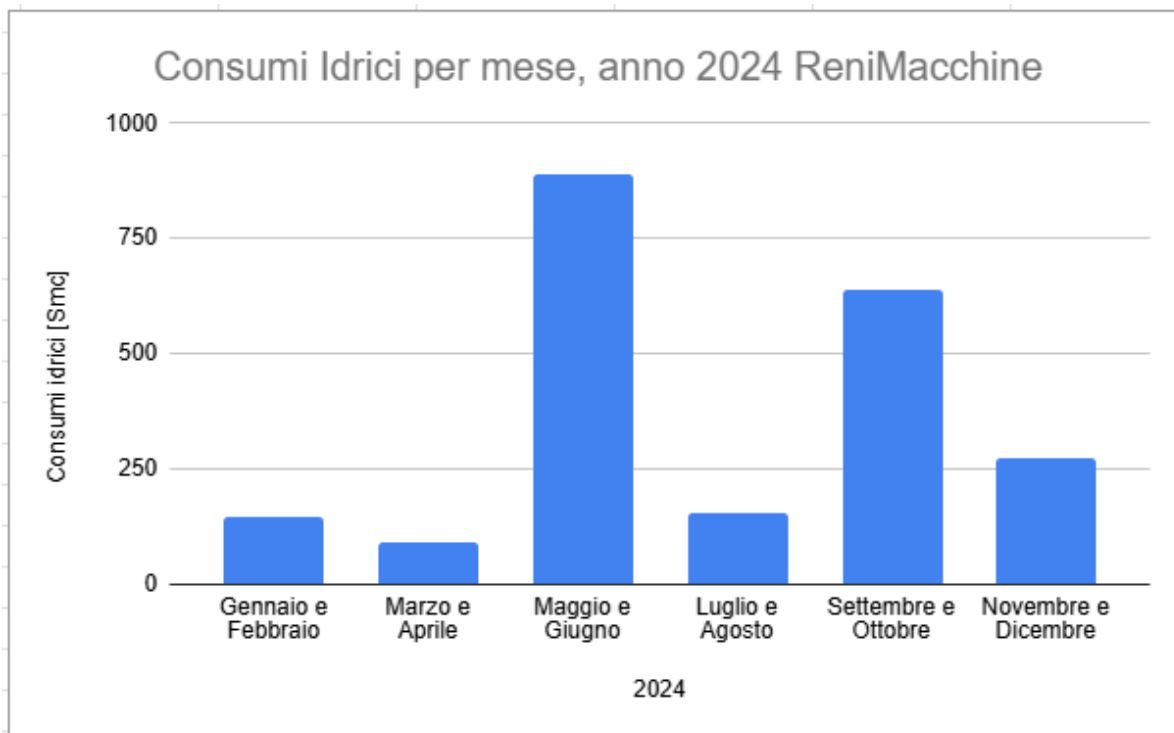
ESRS E3-1, ESRS E3-2, ESRS E3-4 GRI 303-1 GRI 303-2 GRI 303-5

Reni Macchine riconosce l'importanza della gestione sostenibile delle risorse idriche e adotta soluzioni orientate a ridurre l'impatto ambientale legato all'uso dell'acqua, pur non essendo coinvolta in processi industriali idro-intensivi. L'azienda promuove attivamente l'utilizzo di sistemi di irrigazione interrata a goccia, una tecnologia che consente agli agricoltori di ottimizzare il consumo idrico, riducendo al minimo le perdite e limitando il ruscellamento superficiale di sostanze potenzialmente inquinanti. Sebbene l'acqua utilizzata in sede sia destinata principalmente ad usi civili, Reni Macchine si impegna a garantire un uso responsabile delle risorse idriche anche attraverso una gestione attenta dei materiali in officina, prevenendo la contaminazione del suolo e delle falde. L'attenzione alla sostenibilità si riflette inoltre nella selezione di partner e fornitori tecnologicamente avanzati, che condividono un approccio rispettoso verso l'ambiente e le risorse naturali. Anche in assenza di impianti come mulini ad acqua o cicli produttivi a circuito chiuso, l'azienda contribuisce concretamente alla promozione di un'agricoltura più efficiente e sostenibile sotto il profilo idrico. Di seguito

viene presentato un grafico che illustra il consumo idrico annuale per ciascuna sede produttiva di Reni Macchine. Questo monitoraggio è essenziale per garantire una gestione sostenibile delle risorse idriche e per identificare tempestivamente eventuali inefficienze. Il grafico permette di confrontare l'andamento dei consumi nello stabilimento di Altedo, fornendo dati utili per pianificare ulteriori interventi di ottimizzazione.

### Acque

Reni Macchine effettua un monitoraggio dei consumi idrici per identificare le aree di inefficienza e ottimizzare l'uso dell'acqua.



**Grafico 3.** Consumo annuo di acqua per sede nell'anno 2024

Nel 2024 Reni Macchine ha consumato 1259 mc d'acqua, che diviso tra i 54 lavoratori dell'azienda significa 23315 litri a testa per anno.

### Risorse marine

Non rilevante

### Prelievi idrici

Reni Macchine effettua un utilizzo limitato delle risorse idriche, destinato principalmente a usi igienico-sanitari e alla pulizia dei mezzi presso le proprie sedi operative. L'azienda non svolge attività produttive idrointensive né processi industriali che comportino prelievi significativi da fonti naturali. I consumi idrici sono monitorati tramite contatori interni e rientrano nei limiti stabiliti dalla normativa vigente. Nel 2024 non sono stati segnalati prelievi da fonti vulnerabili né situazioni di stress idrico. In ottica di miglioramento continuo, l'organizzazione valuta l'adozione di misure per l'ottimizzazione dell'uso dell'acqua e il riutilizzo laddove tecnicamente possibile.

### Scarichi di acque

Reni Macchine non produce acque reflue industriali, né effettua scarichi contenenti sostanze chimiche o inquinanti derivanti da processi produttivi. L'unico tipo di scarico idrico generato dalle attività aziendali è di natura civile (acque nere e grigie), derivante da servizi igienici, attività di pulizia e usi non industriali, regolarmente convogliato nella rete fognaria pubblica secondo quanto previsto dalle normative ambientali e sanitarie locali.

Non sono presenti scarichi diretti in corpi idrici superficiali o sotterranei. Inoltre, l'azienda gestisce in modo corretto l'eventuale smaltimento di residui liquidi speciali (es. detersivi, solventi, oli tecnici), affidandosi a operatori autorizzati, evitando qualsiasi forma di dispersione nell'ambiente.

Reni Macchine garantisce la tracciabilità e la conformità dei propri scarichi, e si impegna a mantenere standard di gestione idrica allineati alle migliori pratiche, anche in assenza di obblighi autorizzativi specifici in materia di scarichi industriali.

### #AzioniMigliorative da adottare nel corso del triennio 2025-2027:

- Proporre formazione personale in caso di procedure di emergenza

### Biodiversità ed ecosistemi

ESRS E4

La protezione della biodiversità è un pilastro fondamentale nella strategia di sostenibilità di ReniMacchine. Come già menzionato, l'azienda contribuisce alla tutela degli ecosistemi attraverso la promozione di tecnologie agricole sostenibili. In particolare, l'azienda propone e supporta l'adozione di sistemi di irrigazione a goccia interrata, che permettono una gestione più efficiente dell'acqua, riducendo il rischio di ruscellamento e l'inquinamento dei suoli e delle acque, elementi chiave per la salute degli ecosistemi agricoli. Inoltre, attraverso la fornitura di macchinari avanzati e soluzioni di agricoltura di precisione, Reni Macchine favorisce pratiche agronomiche meno invasive, che consentono di limitare l'uso di fertilizzanti e pesticidi, contribuendo così alla conservazione della biodiversità del suolo e dell'ambiente circostante. Sebbene non direttamente coinvolta nella gestione agricola, l'azienda svolge un ruolo importante nell'indirizzare i propri clienti verso metodi più rispettosi dell'equilibrio ecologico, sostenendo un'agricoltura innovativa e attenta alla sostenibilità ambientale.

#### **Scarichi di acque negli oceani**

Non rilevante

#### **Estrazione e uso di risorse marine**

Non rilevante

#### **#AzioniMigliorative da adottare nel corso del triennio 2025-2027:**

- **Formazione del personale per la prevenzione:** l'azienda si impegna ad offrire brevi sessioni di formazione al personale per sensibilizzare sull'importanza della prevenzione dell'inquinamento dell'acqua, incoraggiando il personale a segnalare tempestivamente qualsiasi problema relativo agli scarichi o a possibili contaminazioni.

#### **Biodiversità ed ecosistemi**

ESRS E4

Reni Macchine riconosce l'importanza della tutela della biodiversità come parte integrante della sostenibilità ambientale, pur operando in un settore — quello della logistica e dei trasporti — che non comporta impatti diretti su habitat naturali o aree ad alto valore ecologico. L'azienda non svolge attività in aree protette, non effettua trasformazioni del territorio e non partecipa a progetti che implicino consumo di suolo, deforestazione o alterazione di ecosistemi. Tuttavia, attraverso l'adozione di pratiche volte a ridurre l'impronta ambientale, come il rinnovo della flotta con mezzi a basse emissioni e l'incremento del trasporto intermodale, contribuisce indirettamente alla riduzione di pressioni sugli ecosistemi. L'organizzazione monitora i rischi ambientali lungo la catena logistica e si impegna a operare nel rispetto delle normative sulla tutela ambientale, valutando progressivamente l'integrazione di obiettivi specifici su biodiversità nei propri sistemi di gestione.

#### **Fattori di impatto diretto sulla perdita di biodiversità**

##### **Cambiamenti climatici**

Reni Macchine è consapevole delle interconnessioni tra cambiamenti climatici e perdita di biodiversità, in particolare in relazione agli impatti indiretti delle emissioni climalteranti. Sebbene le attività aziendali non comportino trasformazioni dirette di habitat naturali, le emissioni derivanti dal trasporto su gomma contribuiscono, in forma aggregata, al riscaldamento globale e agli effetti che ne derivano sugli ecosistemi. L'azienda ha avviato una strategia di mitigazione climatica che prevede l'uso crescente del trasporto intermodale e l'impiego di veicoli a basse emissioni, misure che contribuiscono indirettamente alla tutela degli ecosistemi, riducendo le pressioni ambientali che alimentano il degrado della biodiversità. In questo senso, la lotta ai cambiamenti climatici è considerata parte integrante dell'impegno verso la sostenibilità ambientale, anche in ottica di salvaguardia della natura.

##### **Cambiamento di uso del suolo, cambiamento di uso dell'acqua dolce e cambiamento di uso del mare**

Non rilevante

##### **Sfruttamento diretto**

Non rilevante

##### **Specie esotiche invasive**

Non rilevante

##### **Inquinamento**

Reni Macchine monitora costantemente l'impatto ambientale delle proprie attività, in particolare in relazione alle emissioni in atmosfera derivanti dal trasporto merci. Le principali fonti di inquinamento sono riconducibili all'utilizzo di carburanti fossili nei mezzi aziendali, alle emissioni di CO<sub>2</sub>, NO<sub>x</sub> e particolato, nonché alla produzione di rifiuti non pericolosi da attività di manutenzione. Non risultano scarichi idrici inquinanti né emissioni in suolo o in ambienti marini, e non si registrano episodi di contaminazione o sversamenti accidentali nel 2024. L'azienda opera nel rispetto della normativa ambientale vigente, con un approccio preventivo e orientato al miglioramento continuo delle proprie performance ambientali.

##### **Altro**

Non rilevante

### **Impatti sullo stato delle specie**

Non rilevante

### **Impatti sull'estensione e sulla condizione degli ecosistemi**

Non rilevante

### **Impatti e dipendenze in termini di servizi ecosistemici**

Non rilevante

### **Uso delle risorse ed economia circolare**

ESRS E5-2, ESRS E5-5

GRI 306-1 GRI 306-2 GRI 306-3

Reni Macchine integra i principi dell'economia circolare nella gestione dei propri rifiuti e delle risorse, adottando un approccio focalizzato sulla riduzione degli sprechi, il recupero e il riciclo dei materiali. L'azienda separa correttamente i rifiuti generati dalle proprie attività e ne affida la gestione a fornitori specializzati e certificati, assicurandosi che il processo di smaltimento sia conforme alle normative vigenti. Una parte significativa dei rifiuti, anziché essere destinata alle discariche, viene avviata a recupero, contribuendo così alla riduzione dell'impatto ambientale e alla valorizzazione delle materie prime. Inoltre, l'azienda monitora costantemente l'andamento della produzione di rifiuti, per identificare eventuali anomalie e ottimizzare ulteriormente i processi di gestione. Grazie a queste strategie, Reni Macchine promuove un modello di produzione e consumo responsabile, in linea con gli obiettivi di sostenibilità e con i principi dell'economia circolare.

### **Afflussi di risorse, compreso l'uso delle risorse**

Le attività di Reni Macchine, operante nella commercializzazione di macchinari agricoli, comportano un impiego contenuto ma significativo di risorse, riconducibili principalmente ai settori della logistica, dell'energia e delle attività gestionali. Gli afflussi principali riguardano l'utilizzo di carburanti per i mezzi aziendali impiegati nelle consegne e nelle attività dimostrative, l'energia elettrica necessaria al funzionamento delle sedi operative e commerciali, nonché materiali di consumo quali carta, imballaggi e lubrificanti. Sebbene l'azienda non sia coinvolta in processi di produzione o trasformazione dei macchinari, è fortemente orientata all'ottimizzazione nell'uso delle risorse, adottando pratiche mirate alla riduzione degli sprechi e all'incremento dell'efficienza operativa. La gestione delle forniture avviene secondo criteri rigorosi di affidabilità, efficienza nei consumi e sostenibilità, privilegiando partner che condividano l'impegno per una catena del valore responsabile e orientata a criteri ESG.

### **Deflussi di risorse connessi a prodotti e servizi**

Pur non essendo coinvolta nella produzione diretta dei macchinari commercializzati, l'azienda riconosce la presenza di deflussi indiretti di risorse associati ai propri processi di vendita, assistenza e logistica. In particolare, tali flussi riguardano materiali di consumo (es. imballaggi e documentazione cartacea), rifiuti derivanti dalle attività di manutenzione post-vendita e scarti generati dalle attività amministrative e operative.

La gestione di tali deflussi avviene in conformità con la normativa ambientale vigente, secondo principi di minimizzazione, recupero e smaltimento controllato. L'azienda si impegna a contenere l'impatto ambientale delle proprie attività attraverso l'ottimizzazione dei trasporti, la promozione della digitalizzazione dei processi documentali e la selezione di fornitori che condividano i medesimi criteri di responsabilità ambientale e sostenibilità lungo la catena di fornitura.

### **Gestione e Smaltimento dei Rifiuti**

Reni Macchine gestisce i propri rifiuti nel rispetto della normativa ambientale vigente, adottando pratiche operative che garantiscono il corretto trattamento dei materiali generati, in particolare nell'ambito dell'attività di officina e magazzino. L'azienda presta particolare attenzione alla gestione degli oli esausti e dei materiali potenzialmente inquinanti, che vengono raccolti, stoccati in modo sicuro e conferiti ad operatori autorizzati per lo smaltimento. Pur non essendo una realtà industriale complessa, Reni Macchine si impegna a mantenere ordine e tracciabilità nelle aree di deposito temporaneo, assicurando la corretta separazione delle frazioni di rifiuto, come imballaggi in plastica, carta e metallo, e altri materiali da consumo. Le attività di gestione rifiuti sono affidate a ditte specializzate e regolarmente autorizzate, con cui l'azienda collabora verificando la documentazione necessaria e assicurandosi del rispetto delle normative sui trasporti e lo smaltimento. Sebbene non siano presenti dati pubblici sul Modello Unico di Dichiarazione Ambientale (MUD), Reni Macchine mostra un approccio responsabile, volto a ridurre il proprio impatto ambientale anche nella fase finale del ciclo di vita dei materiali utilizzati.

<b>Tipologia rifiuto</b>	<b>Codice rifiuto</b>	<b>Destinazione</b>	<b>Quantità [Kg]</b>	<b>Pericoloso/non</b>
scarti di oli minerali per motori, ingranaggi e lubrificazione, non clorurati	130205	R13	11400	Pericoloso
imballaggi di carta e cartone	150101	R13	4970	Non pericoloso

imballaggi in legno non pericolosi	150103	R13	8470	Non pericoloso
imballaggi in materiali misti	150106	R13	7840	Non pericoloso
imballaggi metallici contenenti matrici solide porose pericolose	150111	R13	112	Pericoloso
assorbenti, materiali filtranti, stracci e indumenti protettivi contaminati da sostanze pericolose	150202	R13/D15	681	Pericoloso
assorbenti, materiali filtranti, stracci e indumenti protettivi, non contaminati da sostanze pericolose	150203	D15/R13	180	Non pericoloso
filtri dell'olio	160107	R13	737	Pericoloso
batterie al piombo	160601	R13	2070	Pericoloso
ferro e all'acciaio provenienti da attività di costruzione e demolizione	170405	R04/R05/R13	12340	Non pericoloso
rifiuti ingombranti	200307	R13	7070	Non pericoloso

*Tabella 1: Rifiuti prodotti pericolosi e non pericolosi*

Dal grafico si può evincere che nel 2024 sono state prodotte 45,87 tonnellate di rifiuti, di cui 15 tonnellate di rifiuti pericolosi e 40,87 tonnellate di rifiuti non pericolosi. Sono stati inviati a recupero il 99,2% dei rifiuti prodotti, mentre solo il 0,8% è stato inviato a smaltimento. Tutte le 15 tonnellate di rifiuti pericolosi prodotti sono state inviate a recupero.

### **Selezione dei Fornitori e Filiera Locale**

Un aspetto rilevante dell'impegno ambientale di Reni Macchine riguarda la collaborazione con fornitori internazionali selezionati, che operano secondo elevati standard tecnologici e ambientali. Sebbene l'azienda non adotti una strategia esplicita orientata all'approvvigionamento locale, la scelta di partner leader nel settore delle macchine agricole — come Fendt, Valtra e Rivulis — consente di offrire ai clienti soluzioni altamente efficienti, spesso progettate per ridurre consumi ed emissioni durante l'uso in campo. Inoltre, l'azienda si impegna a ottimizzare la logistica e l'efficienza operativa, contribuendo indirettamente alla riduzione dell'impatto ambientale della propria filiera. Pur non potendo parlare di "filiera corta" in senso stretto, Reni Macchine assume un ruolo attivo nel diffondere tecnologie agricole sostenibili, promuovendo un modello produttivo più attento all'ambiente e alla gestione responsabile delle risorse.

### **#AzioniMigliorative da adottare nel corso del triennio 2025-2027:**

- **Sensibilizzazione dei dipendenti sulla raccolta differenziata:** L'azienda si impegna a organizzare brevi sessioni di formazione per i dipendenti sull'importanza della raccolta differenziata e sulla corretta gestione dei rifiuti. Questo favorisce una maggiore adesione e riduce gli errori nella separazione dei materiali.
- **Monitoraggio dei consumi e delle emissioni:** Implementare un sistema di monitoraggio semplice per il consumo di energia e la produzione di rifiuti, al fine di identificare aree di miglioramento senza richiedere investimenti significativi.
- **Ottimizzare la gestione dei rifiuti aziendali,** privilegiando, ove tecnicamente ed economicamente possibile, il conferimento a operazioni di recupero rispetto allo smaltimento. L'azienda si impegna inoltre a selezionare gestori di rifiuti qualificati, affidabili e in possesso delle necessarie certificazioni ambientali, al fine di garantire la rintracciabilità dei flussi di rifiuto e di poter verificare le modalità di trattamento e destino finale degli stessi.

Attraverso queste misure, si impegna a promuovere un uso responsabile delle risorse e a implementare un modello di economia circolare, contribuendo così alla sostenibilità ambientale ed alla riduzione dell'impatto ecologico delle proprie operazioni.

**Sostenibilità sociale**

ESRS 2 SBM 3

GRI 2-7 GRI 2-8 GRI 3-3

La sostenibilità sociale rappresenta per Reni Macchine uno dei pilastri fondamentali. La società crede fermamente che il successo a lungo termine dell'azienda sia strettamente legato alla capacità di creare valore non solo per i clienti e tutti gli stakeholder con cui interagisce, ma anche per la comunità e i dipendenti. L'impegno dell'azienda verso la sostenibilità sociale si riflette nelle politiche, nelle pratiche di gestione e nelle iniziative che promuovono l'equità, l'inclusione, la salute e il benessere, e il rispetto dei diritti umani.

Reni Macchine adotterà un Codice Etico al fine di definire ed informare circa i principi ed i valori su cui la Società si fonda. Tra i principi ed i valori fondanti l'organizzazione e l'attività di Reni Macchine si segnalano i seguenti:

**- Inclusione e Diversità:** Reni Macchine promuove un ambiente di lavoro inclusivo, dove la diversità è considerata una risorsa chiave per l'innovazione e la crescita. La strategia di inclusione e diversità adottata è orientata a garantire pari opportunità per tutti, indipendentemente da genere, etnia, religione, orientamento sessuale o disabilità. È vietata qualsiasi indagine su idee, preferenze, gusti personali e in generale la vita privata dei dipendenti o collaboratori. La Società promuove il rispetto dei diritti individuali e delle diversità, al fine di evitare ogni forma di discriminazione. A tale scopo sono stati, altresì, implementati programmi di formazione continua per sensibilizzare i dipendenti su temi legati alla diversità e all'inclusione.

**- Benessere dei dipendenti:** Reni Macchine crede che un ambiente di lavoro sano e sicuro sia essenziale per la produttività e la soddisfazione del personale. Per questo motivo, la Società fonda il rapporto di lavoro su ogni tutela riconosciuta dalla legge e dal CCNL applicato. È garantita la salute e la sicurezza sui luoghi di lavoro con ogni opportuno presidio. La Società condanna ogni forma di lavoro forzato, di violenza o molestia sul luogo di lavoro e non si avvale delle prestazioni di lavoratori minorenni. Il rapporto con i lavoratori è basato su principi di trasparenza, condivisione degli obiettivi, rispetto e inclusività. Reni Macchine S.r.l. si impegna a creare un ambiente di lavoro piacevole e leale, in cui ogni dipendente possa esprimere al meglio le proprie capacità e godere del proprio lavoro. La Società pone il benessere del personale al centro delle proprie priorità, riconoscendo l'importanza di un dialogo continuo e costruttivo con i propri collaboratori. Questo dialogo è fondamentale per comprendere e rispondere alle specifiche esigenze dei lavoratori. Per tale motivo, la soddisfazione del personale è costantemente monitorata, adottando tempestivamente le misure correttive necessarie per garantire un ambiente di lavoro armonioso e motivante.

**- Rispetto dei Diritti Umani:** La Società si impegna a rispettare e promuovere i diritti umani in tutte le sue attività e lungo tutta la catena di fornitura. Si applicano rigorosi criteri di selezione nei confronti di fornitori e partner commerciali, assicurandosi la condivisione dei valori e il rispetto degli standard internazionali in materia di diritti umani, lavoro dignitoso e condizioni di lavoro sicure. E' costantemente monitorata la catena di fornitura per prevenire qualsiasi forma di sfruttamento o violazione dei diritti umani, agendo prontamente per correggere eventuali non conformità.

**Forza lavoro propria**

ESRS S1

**Condizioni di lavoro**

Reni Macchine garantisce condizioni di lavoro improntate al rispetto della dignità, della sicurezza e del benessere delle persone. I dipendenti sono inquadrati secondo il CCNL Commercio e godono di contratti regolari, tutele previdenziali e accesso ai benefici previsti dalla contrattazione collettiva. L'orario di lavoro è gestito nel rispetto delle normative vigenti e bilanciato in funzione delle esigenze operative e personali. L'azienda monitora le condizioni ambientali e organizzative nei luoghi di lavoro, promuovendo un clima basato su collaborazione, trasparenza e rispetto reciproco. Sono attivi strumenti di dialogo interno e ascolto dei bisogni dei lavoratori, in un'ottica di miglioramento continuo e prevenzione di situazioni di disagio.

**Composizione del personale**

Nel corso del 2024 Reni Macchine S.r.l. ha impiegato personale dipendente pari a 54 unità. Tra quelli a tempo indeterminato vi è un solo dipendente con contratto part-time.

Di seguito gli schemi riepilogativi dell'analisi condotta rispetto alla composizione delle risorse impiegate dall'organizzazione, con particolare riferimento alla composizione di genere.

Personale distinto per genere e per tipologia contrattuale in servizio:

	Donne	Uomini
Personale a tempo indeterminato	9	44

Personale a tempo determinato	0	1
-------------------------------	---	---

Inquadramento del personale impiegato:

	Donne	Uomini
Impiegati	7	23
Operai	0	16
Apprendisti impiegati	2	2
Apprendisti operai	0	4

Il personale impiegato è così suddiviso per fasce di età:

	Donne	Uomini
21 - 30 anni	2	12
31 - 40 anni	2	10
41 - 50 anni	1	13
51 - 59 anni	4	10
60+	0	0

Il personale impiegato è così suddiviso per 'anzianità di servizio':

	Donne	Uomini
Fino a 10 anni	7	37
Da 11 a 15 anni	0	3
Oltre i 15 anni	2	5

Composizione di genere degli organi direttivi e di controllo:

	Donne	Uomini
Cda	1	1

Differenza retributiva per medesimo livello inquadramentale per genere e a parità di competenze:

Livello 3

Donne (n. 8) media retribuzione € 15.274,80

Uomini (n. 24) media retribuzione € 20.775,70

Differenza retributiva: le donne percepiscono il 26,48% in meno rispetto agli uomini

Livello 5

Donne (n. 1) media retribuzione € 19.373,88

Uomini (n. 2) media retribuzione € 24.387,78

Differenza retributiva: le donne percepiscono il 20,56% in meno rispetto agli uomini.

## **Selezione del Personale**

Nel corso del 2024 Reni Macchine ha adottato una Policy HR diretta ad individuare principi, obiettivi e procedure-guida per la corretta gestione del personale in tutte le principali fasi della carriera, ovvero assunzione, formazione e sviluppo fino ad un eventuale licenziamento. La ricerca e l'assunzione del personale viene svolta personalmente dalla Sig.ra Reni Monia che raccoglie le candidature ricevute tramite piattaforma web LinkedIn o via mail, nonché tramite ricezione diretta dei cv cartacei in azienda.

Gli annunci di lavoro vengono pubblicati sulla piattaforma web LinkedIn tramite profilo aziendale gestito dalla Sig.ra Reni Monia. Quest'ultima, a seguito della ricezione del cv, organizza un primo contatto con il candidato, a cui segue poi colloquio conoscitivo con la Sig.ra Reni, poi viene organizzato un secondo colloquio insieme al responsabile di area, in base al reparto per il quale vi è stata candidatura. Infine, per la parte contrattuale, si torna dalla Sig.ra Reni.

La selezione del personale è effettuata in base alle effettive esigenze aziendali ed è effettuata in conformità alla policy aziendale.

La procedura di selezione seguita è basata su criteri oggettivi legati alle competenze professionali e alle caratteristiche personali, con particolare attenzione alla parità di genere.

Il processo di selezione include:

- analisi dei curricula;
- valutazione preliminare delle competenze e delle esperienze riportate nei curricula;
- colloquio;
- valutazione delle competenze tecniche e delle attitudini;
- individuazione del candidato;
- adempimenti preordinati all'assunzione.

Reni Macchine garantisce la parità di genere nel processo di selezione utilizzando descrizioni di mansioni neutre rispetto al genere e assicurando che non vengano fatte domande su matrimonio, gravidanza o responsabilità di cura. Vengono effettuati controlli di background per garantire il rispetto dei valori aziendali, che saranno condivisi con i candidati, con formazione antifrode.

## **Rapporto di lavoro**

Il rapporto di lavoro è disciplinato dal CCNL applicato e successivi rinnovi, da tutte le norme di legge e di regolamento ad esso applicabili, nonché dai Regolamenti e Policy ad ogni titolo applicabili.

Reni Macchine applica a tutti i dipendenti il CCNL Commercio.

Il personale è assunto con regolare contratto di lavoro, sulla base della normativa vigente in materia.

Sin dalle fasi precedenti all'assunzione la Società informa in modo completo ed esauriente il personale riguardo ai seguenti aspetti:

- caratteristiche delle funzioni e attività da svolgere;
- sicurezza sul lavoro;
- elementi costitutivi il contratto di lavoro;
- normativa e procedure in vigore nella Società;
- Codice etico (dal 2025).

## **Contratto di lavoro**

Il singolo rapporto è regolato tramite apposita contrattazione individuale.

Nella lettera di assunzione sono sempre riportate o indirettamente richiamate le informazioni rilevanti relative a:

- durata e decorrenza del contratto, periodo di prova;
- inquadramento, livello e qualifica;
- sede di lavoro;
- orario di lavoro;
- trattamento retributivo;
- ferie e permessi retribuiti;
- versamento di contributi previdenziali ed assistenziali;
- periodo di preavviso per categoria professionale;
- obblighi del dipendente ed obblighi di informazione.

Sono altresì rispettati il Regolamento Europeo per la Protezione dei Dati Personali (D.lgs. 679/2016) nonché il Regolamento relativo all'utilizzo delle risorse informatiche; D.lgs 81/2008 in materia di sicurezza sul lavoro.

## **Occupazione sicura**

Reni Macchine assicura ai propri lavoratori un'elevata stabilità occupazionale, favorendo l'instaurazione di rapporti di lavoro duraturi e tutelati. La maggior parte del personale è assunta con contratti a tempo indeterminato, sia nell'area operativa (autisti, magazzinieri, officina) sia nell'area amministrativa. L'azienda adotta politiche di fidelizzazione che puntano a ridurre il turnover e valorizzare la continuità delle competenze, contribuendo alla costruzione di un ambiente di lavoro stabile e motivante. Le pratiche di assunzione e gestione del personale rispettano pienamente la normativa in materia di lavoro e previdenza, assicurando pari trattamento, trasparenza e correttezza in ogni fase del rapporto lavorativo.

## **Orario di lavoro**

L'orario di lavoro viene stabilito dal datore di lavoro in conformità al CCNL applicato e specificatamente indicato nella lettera di assunzione sottoscritta in sede di instaurazione del rapporto di lavoro.

L'orario può essere modificato per esigenze aziendali, ma mantenendo il limite delle complessive 40 ore settimanali ed un massimo di 8 ore giornaliere. In base alle esigenze aziendali, legate a determinati periodi stagionali, vi è comunque la concessione di una flessibilità sugli orari lavorativi (limitata a 30 minuti sull'orario di lavoro giornaliero) alla quale si contrappone, nei periodi di particolare necessità, una richiesta di reperibilità. Vigge comunque per i dipendenti un orario di lavoro standard che va dalle 8.00 alle 12.30 e dalle 13.30 alle 17.00.

Per quanto riguarda il lavoro straordinario, quest'ultimo viene autorizzato dal responsabile di reparto.

## **Ferie, congedi, permessi e malattia**

Le **ferie** sono disciplinate dal Regolamento Aziendale e dal CCNL applicato.

I periodi di ferie verranno stabiliti tenuto conto delle esigenze dell'azienda e degli interessi del prestatore di lavoro.

La fruizione delle ferie individuali avverrà secondo un piano ferie annuale che prevederà una fruizione concordata con la Direzione Aziendale e con altri colleghi del reparto. Tale piano ferie dovrà essere autorizzato dalla Direzione Aziendale.

I **permessi** saranno fruiti individualmente in periodi di minore attività e mediante rotazione dei lavoratori che non implichi assenza tali da ostacolare il normale andamento dell'attività produttiva.

Per quanto concerne i **congedi ed i permessi** sono riconosciuti ed applicati quelli previsti dal CCNL applicato. A titolo esemplificativo e non esaustivo sono riconosciuti al lavoratore:

- 3 giorni complessivi di permesso retribuito all'anno in caso di decesso o di documentata grave infermità del coniuge, del convivente risultante dello stato di famiglia, parenti di primo (figli e genitori) e di secondo grado, per assistere gli stessi in presenza di gravi condizioni di salute;

- congedo di maternità obbligatoria dura 5 mesi, suddivisi tra periodo preparto, che di solito dura 2 mesi e periodo post parto che di solito dura 3 mesi. Il periodo di astensione obbligatoria è retribuito al 100% (con maturazione dei ratei di 13ma, 14ma, ferie e tfr).

- congedo di Paternità obbligatoria, della durata di 10 giorni lavorativi, fruibili dal padre lavoratore anche in via non continuativa, non frazionabili ad ore. Il congedo di paternità può essere fruito anche in concomitanza al congedo di maternità della madre lavoratrice.

- in tema di congedo parentale, il diritto di astensione dal lavoro è riconosciuto complessivamente per 10 mesi e spetta sia alla madre sia al padre lavoratori da ripartire tra i due genitori, nei limiti massimi di 6 mesi per la madre e 6 mesi per il padre. Il congedo deve essere fruito nei primi 12 anni di vita del bambino

- la legge di Bilancio 2024 ha disposto l'elevazione della retribuzione dal 30% all'80% per la durata massima di due mesi di congedo parentale, fino ai sei anni di vita del bambino, che può essere goduto alternativamente dal padre o dalla madre. Il restante periodo è usufruibile fino ai 12 anni del bambino; entrambi i genitori possono esercitare il diritto di fruire l'astensione facoltativa con indennizzo sempre pari al 30% della retribuzione. Durante il periodo di congedo facoltativo si maturano ferie, permessi e mensilità aggiuntive.

- per l'allattamento alla lavoratrice spetta, fino al compimento del primo anno del bambino, un'ora di congedo se lavora meno di sei ore, due ore di congedo se lavora per più di sei ore al giorno;

Per i primi tre giorni di **malattia** (la cosiddetta "carezza malattia commercio") il lavoratore ha diritto al 100% della retribuzione, che sarà a totale carico del datore di lavoro (l'Inps non integra), ma solo per i primi due eventi nell'anno solare.

Dal 4° al 20° giorno, l'indennità di malattia è al 50% a carico dell'Inps e viene integrata dal datore di lavoro fino al raggiungimento del 75%.

Dal 21° fino al 180° giorno, l'indennità di malattia è per il 66,66 % a carico dell'Inps e viene integrata dal datore di lavoro fino al raggiungimento del 100%.

A questi si aggiungono i permessi e i congedi specificatamente individuati dai contratti collettivi nazionali di lavoro applicabili ai singoli dipendenti in base alla loro qualifica.

## **Salari adeguati**

Reni Macchine attribuisce grande importanza all'equità retributiva e si impegna a garantire che tutti i propri dipendenti ricevano una retribuzione adeguata, proporzionata alle mansioni svolte e conforme ai principi di equità e giustizia sociale. L'azienda assicura che le politiche retributive siano improntate al rispetto del principio di non discriminazione e alla valorizzazione della diversità e dell'inclusione, evitando disparità di trattamento legate a genere, età, orientamento sessuale, origine etnica, religione o altre caratteristiche personali.

Garantire salari adeguati e pari opportunità è per l'azienda non solo un obbligo etico e sociale, ma un pilastro del proprio modello di sostenibilità, volto a valorizzare e motivare la propria forza lavoro in un ambiente equo, inclusivo e rispettoso delle differenze.

## **Libertà di associazione, esistenza di comitati aziendali e diritti di informazione, consultazione e partecipazione dei lavoratori**

Reni Macchine riconosce e tutela pienamente il diritto alla libertà di associazione e alla contrattazione collettiva, in linea con quanto previsto dalle normative nazionali e dai principali standard internazionali sul lavoro. L'azienda garantisce ai propri dipendenti la possibilità di aderire liberamente a organizzazioni sindacali, partecipare ad attività rappresentative e nominare propri rappresentanti senza alcuna interferenza o conseguenza negativa.

Nel corso del periodo rendicontato, non sono stati registrati casi di violazione di questi diritti.

## **Contrattazione collettiva, inclusa la percentuale di lavoratori coperti da contratti collettivi**

Tutti i dipendenti di Reni Macchine sono coperti dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Commercio, applicato uniformemente a tutto il personale aziendale. Questa copertura contrattuale estesa al 100% della forza lavoro assicura un quadro di diritti certi e condivisi, favorisce il dialogo tra le parti sociali e rappresenta uno strumento essenziale di tutela delle condizioni economiche, professionali e normative dei lavoratori.

### **Gestione del Personale**

Reni Macchine si impegna a promuovere lo sviluppo professionale e personale di tutti i dipendenti, garantendo un ambiente di lavoro inclusivo e meritocratico. La gestione delle carriere si basa su criteri di competenza e merito, assicurando pari opportunità per tutti, senza alcuna discriminazione.

L'azienda valorizza la formazione tecnica e operativa, indispensabile in un settore in costante evoluzione come quello delle macchine agricole.

Reni Macchine favorisce un ambiente dinamico e collaborativo, con attenzione alla qualità delle relazioni interne e allo sviluppo individuale. L'azienda appare impegnata nel coniugare efficienza operativa e crescita delle risorse umane, rafforzando così la propria capacità competitiva sul territorio.

### **Equilibrio fra vita professionale e vita privata**

Reni Macchine promuove il bilanciamento tra vita lavorativa e vita privata attraverso una gestione attenta degli orari, flessibilità e l'ascolto attivo delle esigenze personali. La cultura aziendale, fondata sul rispetto e sul senso di appartenenza, sostiene un modello organizzativo che valorizza la persona e favorisce un ambiente di lavoro sostenibile, umano e stabile.

### **#AzioniMigliorative da implementare tra il 2025 e il 2026**

- **somministrazione annuale dei Questionari HR**, analisi dei risultati e del rapporto di lavoro considerando le esigenze e le aspettative espresse da ciascun dipendente. Implementazione di un piano di sviluppo del personale da declinare sul singolo dipendente. Colloqui con singoli lavoratori. Monitoraggio della crescita del lavoratore e definizione di obiettivi futuri. Organizzazione di incontri formativi individuali o di gruppo per condividere soluzioni e per trovare la sintonia con la storia e il desiderio di futuro di ciascun lavoratore.

- implementazione della **valutazione periodica Indicatori HR** della performance individuale in relazione al piano di sviluppo e di carriera di ciascun dipendente.

- **Kit Nuovo Collega** ossia un manuale di raccolta delle principali procedure, istruzioni sul metodo di lavoro e sugli strumenti di lavoro aziendali.

- aggiornamento preciso dell'organigramma e del mansionario aziendale;

- **Policy HR** redazione di un documento che contenga linee guida scritte che definiscono le regole e le aspettative relative al personale, dalla fase di assunzione alla gestione delle relazioni quotidiane e alla cessazione del rapporto di lavoro. Tali linee guida garantiranno anche la parità di genere nel processo di selezione utilizzando descrizioni di mansioni neutre rispetto al genere e assicurando che non vengano fatte domande su matrimonio, gravidanza o responsabilità di cura.

### **Welfare aziendale e conciliazione vita-lavoro**

#### **Il benessere del personale di Reni Macchine**

ESRS S1-11, ESRS S1-15, ESRS S1-16 GRI 403-6 GRI 403-8

Dal 2017 fino al 2024, tramite consulenza esterna, è stata svolta un'analisi tra i dipendenti per apportare degli upgrade nella gestione procedure aziendali. Ciò ha portato a un'analisi iniziale delle procedure e processi aziendali, fasi di lavoro, incroci dei reparti e alla creazione di workflow all'interno del software BC.

Dal 2025 l'organizzazione aziendale monitorerà costantemente il clima aziendale, il benessere dei lavoratori e le loro esigenze personali e professionali, attraverso la sottoposizione ai dipendenti di un questionario sul clima aziendale.

I servizi, le prestazioni ed erogazioni in favore dei lavoratori mirano a migliorarne il benessere sia personale che professionale, nonché ad incrementare l'engagement e la produttività, migliorare la conciliazione vita-lavoro, accrescere le competenze professionali ed extraprofessionali e migliorare il clima aziendale.

Accanto alla tutela della salute e della sicurezza delle persone Reni Macchine pone particolare attenzione al benessere dei propri dipendenti: il welfare diventa uno strumento prezioso per migliorare il clima interno, favorendo la fidelizzazione dei talenti, oltre che il raggiungimento di standard qualitativi produttivi elevati.

In tema di **Benefit** previsti per i dipendenti a tempo pieno dell'organizzazione, questi possono avvalersi di:

- Auto aziendale;
- Buoni pasto aziendali per rappresentanti e venditori;

Nel 2024, i dipendenti del settore Commercio hanno beneficiato di una serie di tutele e vantaggi derivanti sia dalle disposizioni consolidate del CCNL, sia dalle importanti novità introdotte con il rinnovo contrattuale siglato a marzo 2024. I benefit possono essere suddivisi in quattro macro-aree: economici, normativi (relativi a congedi e permessi), assistenza sanitaria e previdenza complementare.

### 1. Benefit Economici Diretti

La novità più rilevante del 2024 è stata l'accordo per il rinnovo del contratto (valido fino a marzo 2027), che ha introdotto significativi vantaggi economici:

- Aumenti Retributivi: È stato previsto un aumento salariale complessivo di 240 euro lordi mensili per il IV livello, riparametrato per tutti gli altri livelli. La prima tranches di 70 euro è scattata con la retribuzione di aprile 2024.
- Una Tantum: Per coprire il periodo di vacanza contrattuale, è stato concesso un importo forfettario una tantum di 350 euro lordi (per il IV livello). Questo importo viene erogato in due rate: la prima a luglio 2024 e la seconda a luglio 2025.
- Quattordicesima Mensilità: Un beneficio consolidato ma fondamentale del CCNL Commercio è l'erogazione di una mensilità aggiuntiva, la quattordicesima, corrisposta solitamente con la retribuzione di giugno.

### 2. Assistenza Sanitaria Integrativa (Fondo Est)

Tutti i lavoratori del settore hanno diritto all'iscrizione al Fondo Est, il fondo di assistenza sanitaria integrativa che offre un'importante rete di protezione. Il datore di lavoro è tenuto a versare una quota mensile per ogni dipendente. I principali benefit includono:

- Rimborsi e Convenzioni: Copertura per visite specialistiche, esami diagnostici, ticket sanitari, fisioterapia, prestazioni odontoiatriche e pacchetti di prevenzione.
- Pacchetto Maternità: Prestazioni specifiche a sostegno della genitorialità.
- Sostegno per Occhiali e Lenti: Contributi per l'acquisto di ausili visivi.

Il rinnovo del 2024 ha previsto un futuro aumento del contributo a carico dell'azienda a partire dal 1° aprile 2025, rafforzando ulteriormente questo benefit.

### 3. Previdenza Complementare (Fondo Fon.Te.)

I dipendenti possono aderire al Fondo Fon.Te., il fondo pensione negoziale di categoria, per costruirsi una pensione integrativa. Il vantaggio principale è il contributo a carico del datore di lavoro, che viene versato solo se anche il lavoratore decide di versare una propria quota. In sintesi:

- Contributo Aggiuntivo: Versando una percentuale minima della propria retribuzione, il lavoratore ha diritto a un contributo aggiuntivo da parte dell'azienda (pari all'1,55% della retribuzione utile per il TFR), che altrimenti andrebbe perso.
- Destinazione del TFR: Possibilità di destinare il proprio TFR maturando al fondo, beneficiando di una tassazione agevolata sui rendimenti e sulla prestazione finale.

### 4. Congedi e Permessi Migliorati

Oltre ai classici permessi (ROL, ex festività) e alle ferie, i dipendenti del CCNL Commercio nel 2024 hanno beneficiato delle novità introdotte dalla Legge di Bilancio:

- Congedo Parentale Potenziato: La novità più importante del 2024 su questo fronte è l'aumento dell'indennità per il congedo parentale. Oltre al primo mese retribuito all'80%, per il 2024 anche un secondo mese di congedo è stato indennizzato all'80% (invece del 30%), a condizione che sia fruito entro i 6 anni di vita del bambino.
- Congedi per le Donne Vittime di Violenza di Genere: Il rinnovo contrattuale ha rafforzato le tutele, riducendo da 7 a 5 giorni il preavviso per la richiesta dei congedi specifici.

### Smart working e lavoro flessibile

Reni Macchine si impegna inoltre a promuovere un equilibrio tra vita lavorativa e privata per tutti i dipendenti, riconoscendo l'importanza di adattare le politiche aziendali alle esigenze individuali. L'azienda effettua una revisione periodica delle esigenze di flessibilità dei/delle dipendenti/e, stabilendo e comunicando regole e procedure semplici ed accessibili per usufruirne.

Data l'incompatibilità con il tipo di attività svolta, non c'è possibilità di svolgimento del lavoro in modalità smart.

### Tutela della genitorialità e conciliazione vita-lavoro

La Società valorizza il ruolo delle persone all'interno dell'azienda e ne sostiene il benessere, anche in relazione alla sfera familiare. L'organizzazione delle attività lavorative è improntata a criteri di efficienza e rispetto per i collaboratori, con attenzione alla gestione dei tempi e alla pianificazione dei carichi di lavoro.

L'azienda riconosce l'importanza della dimensione personale e familiare dei propri dipendenti e promuove un contesto che facilita la conciliazione tra vita professionale e privata concedendo:

- permessi per visite famiglia;
- permessi L. 104/1992;
- orario continuato per poter uscire prima per impegni familiari;
- congedo parentale paternità.

### Misure contro la violenza e le molestie sul luogo di lavoro

Reni Macchine adotta una politica di tolleranza zero nei confronti di ogni forma di violenza, molestia o comportamento intimidatorio sul luogo di lavoro.

All'interno del redigendo Codice Etico l'azienda intende definire in modo i principi di rispetto e dignità che devono guidare i rapporti tra colleghi, superiori e collaboratori.

L'azienda attiverà nel 2025 canali interni riservati per la segnalazione di episodi critici (Whistleblowing) e si impegna a gestire tempestivamente ogni segnalazione nel rispetto della riservatezza e della tutela della persona.

La cultura aziendale, fondata su relazioni umane improntate al rispetto e alla collaborazione, rappresenta un presidio

concreto nella prevenzione di comportamenti lesivi della persona. Sono inoltre previste azioni di formazione e sensibilizzazione per promuovere ambienti di lavoro sicuri, inclusivi e liberi da discriminazioni.

### **Politica di Inclusione e Diversità**

Reni Macchine sostiene la diversità, intesa come diversità di approccio, cultura, stile di vita, opinioni, creatività, metodi di lavoro e conoscenze. Questi concetti rappresentano le differenze e danno significato alla parola diversità.

Una connotazione positiva che si allinea con la parola inclusione, che significa accettazione e aiuto per colleghi o membri del team che hanno difficoltà.

La Società aspira a creare una comunità aperta al nuovo ed al diverso. Le regole fondamentali per la Società sono equità e rispetto, che devono puntare all'inclusione e alla diversità. Questo è il punto di partenza della cultura aziendale.

### **Non discriminazione ed equità salariale**

Reni Macchine intende impegnarsi per promuovere un trattamento equo e a favore di un ambiente di lavoro privo di discriminazioni. Lo sviluppo professionale e le premialità avvengono sulla base delle capacità e competenze professionali. Le opportunità di carriera e i programmi di sviluppo del personale sono accessibili a tutti i membri dell'organizzazione.

Si specifica che le differenze retributive legate a prestazioni straordinarie o a indennità specifiche, non sono considerate nel calcolo delle retribuzioni.

Reni Macchine intende inoltre vigilare che, nel contesto aziendale, non si verifichi nessuna forma di intimidazione o minaccia o offesa che comporti ostacolo per il normale svolgimento delle funzioni lavorative.

### **#AzioniMigliorative da adottare entro il biennio 2025-2026**

- predisposizione di **Questionari HR** da sottoporre ai dipendenti per raccogliere dati e opinioni su vari aspetti dell'organizzazione e dei suoi dipendenti;
- redazione di un **Piano di sviluppo aziendale** per definire gli obiettivi a lungo termine e le strategie necessarie per la crescita e il successo aziendale, delineando le azioni concrete, le risorse e le tempistiche per raggiungerli;
- predisposizione di **Indicatori HR**, per avere metriche quantitative e qualitative che misurano l'efficacia delle strategie e delle attività di gestione del personale, permettendo alle aziende di monitorare le performance, fissare obiettivi, prendere decisioni informate e valutare l'impatto delle risorse umane;
- Creazione di un canale anonimo **Whistleblowing** per la segnalazione di illeciti o irregolarità commessi all'interno di un'organizzazione, per prevenire o fermare comportamenti dannosi, come la corruzione, le frodi o violazioni ambientali, e garantisce una maggiore protezione della persona che segnala;

### **Salute e sicurezza sul lavoro**

ESRS S1-11, ESRS S1-14, ESRS S1-17

GRI 2-7 GRI 2-8 GRI 3-3 GRI 403-1 GRI 403-2 GRI 403-7 GRI 403-8

Reni Macchine S.r.l. è fermamente impegnata a garantire un ambiente di lavoro sicuro e sano per tutti i suoi dipendenti, come dimostrato dalla chiara struttura di governance in materia di salute e sicurezza. Questa struttura si fonda su una suddivisione precisa delle responsabilità, affidata a figure chiave come:

.. il Datore di Lavoro, Enrico Reni

.. il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza, Amadori Marco

.. il Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP), Dott. Stefano Santini

.. il Medico Competente, Dott. Chiesi Andrea

La gestione della sicurezza include la valutazione dei rischi specifici legati all'uso di attrezzature e macchinari, con l'obiettivo di prevenire infortuni e garantire il benessere dei lavoratori. Sebbene non siano disponibili dettagli pubblici sulle specifiche figure responsabili della sicurezza all'interno dell'organizzazione, è presumibile che Reni Macchine S.r.l. disponga di personale incaricato, come il Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP) e addetti alle emergenze, in conformità con le disposizioni del D.Lgs. 81/08.

La Società implementa programmi di formazione continua per i dipendenti, focalizzati sull'uso corretto delle attrezzature, sulle procedure di emergenza e sulle pratiche di lavoro sicure. Tali iniziative sono fondamentali per promuovere una cultura della sicurezza e ridurre il rischio di incidenti sul lavoro.

Per quanto riguarda la collaborazione con ditte esterne, Reni Macchine S.r.l. potrebbe adottare misure per valutare e gestire i rischi di interferenza, come previsto dalla normativa, al fine di coordinare le attività e prevenire incidenti derivanti dall'interazione tra il personale interno e gli operatori esterni.

Durante l'ultimo anno, Reni Macchine S.r.l. ha registrato un solo infortunio sul lavoro e non è stato rilevato alcun caso di malattia professionale. Questi dati dimostrano l'efficacia del sistema di monitoraggio aziendale, che mira a ridurre i rischi e a garantire una risposta rapida in caso di problematiche di salute e sicurezza.

Le misure preventive adottate includono:

- Audit di sicurezza trimestrali per verificare il rispetto delle norme di sicurezza.
- Ispezioni regolari delle attrezzature per garantire la conformità agli standard di sicurezza e prevenire guasti o incidenti.

Per quanto riguarda alla formazione e Sistemi di Gestione della Sicurezza, il 100% dei dipendenti di Reni Macchine S.r.l. è coperto da un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro che prevede monitoraggi continui delle condizioni lavorative e corsi di formazione per garantire l'aggiornamento costante sulle normative e sulle migliori pratiche di sicurezza.

Le esercitazioni regolari sulle procedure di emergenza e evacuazione assicurano che tutto il personale sia adeguatamente preparato a gestire situazioni critiche. Queste esercitazioni sono parte integrante del piano di emergenza aziendale, che prevede procedure dettagliate per l'evacuazione e altre misure di sicurezza.

### **Formazione del personale**

ESRS S1-11, ESRS S1-13, ESRS S1-15  
GRI 2-7 GRI 404-1 GRI 404-2 GRI 404-3

Reni Macchine S.r.l. investe nella crescita professionale dei propri dipendenti attraverso programmi di formazione tecnica, normativa e trasversale, finalizzati a rafforzare le competenze operative, gestionali e comportamentali.

Ogni anno, Reni Macchine S.r.l. implementa un piano formativo rivolto a tutti i lavoratori in base all'esigenza, senza distinzione. Il fabbisogno formativo raccolto dalla Società viene elaborato e agevolato attraverso il fondo interprofessionale Fondartigianato al quale Reni Macchine S.r.l. aderisce.

I dipendenti vengono altresì affiancati da colleghi esperti, in un contesto dove la trasmissione delle competenze avviene anche attraverso l'esperienza diretta sul campo.

Nel 2024, tra le iniziative più rilevanti, è stata erogata erogata formazione sulle tematiche ESG, standard ESRS, con l'obiettivo di sensibilizzare il personale sull'importanza della sostenibilità e della rendicontazione non finanziaria. Un importante strumento che consente alle aziende di sviluppare e accrescere il potenziale dei propri collaboratori è dato dalla formazione trasversale (soft skills) o tecnica (hard skills) che costituisce una chiave fondamentale per il raggiungimento degli obiettivi aziendali.

Per Reni Macchine S.r.l. i collaboratori rappresentano il vero motore del successo dell'Azienda, riteniamo quindi che investire sulla formazione sia indispensabile e strategico per la crescita di ciascuno. Il programma di formazione annuale consente ad Reni Macchine S.r.l. di pianificare l'acquisizione delle competenze in modo da dotare i propri dipendenti degli strumenti necessari a raggiungere gli obiettivi strategici in un ambiente di lavoro in costante cambiamento.

Complessivamente nel 2024 sono state erogate 1.095,5 ore di formazione.

### **#Azioni Migliorative da adottare nel biennio 2025-2026**

- L'azienda si impegna nel miglioramento e aggiornamento continuo del **Piano Annuale di Formazione** (PAF) inserendo all'interno fabbisogni formativi anche diversi dagli adempimenti obbligatori, in vista anche del percorso di certificazione ISO 9001.

### **Occupazione e inclusione delle persone con disabilità**

Reni Macchine S.r.l. riconosce il valore dell'inclusione e si impegna a garantire pari opportunità anche alle persone con disabilità. L'azienda adotta criteri di selezione basati esclusivamente su competenze e idoneità alla mansione, senza discriminazioni legate a condizioni fisiche o sensoriali. Gli ambienti di lavoro sono accessibili e conformi alla normativa vigente in materia di inclusione lavorativa. Sebbene al momento la presenza di persone con disabilità sia limitata, l'organizzazione è disponibile a favorire l'inserimento di profili compatibili con le proprie esigenze operative, anche attraverso forme di collaborazione con enti e istituzioni preposte. L'impegno verso l'inclusione si riflette nei valori aziendali di rispetto, equità e coesione interna.

### **Diversità**

Reni Macchine S.r.l. adotta una politica di tolleranza zero nei confronti di ogni forma di violenza, molestia o comportamento intimidatorio sul luogo di lavoro. Il redigendo Codice Etico aziendale definirà chiaramente i principi di rispetto e dignità che devono guidare i rapporti tra colleghi, superiori e collaboratori, per poi arrivare anche all'attivazione di canali interni riservati per la segnalazione di episodi critici e si impegna a gestire tempestivamente ogni segnalazione nel rispetto della riservatezza e della tutela della persona. La cultura aziendale, fondata su relazioni umane improntate al rispetto e alla collaborazione, rappresenta un presidio concreto nella prevenzione di comportamenti lesivi della persona. Sono inoltre previste azioni di formazione e sensibilizzazione per promuovere ambienti di lavoro sicuri, inclusivi e liberi da discriminazioni.

### **Altri diritti connessi**

#### **Lavoro minorile**

Reni Macchine non impiega minori e opera nel pieno rispetto della normativa italiana ed europea in materia di età minima per l'accesso al lavoro. Tutti i lavoratori sono assunti con contratto regolare e sono maggiorenni al momento dell'instaurazione del rapporto. L'azienda non è attiva in paesi o settori a rischio e seleziona fornitori e partner nel rispetto di standard etici compatibili con il divieto assoluto di lavoro minorile. Alla luce di ciò, il rischio di coinvolgimento diretto o indiretto in pratiche di sfruttamento minorile è da considerarsi assente nel contesto operativo dell'organizzazione.

#### **Lavoro forzato**

Non applicabile

#### **Alloggi adeguati**

Non applicabile

#### **Riservatezza**

Reni Macchine S.r.l. tutela la riservatezza dei dati personali dei propri lavoratori, in conformità al Regolamento UE 2016/679 (GDPR) e alla normativa nazionale vigente. I dati raccolti nell'ambito del rapporto di lavoro sono trattati esclusivamente per finalità contrattuali, amministrative e di sicurezza, mediante sistemi informatici protetti e accessibili solo al personale autorizzato. L'azienda ha adottato specifiche policy interne sulla protezione dei dati, ha nominato un responsabile per la privacy (DPO) e promuove la consapevolezza dei dipendenti attraverso informative chiare e aggiornate. Ogni trattamento avviene nel rispetto dei principi di liceità, trasparenza, pertinenza e minimizzazione, garantendo il pieno esercizio dei diritti da parte degli interessati.

### **Lavoratori della value chain**

ESRS S2-1, ESRS S2-5

GRI 2-8, GRI 403-7, GRI 414-2, GRI 419

Nella valutazione e selezione dei fornitori, Reni Macchine adotta un approccio olistico che considera non solo la qualità e la competitività dei prodotti e servizi offerti, ma anche l'impegno dei fornitori nel rispetto delle politiche socio-ambientali e nella condivisione dei valori e principi che guidano la nostra azienda. Questo approccio è fondamentale per garantire una filiera responsabile e sostenibile, in cui ogni attore contribuisce positivamente al benessere della comunità.

Nel 2025, Reni Macchine incrementerà il suo impegno nella condivisione dei valori adottando un Codice di Condotta per i fornitori. Questo documento rappresenterà un pilastro fondamentale della strategia di sostenibilità adottata, delineando i valori che si considerano imprescindibili per una collaborazione proficua e rispettosa. I fornitori saranno invitati non solo ad accettare, ma a promuovere attivamente questi principi all'interno delle loro organizzazioni e nelle relazioni con i propri partner commerciali.

Reni Macchine crede fermamente che la condivisione di questi valori con tutti i soggetti con cui collabora, siano essi commerciali o meno, possa generare un circolo virtuoso a vantaggio dell'intera collettività. Un tale approccio non solo rafforza le relazioni commerciali, ma contribuisce anche a costruire un ambiente di lavoro più equo e sostenibile, creando un impatto positivo sulle comunità locali e sull'ambiente.

In caso di inosservanza dei principi e valori indicati, Reni Macchine si riserva il diritto di adottare misure appropriate, che possono includere, nei casi più gravi, l'interruzione dei rapporti commerciali con il fornitore in questione. Questa severità nella gestione delle relazioni con i fornitori riflette la nostra determinazione a mantenere standard elevati in ogni aspetto della nostra attività.

In particolare, si richiede ai fornitori il massimo impegno a:

- Rispettare le normative e la legalità: operando nel pieno rispetto della legalità e dei principi etici e applicando, nella scelta dei propri fornitori, i medesimi criteri di legalità, imparzialità e correttezza a cui si ispira Reni Macchine
- Tutelare i diritti umani: Impegnandosi a garantire condizioni di lavoro dignitose e rispettose per tutti i dipendenti, promuovendo il rispetto dei diritti umani in tutte le loro forme.
- Promuovere la parità di genere, non discriminazione ed inclusione: non tollerando e condannando ogni forma di discriminazione basata su sesso, nazionalità, appartenenza etnica, razza, stato sociale e civile, religione o qualsiasi altra caratteristica protetta dalla legge;
- Adozione di principi di sostenibilità ambientale e sociale: Integrando pratiche sostenibili nei processi operativi, riducendo l'impatto ambientale e contribuendo al benessere sociale delle comunità in cui operano.

Il Codice di condotta adottato presenta già clausole per garantire il rispetto delle condizioni minime di sostenibilità e rispetto modello 231, clausole che, nel corso del 2024, l'azienda si impegna ad implementare in considerazione della rendicontazione volontaria su ESG e dell'adozione del modello di organizzazione e gestione ai sensi del D. lgs 231/2001,

Attraverso questa strategia di coinvolgimento e responsabilizzazione dei fornitori, Reni Macchine si propone non solo di migliorare le proprie performance in termini di sostenibilità, ma anche di promuovere un cambiamento positivo lungo tutta la catena del valore, contribuendo a una società più giusta e sostenibile.

### **Condizioni di lavoro**

Reni Macchine richiede che tutti i lavoratori coinvolti nelle proprie attività operino in condizioni di lavoro eque, sicure e regolari. L'azienda seleziona partner e fornitori sulla base del rispetto dei contratti collettivi nazionali, della regolarità contributiva e del rispetto dei diritti fondamentali dei lavoratori. Viene posta particolare attenzione alla gestione dei tempi di lavoro, alla sicurezza sui luoghi di attività e al trattamento economico minimo garantito.

### **Occupazione sicura**

Reni Macchine promuove condizioni di impiego orientate alla stabilità e alla continuità occupazionale. Nella selezione di fornitori e partner operativi, l'azienda privilegia soggetti che garantiscano contratti regolari, duraturi e in linea con il contratto collettivo di riferimento, evitando pratiche di frammentazione o rotazione eccessiva. L'obiettivo è assicurare un quadro lavorativo coerente con i principi di legalità, tutela della persona e sviluppo professionale, anche quando il rapporto non è diretto. Questo approccio consente di rafforzare il legame tra qualità del lavoro e qualità del servizio, contribuendo alla creazione di una filiera occupazionale sostenibile e responsabile.

## **Orario di lavoro**

Reni Macchine richiede che i fornitori e i soggetti terzi coinvolti nelle proprie attività rispettino pienamente la normativa vigente in materia di orario di lavoro, pause e riposi, come previsto dal D.Lgs. 66/2003 e dal CCNL di riferimento. Particolare attenzione è rivolta ai lavoratori impiegati in mansioni operative al fine di evitare situazioni di stress lavoro-correlato, eccessiva estensione dei turni o violazione dei limiti di legge. L'azienda promuove un approccio collaborativo con i partner contrattuali, monitorando indirettamente le condizioni di impiego attraverso verifiche documentali e colloqui operativi. Il rispetto dei tempi di lavoro è considerato parte integrante della qualità del servizio e della responsabilità sociale condivisa.

## **Salari adeguati**

Reni Macchine si impegna affinché i lavoratori ricevano una retribuzione equa, proporzionata e conforme ai minimi previsti dal contratto collettivo applicabile. L'azienda nella scelta dei propri partner commerciali richiede, in fase di selezione e durante l'esecuzione dei contratti, il rispetto delle disposizioni in materia retributiva e previdenziale, anche attraverso la raccolta di documentazione comprovante la regolarità dei pagamenti. L'adozione di salari adeguati lungo la filiera rappresenta un elemento essenziale per promuovere condizioni di lavoro dignitose e prevenire fenomeni di dumping contrattuale o sfruttamento. Questo approccio rafforza la coerenza tra la strategia ESG dell'azienda e le sue scelte operative.

## **Libertà di associazione, esistenza di comitati aziendali e diritti di informazione, consultazione e partecipazione dei lavoratori**

L'azienda garantisce la massima libertà di associazione con relativi diritti di informazione, consultazione e partecipazione per tutti i lavoratori. Tuttavia in azienda ad oggi non sono stati costituiti comitati aziendali né Rappresentanze Sindacali Unitarie.

## **Contrattazione collettiva, inclusa la percentuale di lavoratori coperti da contratti collettivi**

Reni Macchine richiede che tutti i fornitori e le imprese partner applichino contratti collettivi nazionali di lavoro coerenti con il settore di riferimento, assicurando la copertura contrattuale dei lavoratori impiegati nelle attività a supporto dell'azienda. Sebbene non vi sia un rapporto di lavoro diretto, l'organizzazione effettua controlli documentali volti a verificare la regolarità contrattuale, la corretta applicazione del CCNL e il rispetto dei diritti fondamentali. L'obiettivo è garantire che anche lungo la catena operativa esterna i lavoratori siano tutelati da forme di contrattazione collettiva riconosciute, contribuendo così a un sistema equo, trasparente e rispettoso della dignità del lavoro.

## **Equilibrio fra vita professionale e vita privata**

Reni Macchine promuove il rispetto dell'equilibrio tra vita lavorativa e privata dei propri dipendenti nonché per i lavoratori coinvolti nelle proprie attività. Nella selezione dei partner e nella gestione degli appalti, l'azienda privilegia soggetti che organizzano i turni e i carichi di lavoro nel rispetto dei tempi di riposo, dei limiti contrattuali e delle esigenze personali dei lavoratori. Particolare attenzione è rivolta al personale operativo, come autisti e addetti alla logistica, spesso soggetti a orari variabili e a trasferte. L'adozione di orari sostenibili contribuisce a migliorare la qualità del lavoro lungo la filiera e a garantire condizioni compatibili con il benessere psicofisico delle persone.

## **Salute e sicurezza**

Reni Macchine adotta misure specifiche per garantire che i propri dipendenti operino in condizioni di sicurezza adeguate. L'azienda richiede ai fornitori il rispetto del D.Lgs. 81/2008, la disponibilità di documentazione attestante la formazione in materia di sicurezza e l'adozione dei dispositivi di protezione individuale. Per le attività svolte presso sedi o impianti aziendali, viene predisposto il Documento di Valutazione dei Rischi da Interferenze (DUVRI) e vengono attivati meccanismi di coordinamento tra imprese. L'obiettivo è prevenire incidenti, ridurre i rischi derivanti dalle attività operative e diffondere una cultura della sicurezza condivisa lungo tutta la filiera esterna.

## **Parità di trattamento e di opportunità per tutti**

### **Parità di genere e parità di retribuzione per un lavoro di pari valore**

Reni Macchine promuove la parità di genere e la parità retributiva. In fase di selezione dei partner, l'azienda valuta l'adozione di pratiche e contratti che garantiscano pari trattamento economico e professionale a parità di mansione, indipendentemente dal genere o da altre condizioni personali. Reni Macchine si impegna a collaborare solo con soggetti che dimostrino il rispetto dei diritti fondamentali dei lavoratori e degli standard retributivi previsti dal contratto collettivo di riferimento. Questo orientamento contribuisce a promuovere una filiera coerente con i valori aziendali di equità, rispetto e inclusione.

## **Formazione e sviluppo delle competenze**

Reni Macchine promuove il rafforzamento delle competenze dei propri dipendenti, in particolare quando sono coinvolti in attività operative presso le sedi aziendali o nell'ambito di servizi strategici. I fornitori sono tenuti a garantire una formazione adeguata e aggiornata in materia di salute, sicurezza, qualità e, ove necessario, sostenibilità. L'azienda integra questo impegno attraverso momenti informativi specifici e azioni di coordinamento che favoriscano la diffusione delle buone pratiche. Lo sviluppo delle competenze lungo la filiera viene considerato un elemento chiave per assicurare coerenza operativa, standard elevati di servizio e rispetto degli impegni ESG condivisi.

## **Occupazione e inclusione delle persone con disabilità**

Reni Macchine promuove l'inclusione delle persone con disabilità anche nell'ambito dei rapporti con fornitori. L'azienda seleziona partner che rispettano gli obblighi normativi in materia di collocamento mirato, come previsto dalla Legge 68/1999, e che adottano pratiche inclusive nelle fasi di assunzione e gestione del personale. Sebbene non abbia un rapporto contrattuale diretto con questi lavoratori, l'organizzazione si impegna a favorire condizioni operative accessibili e rispettose delle diverse abilità, anche nei propri spazi e impianti. L'obiettivo è contribuire, lungo tutta la filiera, alla creazione di un ambiente di lavoro equo, aperto e inclusivo.

## **Misure contro la violenza e le molestie sul luogo di lavoro**

Reni Macchine adotta un approccio di tolleranza zero verso qualsiasi forma di violenza, molestia o comportamento lesivo della dignità della persona. L'azienda richiede che i fornitori applichino codici etici e regolamenti interni coerenti con i propri standard, e promuove un ambiente di lavoro basato sul rispetto, la collaborazione e la sicurezza relazionale. Per le attività svolte presso sedi aziendali, Reni Macchine garantisce condizioni di rispetto reciproco tra tutto il personale presente. L'impegno si traduce anche nella disponibilità di canali di segnalazione interni e nell'informazione ai partner sui principi etici e comportamentali adottati.

## **Diversità**

ReniMacchine promuove la valorizzazione della diversità anche selezionando partner che rispettano i principi di non discriminazione e pari opportunità, garantendo l'accesso al lavoro e lo sviluppo professionale indipendentemente da genere, età, origine, orientamento o condizione personale. Sebbene non vi sia un rapporto contrattuale diretto, l'organizzazione incoraggia una cultura della diversità e dell'inclusione lungo tutta la filiera, coerente con i propri valori aziendali. Il rispetto della persona, la tutela della dignità e il riconoscimento delle differenze rappresentano elementi centrali dell'approccio di sostenibilità sociale dell'azienda.

## **Altri diritti connessi**

### **Lavoro minorile**

ReniMacchine non impiega minori e opera nel pieno rispetto della normativa italiana ed europea in materia di età minima per l'accesso al lavoro. Tutti i lavoratori sono assunti con contratto regolare e sono maggiorenni al momento dell'instaurazione del rapporto. L'azienda non è attiva in paesi o settori a rischio e seleziona fornitori e partner nel rispetto di standard etici compatibili con il divieto assoluto di lavoro minorile. Alla luce di ciò, il rischio di coinvolgimento diretto o indiretto in pratiche di sfruttamento minorile è da considerarsi assente nel contesto operativo dell'organizzazione.

### **Lavoro forzato**

Non rilevante

### **Alloggi adeguati**

Non rilevante

### **Riservatezza**

ReniMacchine tutela la riservatezza dei dati personali dei propri lavoratori, in conformità al Regolamento UE 2016/679 (GDPR) e alla normativa nazionale vigente. I dati raccolti nell'ambito del rapporto di lavoro sono trattati esclusivamente per finalità contrattuali, amministrative e di sicurezza, mediante sistemi informatici protetti e accessibili solo al personale autorizzato. L'azienda ha adottato specifiche policy interne sulla protezione dei dati, promuove la consapevolezza dei dipendenti attraverso informative chiare e aggiornate. Ogni trattamento avviene nel rispetto dei principi di liceità, trasparenza, pertinenza e minimizzazione, garantendo il pieno esercizio dei diritti da parte degli interessati.

## **#AzioniMigliorative**

- implementazione nel Codice di condotta di clausole relative al rispetto del Modello Organizzativo ex Dlgs 231/01 e del Codice Etico e all'adesione ai principi di sostenibilità ambientale e sociale promossi da ReniMacchine S.r.l.

## **Comunità Interessate**

ESRS S3

ReniMacchine S.r.l. ha sede legale a Malalbergo, in provincia di Bologna.

Nonostante la presenza internazionale dei brand con i quali ReniMacchine collabora, l'azienda dà particolare attenzione e priorità al contesto territoriale in cui opera. La provenienza geografica di clienti e fornitori è costantemente monitorata, con l'obiettivo di favorire, quando possibile e opportuno, l'economia locale e sostenere il contesto regionale.

La Società intende continuare a costruire un network con soggetti, pubblici e privati, locali: lo scopo di tutte le iniziative intraprese è la creazione di valore - economico, sociale, culturale e ambientale - durevole e condiviso.

ReniMacchine S.r.l., inoltre, vuole contribuire allo sviluppo locale e della propria catena di fornitura.

La Società, infatti, vuole promuovere e ribadire costantemente il proprio impegno per l'adozione di politiche o pratiche che promuovano una migliore performance sociale o ambientale: partecipare in tavoli di discussione e altri dialoghi pubblici riguardanti le questioni sociali e ambientali è ritenuto di fondamentale importanza per la creazione di nuovi standard.

Nell'ottica di sviluppo la Società punta su un sempre maggiore coinvolgimento della/nella Comunità Locale e su un costante impegno civico.

## **Diritti economici, sociali e culturali delle comunità**

### **Alloggi adeguati**

Non applicabile

### **Alimentazione adeguata**

Non applicabile

### **Acqua e servizi igienico-sanitari**

Non applicabile

### **Impatti legati al territorio**

ReniMacchine S.r.l. riconosce la propria responsabilità nei confronti dei territori in cui opera e si impegna a generare valore condiviso con le comunità locali. L'attività di vendita e distribuzione di macchine e attrezzature agricole, pur non comportando impatti invasivi sul territorio, può influenzare la viabilità, il consumo di suolo e le emissioni locali. Per questo motivo, l'azienda promuove soluzioni di mobilità sostenibile. L'organizzazione mantiene un dialogo aperto con gli stakeholder locali e partecipa a iniziative a favore della coesione sociale e del benessere collettivo.

### **Impatti legati alla sicurezza**

La sicurezza e la salute dei lavoratori rappresentano una priorità fondamentale per ReniMacchine S.r.l., in linea con i principi dell'ESRS S3. L'azienda adotta un sistema di gestione della salute e sicurezza conforme alla normativa vigente, con l'obiettivo di prevenire infortuni e malattie professionali attraverso misure proattive e formazione continua. Nell'anno di riferimento, non si sono verificati eventi gravi né situazioni critiche in materia di sicurezza, come evidenziato dalle assenze di infortuni gravi e dalla costante riduzione del tasso di frequenza degli infortuni. Sono stati erogati regolarmente corsi di formazione e aggiornamento per tutti i dipendenti, compresi quelli temporanei, con un focus specifico su rischi operativi e procedure di emergenza. L'azienda monitora costantemente i rischi legati alla sicurezza fisica nei luoghi di lavoro e promuove una cultura della prevenzione che coinvolge attivamente tutto il personale.

## **Diritti civili e politici delle comunità**

ReniMacchine S.r.l. riconosce e tutela i diritti civili e politici delle comunità locali con cui interagisce, impegnandosi a promuovere relazioni basate sul rispetto, la trasparenza e il dialogo continuo. Le attività aziendali sono progettate per evitare qualsiasi impatto negativo sui diritti fondamentali delle persone, come la libertà di espressione, il diritto alla partecipazione e la non discriminazione. L'azienda adotta pratiche che favoriscono l'inclusione e la coesione sociale, sostenendo iniziative che rafforzano la partecipazione attiva delle comunità nei processi decisionali che le riguardano, anche tramite collaborazioni con enti locali e associazioni. Inoltre, viene garantita l'assenza di ogni forma di discriminazione diretta o indiretta nei confronti delle comunità presenti nei territori in cui l'organizzazione opera, con particolare attenzione alla tutela dei gruppi vulnerabili.

### **Libertà di espressione**

ReniMacchine S.r.l. riconosce la libertà di espressione come un diritto umano fondamentale, imprescindibile per la dignità della persona e per il benessere delle comunità in cui opera. L'azienda si impegna a garantire che tutti i soggetti coinvolti nelle proprie attività – dipendenti, collaboratori, stakeholder e membri delle comunità locali – possano esprimere liberamente le proprie opinioni, idee e convinzioni, senza subire discriminazioni, pressioni o conseguenze negative. In linea con i propri valori e con i principi internazionali sui diritti umani, ReniMacchine S.r.l. promuove un ambiente aperto al dialogo e al confronto, incentivando la partecipazione attiva attraverso strumenti di comunicazione interna, momenti di ascolto e iniziative di coinvolgimento. L'azienda si impegna inoltre a prevenire ogni forma di censura o limitazione arbitraria della libertà di espressione, contribuendo a creare contesti lavorativi e sociali inclusivi e rispettosi della diversità di pensiero.

### **Libertà di associazione**

ReniMacchine S.r.l. riconosce e tutela pienamente il diritto alla libertà di associazione e alla contrattazione collettiva, in linea con quanto previsto dalle normative nazionali e dai principali standard internazionali sul lavoro. L'azienda garantisce ai propri dipendenti la possibilità di aderire liberamente a organizzazioni sindacali, partecipare ad attività rappresentative e nominare propri rappresentanti senza alcuna interferenza o conseguenza negativa. Nel corso del periodo rendicontato, non sono stati registrati casi di violazione di questi diritti. Le relazioni industriali si basano su un dialogo costruttivo e trasparente con le rappresentanze dei lavoratori, favorendo un clima aziendale collaborativo e orientato al miglioramento continuo delle condizioni di lavoro. ReniMacchine S.r.l. promuove inoltre la partecipazione attiva dei lavoratori nei processi decisionali che li riguardano, anche attraverso incontri periodici, consultazioni e strumenti formali di comunicazione interna.

### **Impatti sui difensori dei diritti umani**

Non applicabile

### **Diritti dei popoli indigeni**

Non applicabile

### **Consenso libero, previo e informato**

Non applicabile

**Autodeterminazione**

Non applicabile

**Diritti culturali**

Non applicabile

**Eventi e progetti sociali:**

Reni Macchine S.r.l. ha promosso e svolto nel 2024 degli eventi di formazione per il lavoro rivolta ai giovani, con l'organizzazione di stage scuola-lavoro in azienda.

**Consumatori ed Utenti finali**

ESRS S4-1, ESRS S4-2, ESRS S4-3, ESRS S4-4 GRI 2-1 GRI 2-6 GRI 2-7 GRI 2-8 GRI 416

ReniMacchine impronta la propria attività al criterio della qualità, intesa essenzialmente come obiettivo del pieno soddisfacimento del cliente.

Nei rapporti con la clientela la Società assicura correttezza e chiarezza nelle trattative commerciali e nell'assunzione dei vincoli contrattuali, nonché il fedele e diligente adempimento contrattuale.

Coerentemente con i principi di imparzialità e pari opportunità, la Società si impegna a non discriminare arbitrariamente i propri clienti, a fornire prodotti e servizi di alta qualità che soddisfino le ragionevoli aspettative del cliente e ne tutelino la sicurezza e l'incolumità; ad attenersi a verità nelle comunicazioni pubblicitarie, commerciali o di qualsiasi altro genere.

La tabella sotto riportata mostra i principali 20 clienti di ReniMacchine, l'azienda serve una vasta rete internazionale con clienti in 20 paesi distribuiti su 4 continenti.

I clienti totali sono complessivamente 2.059, dei quali la maggior parte in Italia ed il resto in circa 13 nazioni diverse, prevalentemente europee, per un fatturato totale nel periodo dal 1 ottobre 2023 al 30 settembre 2024 pari ad € 39.082.056,03.

<b>Clienti</b>	<b>Fatturato</b>
<b>DE LAGE LANDEN INTERNATIONAL B.V. Succursale di MI</b>	€ 7.355.305,09
<b>BNP PARIBAS LEASE GROUP SA</b>	€ 1.811.203,80
<b>ALKENT DIS TICARET VE SANAYI LIMITED SIRKETI</b>	€ 1.152.897,81
<b>UNITED AGRO 2017 OOD</b>	€ 999.106,42
<b>MFB ANATOLYA TEKSTIL GIDA VE DIS TICARET LIMITED SIRKETI</b>	€ 651.048,00
<b>DEUTSCHE LEASING ITALIA S.p.A.</b>	€ 569.490,00
<b>SGUBBI S.A.S. DI SGUBBI AMEDEO &amp; C.</b>	€ 450.539,65
<b>PEDERZINI FABIO</b>	€ 416.421,58
<b>SOC. AGR. PUNTO VERDE S.S.</b>	€ 407.649,54
<b>CARTOFUL DIN VALEA SAMBETEI COOPERATIVA AGRICOLA</b>	€ 402.560,81
<b>PILASTRO ANDREA</b>	€ 394.284,26
<b>SOCIETA' AGRICOLA GUERRINI SAS DI GUERRINI MAURO &amp; C.</b>	€ 351.857,48
<b>RENI TECHNOLOGY S.R.L</b>	€ 324.626,43
<b>MANGOLINI VALERIO &amp; C. SNC</b>	€ 312.555,19
<b>COLOMBARINI LUCA</b>	€ 277.100,64
<b>REALE COLLEGIO DI SPAGNA</b>	€ 253.476,45
<b>SOCIETA' AGRICOLA SASSETTO e TROMBINI S.S.</b>	€ 250.833,54
<b>SOCIETA' AGRICOLA CA' DE MORO S.S</b>	€ 235.603,51

<b>NTALLAS IOANNIS</b>	€ 229.000,00
<b>SIVIERI DARIO</b>	€ 224.635,80

### **Impatti legati alle informazioni per i consumatori e/o per gli utilizzatori finali**

ReniMacchine S.r.l. attribuisce grande rilevanza alla trasparenza e alla qualità delle informazioni fornite ai propri clienti. L'azienda si impegna a mantenere una comunicazione chiara e puntuale in tutte le fasi del servizio logistico, supportando i clienti non solo nel trasporto, ma anche attraverso una consulenza tecnica e doganale mirata. La qualità delle informazioni è garantita anche tramite strumenti digitali e canali di comunicazione attivi, che consentono l'invio di feedback e reclami, gestiti secondo procedure strutturate di analisi e risposta. Ogni segnalazione viene presa in carico, tracciata e risolta attraverso azioni correttive, con successiva valutazione dell'efficacia della soluzione adottata. La bassa incidenza di non conformità registrata nel 2023 conferma l'efficacia del sistema di monitoraggio e miglioramento continuo. Questo approccio riflette l'impegno dell'azienda per garantire un'esperienza cliente affidabile, etica e coerente con i propri valori di qualità e responsabilità. Tali misure si estendono anche alla gestione dei dati attraverso il sito web aziendale, dove sono pubblicate la privacy policy e la cookie policy, accessibili a tutti gli utenti.

### **Riservatezza**

ReniMacchine S.r.l. attribuisce grande importanza alla protezione dei dati personali e alla tutela della riservatezza di clienti, fornitori, dipendenti e collaboratori. L'azienda si è pienamente conformata al **Regolamento Europeo GDPR n. 2016/679**, adottando policy interne specifiche per garantire un trattamento sicuro, lecito e trasparente delle informazioni raccolte. Questo approccio si integra con i principi del redigendo Codice Etico, che includeranno esplicitamente il rispetto della riservatezza e la protezione della sfera personale come elementi fondanti dell'attività aziendale.

### **Libertà di espressione**

ReniMacchine S.r.l. riconosce e rispetta la libertà di espressione come diritto fondamentale delle persone e delle comunità con cui entra in relazione. Pur non operando in settori che influenzano direttamente il pluralismo dell'informazione o la libertà di stampa, l'azienda promuove un clima interno basato sull'ascolto, sul dialogo e sul rispetto delle opinioni. Tali principi, che saranno richiamati nel Codice Etico, si riflettono nel rapporto quotidiano con clienti, fornitori e stakeholder locali, valorizzando la trasparenza e il confronto costruttivo. Inoltre, ReniMacchine S.r.l. si impegna a garantire che le attività aziendali non abbiano effetti negativi sull'esercizio della libertà di espressione da parte delle comunità interessate.

### **Accesso a informazioni (di qualità)**

ReniMacchine S.r.l. garantisce un accesso costante e trasparente a informazioni chiare, pertinenti e aggiornate sui propri servizi, valorizzando la qualità della comunicazione come leva strategica di relazione con i clienti. Il sito aziendale fornisce descrizioni dettagliate delle attività, delle certificazioni, delle policy di privacy e cookie, oltre a canali di contatto sempre attivi per richieste, commenti o segnalazioni. L'azienda adotta un approccio strutturato alla gestione delle informazioni, che include la raccolta di feedback e la risoluzione di reclami tramite procedure documentate e formalizzate. La qualità informativa è rafforzata da strumenti di monitoraggio continuo (KPI) e survey annuali sulla customer satisfaction, che nel 2024 hanno mostrato alti livelli di soddisfazione sul servizio offerto. Questo impegno mira a consolidare un rapporto di fiducia con clienti e stakeholder, in linea con i principi di trasparenza e responsabilità sociale.

### **Sicurezza personale dei consumatori e/o degli utilizzatori finali**

ReniMacchine S.r.l. è consapevole dell'importanza della sicurezza personale dei propri clienti e utilizzatori finali nell'ambito dei servizi logistici e di trasporto offerti. L'azienda si impegna a garantire che tutte le operazioni siano eseguite nel rispetto delle normative vigenti in materia di sicurezza, adottando misure preventive per minimizzare i rischi associati alla movimentazione e al trasporto delle merci. I mezzi aziendali sono sottoposti a regolari controlli e manutenzioni, assicurando che i veicoli siano sempre conformi agli standard di sicurezza. Inoltre, ReniMacchine S.r.l. promuove una cultura della sicurezza tra i propri dipendenti, fornendo formazione continua sulle migliori pratiche operative e sulle procedure di emergenza. Questi sforzi mirano a proteggere non solo il personale interno, ma anche i clienti e le comunità con cui l'azienda interagisce, rafforzando la fiducia e la reputazione nel mercato.

### **Salute e sicurezza**

ReniMacchine S.r.l. adotta un approccio proattivo alla tutela della salute e sicurezza non solo dei propri lavoratori, ma anche dei clienti e delle comunità con cui interagisce. L'azienda applica standard rigorosi nella gestione dei rischi legati all'attività svolta, riducendo l'esposizione a potenziali situazioni pericolose per l'utente finale. L'impegno dell'azienda si riflette anche nella gestione strutturata dei reclami, nella formazione continua del personale e nell'adozione di misure preventive finalizzate alla protezione della salute, del benessere e della sicurezza lungo tutta la catena di servizio.

### **Sicurezza della persona**

ReniMacchine S.r.l. garantisce il rispetto della sicurezza personale di tutte le persone coinvolte, direttamente o indirettamente, nei propri servizi logistici. L'azienda adotta misure di prevenzione per evitare situazioni che possano compromettere l'integrità fisica dei clienti, degli operatori esterni o delle comunità attraversate. Tra queste, rientrano il costante aggiornamento dei protocolli di sicurezza, il monitoraggio dello stato dei mezzi di trasporto, la formazione del personale e la gestione dei reclami in modo tracciabile e trasparente. L'approccio si estende anche alla gestione del rischio stradale, con un'attenzione particolare alla riduzione degli incidenti e dei disagi per le comunità locali. L'impegno

per la sicurezza della persona è parte integrante della cultura aziendale e contribuisce al mantenimento di elevati standard di affidabilità e responsabilità.

### **Protezione dei bambini**

Non rilevante

### **Inclusione sociale dei consumatori e/o degli utilizzatori finali**

ReniMacchine S.r.l. riconosce l'importanza dell'inclusione sociale e si impegna a promuovere pratiche che favoriscano l'accessibilità e la parità di trattamento per tutti i clienti e utilizzatori finali dei suoi servizi logistici. L'azienda adotta politiche volte a garantire che le proprie operazioni siano accessibili a una clientela diversificata, indipendentemente da eventuali disabilità o barriere linguistiche e culturali. Questo impegno si manifesta nell'offerta di soluzioni personalizzate che tengono conto delle specifiche esigenze dei clienti, nell'implementazione di canali di comunicazione chiari e nell'assistenza dedicata per facilitare l'interazione con l'azienda. ReniMacchine S.r.l. crede che l'inclusione sociale sia fondamentale per costruire relazioni solide e durature con la clientela, contribuendo al benessere delle comunità servite e rafforzando la propria reputazione come partner logistico responsabile e attento alle esigenze di tutti gli stakeholder.

### **Non discriminazione**

ReniMacchine S.r.l. si impegna a garantire che tutti i clienti, fornitori e utilizzatori finali siano trattati in modo equo, senza alcuna forma di discriminazione basata su genere, etnia, religione, orientamento sessuale, disabilità o altra condizione personale. L'azienda promuove una cultura del rispetto e dell'inclusione, sia nelle relazioni commerciali che nei contatti con il pubblico, assicurando parità di accesso ai servizi offerti. Tale principio, che sarà espressamente richiamato nel Codice Etico aziendale, orienta le scelte operative e relazionali dell'organizzazione. ReniMacchine S.r.l. monitora le segnalazioni ricevute e affronta con prontezza eventuali reclami o situazioni che possano ledere la dignità o i diritti delle persone coinvolte, rafforzando così la fiducia e la qualità del rapporto con la clientela.

### **Accesso a prodotti e servizi**

ReniMacchine S.r.l. si impegna a garantire condizioni di accesso e fruizione dei propri servizi logistici e doganali eque, trasparenti e non discriminatorie. I servizi sono progettati per adattarsi a una clientela diversificata per dimensione, settore e specifiche esigenze operative, con particolare attenzione alla flessibilità e alla personalizzazione dell'offerta. L'azienda fornisce assistenza qualificata in ogni fase del processo, dal preventivo alla consegna, assicurando continuità operativa e facilità di comunicazione. Inoltre, sono attivi canali digitali e tradizionali per contattare l'azienda, richiedere informazioni o avanzare reclami, garantendo così una fruizione accessibile e inclusiva del servizio. Questo approccio rafforza la posizione di ReniMacchine S.r.l. come partner logistico affidabile e orientato alla soddisfazione del cliente.

### **Pratiche commerciali responsabili**

ReniMacchine S.r.l. adotta un approccio fondato su correttezza, trasparenza e rispetto nei confronti dei clienti e degli utilizzatori finali dei propri servizi. Le condizioni contrattuali sono formulate in modo chiaro, completo e comprensibile, senza clausole vessatorie o ambigue. L'azienda fornisce informazioni veritiere sulle caratteristiche dei servizi offerti, assicurando il rispetto dei termini concordati e gestendo con tempestività eventuali reclami o disservizi. Inoltre, ReniMacchine S.r.l. si impegna a prevenire ogni forma di pratica commerciale aggressiva, ingannevole o non conforme alle normative vigenti, come sarà previsto dal Codice Etico aziendale e dalle politiche interne di compliance. Questo approccio contribuisce a consolidare relazioni commerciali improntate alla fiducia e alla responsabilità.

### **Privacy**

ReniMacchine S.r.l. ha a cuore la privacy ed i dati degli utenti.

La Società si è conformata alle prescrizioni in materia di protezione dei dati personali nel rispetto del Regolamento Europeo GDPR n. 2016/679, ha adottato delle policy per garantire la protezione dei dati personali dei propri dipendenti, consulenti, clienti e fornitori.

### **Sito web e social**

Inoltre, nel sito aziendale sono dettagliati i servizi offerti e fornita ogni rilevante informazione aziendale compresa la privacy policy e la cookie policy: <https://renimacchine.eu/>

Per essere sempre aggiornati su attività e servizi della Società possono anche essere consultati i profili social di ReniMacchine individuati nel sito web:



### **#AzioniMigliorative**

- Adeguamento alla normativa di cui al D.Lgs 4 settembre 2024, n. 138, che recepisce la Direttiva (UE) 2022/2555, relativa a misure per un livello comune elevato di cybersicurezza nell'Unione (anche nota come NIS2).

## Parte 8 \_ Azioni migliorative

Riassumiamo qui le azioni migliorative programmate.

### Governance

- Nel corso del 2025 ReniMacchine procederà a conferire mandato a consulenti esperti ai fini della redazione del Modello di organizzazione e controllo ai sensi del Decreto Legislativo 231/2001, nonchè a nominare un Organismo di Vigilanza monocratico a seguito dell'adozione del suddetto.
- Implementazione del modello di organizzazione e gestione ex art. D.lgs 231/2001;
- Implementazione del Codice Etico
- Nomina Organismo di Vigilanza monocratico;
- Formazione interna;
- Pubblicità e trasparenza;
- Nel corso del 2025, ReniMacchine S.R.L. richiederà il rating di legalità che, alla scadenza nel 2027, sarà prontamente rinnovato ed integrato, al fine di raggiungere un'ulteriore stella attraverso le azioni migliorative programmate.

### Ambiente

- Aumento della quota di rinnovabili nel proprio mix energetico.
- Valutare la realizzazione di un impianto fotovoltaico
- Analisi delle emissioni Scope 3 tramite supporto di Ingegnere.
- Considerare lo scenario di aprirsi al mercato di produzione di macchine agricole ibride, elettriche o funzionanti con carburanti sostenibili.
- Attuazione progetti compensazione CO2
- Considerare l'utilizzo di prodotti biodegradabili, non pericolosi ed ecologici
- Impiego di macchinari e veicoli a basse emissioni.
- Educazione e Formazione dei dipendenti sulle pratiche di gestione di riciclo e riutilizzo.
- Proporre formazione personale in caso di procedure di emergenza
- Formazione del personale per la prevenzione dell'inquinamento dell'acqua.
- Sensibilizzazione dei dipendenti sulla raccolta differenziata.
- Implementare un sistema di monitoraggio semplice per il consumo di energia e la produzione di rifiuti.
- Ottimizzare la gestione dei rifiuti aziendali.

### Sociale

- **Somministrazione annuale dei Questionari HR**, analisi dei risultati e del rapporto di lavoro considerando le esigenze e le aspettative espresse da ciascun dipendente.
- Implementazione di un piano di sviluppo del personale da declinare sul singolo dipendente.
- Colloqui e monitoraggio della crescita del lavoratore e definizione di obiettivi futuri.
- implementazione della **valutazione periodica Indicatori HR** della performance individuale in relazione al piano di sviluppo e di carriera di ciascun dipendente.
- **Kit Nuovo Collega** ossia un manuale di raccolta delle principali procedure, istruzioni sul metodo di lavoro e sugli strumenti di lavoro aziendali.
- aggiornamento preciso dell'organigramma e del mansionario aziendale;
- **Policy HR** redazione di un documento che contenga linee guida scritte che definiscono le regole e le aspettative relative al personale, dalla fase di assunzione alla gestione delle relazioni quotidiane e alla cessazione del rapporto di lavoro.
- Miglioramento e aggiornamento continuo del **Piano Annuale di Formazione** (PAF) inserendo all'interno fabbisogni formativi anche diversi dagli adempimenti obbligatori, in vista anche del percorso di certificazione ISO 9001.
- Adeguamento alla normativa di cui al D.Lgs 4 settembre 2024, n. 138, che recepisce la Direttiva (UE) 2022/2555, relativa a misure per un livello comune elevato di cybersicurezza nell'Unione (anche nota come NIS2).

## Parte 8 \_ Legenda \_ Glossario

Nell'ottica di permettere a tutti gli interessati una migliore e più approfondita comprensione delle tematiche contenute nel report, abbiamo inserito un glossario con la terminologia prevalentemente utilizzata all'interno del documento.

Questo appendice presenta gli acronimi all'interno del Report di Sostenibilità.

<b>Acronimo</b>	<b>Definizione</b>
CO2	Anidride carbonica
CSRD	Direttiva sulla rendicontazione della sostenibilità delle imprese
EFRAG	Gruppo consultivo europeo sull'informativa finanziaria
ESRS	Standard europei di rendicontazione della sostenibilità
ESRS 2	Standard europeo di rendicontazione della sostenibilità 2 Informazioni generali
ESRS E1	Standard europeo di rendicontazione della sostenibilità E1 Cambia-mento climatico
ESRS E2	Standard europeo di rendicontazione della sostenibilità E2 Inquina-mento
ESRS E3	Standard europeo di rendicontazione della sostenibilità E3 Acqua e risorse marine
ESRS E4	Standard europeo di rendicontazione della sostenibilità E4 Biodiversità ed ecosistemi
ESRS E5	Standard europeo di rendicontazione della sostenibilità E5 Utilizzo delle risorse ed economia circolare
ESRS G1	Standard europeo di rendicontazione della sostenibilità G1 Condotta Aziendale
ESRS S1	Standard europeo di rendicontazione della sostenibilità S1 Propria forza lavoro
ESRS S2	Standard europeo di rendicontazione della sostenibilità S2 Lavoratori nella value chain
ESRS S3	Standard europeo di rendicontazione della sostenibilità S3 Comunità influenzate
ESRS S4	Standard europeo di rendicontazione della sostenibilità S4 Clienti, consumatori e utenti finali
EU	Unione Europea
GRI	Iniziativa di rendicontazione globale
IFRS	Principi contabili internazionali

ISO	Organizzazione internazionale per la standardizzazione
ISSB	Organismo internazionale per gli standard di sostenibilità

La Società ReniMacchine a r.l.



La Società di consulenza esterna  
Gruppo Ingegneria S.r.l. SB

GRUPPO INGEGNERIA S.R.L. SOCIETÀ BENEFIT  
Via Felice Battaglia n. 6/2, 40135 Bologna  
P.I. 04308860370 Tel +39 335 800 6748  
info@gruppoingegneria.it

### CERTIFICAZIONE

GRUPPO INGEGNERIA S.R.L. - SOCIETÀ BENEFIT, con sede legale in Bologna (BO), via Felice Battaglia n. 6/2, c.f. e p. iva 04308860370, in persona del legale rappresentante *pro tempore*, Ing. Massimo Di Menna, nato a Bologna (BO) il 20.07.1969 ed ivi residente in via Felice Battaglia n. 6/2, c.f. DMNMSM69L20A944K, ha assunto un incarico e finalizzato a esprimere una conclusione sul reporting di sostenibilità predisposto su base volontaria dalla società ReniMacchine SRL per l'anno finanziario terminato il 30/09/2024. Tale report è stato redatto in conformità agli standard di rendicontazione ESRS (European Sustainability Reporting Standards) previsti dalla Direttiva (UE) 2022/2464 (CSRD).

#### Responsabilità del Management

La Direzione di ReniMacchine SRL è responsabile della preparazione del report di sostenibilità in conformità ai principi di rendicontazione di sostenibilità stabiliti. La Direzione è altresì responsabile per l'implementazione di controlli interni adeguati per garantire l'accuratezza, la completezza e la conformità del report di sostenibilità.

#### Responsabilità del Revisore

La nostra responsabilità è di esprimere una conclusione sulla conformità del reporting di sostenibilità, basata sul nostro incarico. Abbiamo condotto il nostro lavoro in modo da ottenere un livello di sicurezza limitato sull'informativa fornita.

#### Procedura di Assurance

Le procedure da noi seguite sono state pianificate e realizzate al fine di acquisire prove sufficienti per supportare la nostra conclusione. Tali procedure comprendono:

La verifica della conformità delle informazioni fornite rispetto ai requisiti degli ESRS.

L'esame delle evidenze documentali fornite per la determinazione degli impatti sociali, ambientali e di governance.

#### Conclusione

Sulla base delle procedure eseguite e delle evidenze da noi raccolte, non siamo venuti a conoscenza di elementi che ci facciano ritenere che il report di sostenibilità della ReniMacchine SRL non sia stato redatto, in tutti gli aspetti significativi, in conformità con i principi di rendicontazione di sostenibilità adottati a norma dell'articolo 29-ter della Direttiva (UE) 2022/2464.

#### Limitazioni dell'Assurance

Il nostro incarico è stato finalizzato ad acquisire un livello di sicurezza limitato. Pertanto, la nostra conclusione non rappresenta la garanzia di una revisione totale, ma si limita a quanto evidenziato nel presente documento.

Bologna, addì 09/12/2025

La Società di consulenza esterna  
Gruppo Ingegneria S.r.l. SB  
per la Società ReniMacchine S.r.l.

GRUPPO INGEGNERIA S.R.L. SOCIETÀ BENEFIT  
Via Felice Battaglia n. 6/2, 40135 Bologna  
P.I. 04308860370 Tel +39 335 800 6748  
info@gruppoingegneria.it